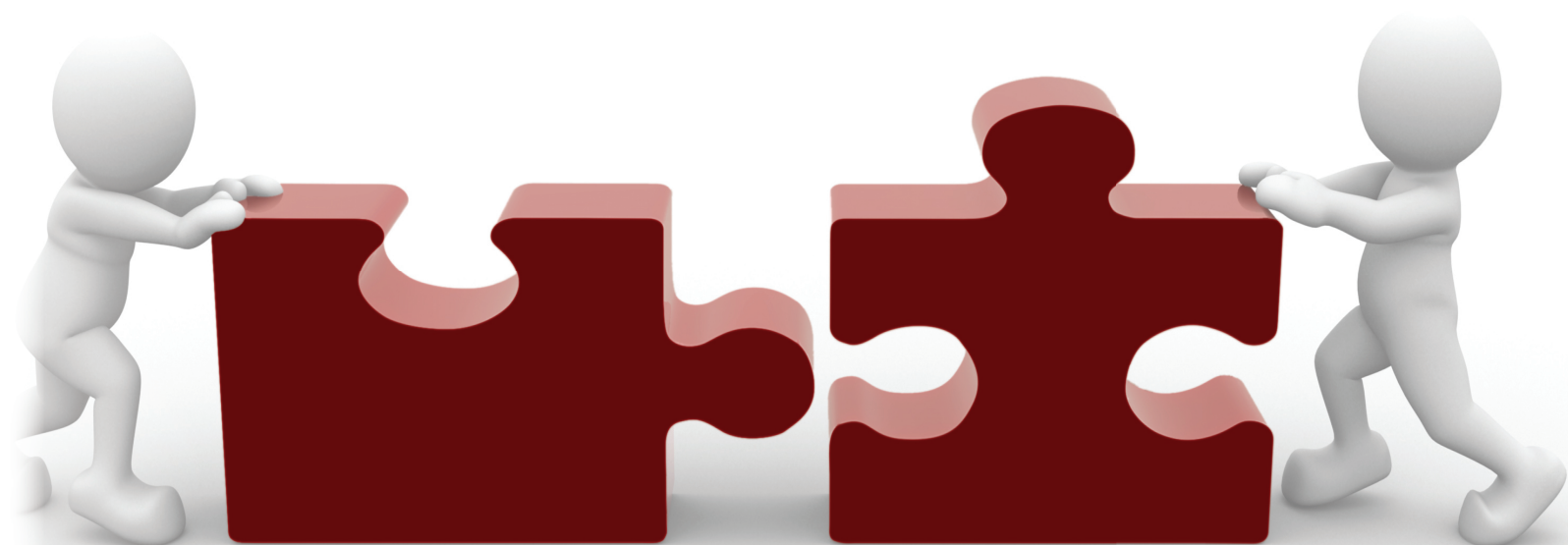


Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας

Ετήσια Έκθεση

2015



Αθήνα
Ιούνιος 2016




ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

Ετήσια Έκθεση 2015

ΑΘΗΝΑ
Ιούνιος 2016

Τα στοιχεία για το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. συγκέντρωσαν οι υπηρεσίες του.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 104 34, τηλ.: 210 88 14 922, fax : 210 88 15 393,  info@omed.gr., URL
www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 546 26, τηλ.: 2310 517 128, fax: 2310 517 119

Η Έκθεση του Έργου του Ο.ΜΕ.Δ. συντάχθηκε
με βάση το άρθρο 17 παρ. 2 στοιχείο δ' του ν.1876/1990,
όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του ν.3899/2010

Περιεχόμενα Συνοπτικά

	Θέμα	σελ.
	Πρόλογος	1
	Εισαγωγή	3
A.	Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτούργησε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015	8
A.1.	Το οικονομικό περιβάλλον	11
A.2.	Το νομικό περιβάλλον – τροποποιήσεις του ν. 1876/1990 κατά το έτος 2015	16
B.	Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2015	19
I.	Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας	19
II.	Το εκπαιδευτικό έργο	37
III.	Το ερευνητικό έργο	43
IV.	Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία	44
V.	Η βιβλιογραφική και αρθρογραφική υποστήριξη. – Η Βιβλιοθήκη	52
VI.	Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.	53
VII.	Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες αρχές	56
VIII.	Διεθνείς συνεργασίες Ο.ΜΕ.Δ.	58
Γ.	Οικονομικά	59
	Παραρτήματα	

Περιεχόμενα Αναλυτικά

	Θέμα	σελ.
	Πρόλογος	1
	Εισαγωγή	3
A.	Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτούργησε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015	8
A.1.	Το οικονομικό περιβάλλον	11
A.2.	Το νομικό περιβάλλον - τροποποιήσεις του ν. 1876/1990 κατά το έτος 2015	16
B.	Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2015	19
I.	<i>Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας</i>	19
1.	Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015	21
1.1.	<i>Το αντικείμενο των αιτήσεων</i>	21
1.2.	<i>Το μέρος που είχε την πρωτοβουλία προσφυγής στον Ο.ΜΕ.Δ.</i>	22
1.3.	<i>Ειδικότερα ως προς τις αιτήσεις για μεσολάβηση, διαιτησία πρώτου βαθμού και διαιτησία δεύτερου βαθμού (έφεση)</i>	23
1.3.1.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το είδος της συλλογικής ρύθμισης την οποία επιδιώκουν τα μέρη</i>	23
1.3.2.	<i>Κατάταξη με κριτήριο τον τομέα στον οποίο αφορούν οι συλλογικές ρυθμίσεις</i>	24
1.3.3.	<i>Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή που θα καλύψουν οι συλλογικές ρυθμίσεις</i>	24
1.4.	<i>Η εξέλιξη των αιτήσεων</i>	25
1.5.	<i>Συμπεράσματα</i>	26
2.	Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας πρώτου και δεύτερου βαθμού των νόμων 1876/1990 και 4303/2014 για τις οποίες η αντίστοιχη αίτηση υποβλήθηκε το έτος 2015 (χωρίς τις υποθέσεις που τέθηκαν στο αρχείο)	26
2.1.	<i>Ο αριθμός των υποθέσεων</i>	26
2.2.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκεται</i>	26
2.3.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το πεδίο τοπικής ισχύος των υποθέσεων που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις</i>	27
2.4.	<i>Κατάταξη με κριτήριο τον τομέα εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων</i>	28
2.5.	<i>Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων</i>	28

3.	Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας ν.1876/1990, όπως ισχύει, που συνολικά χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ., ανεξάρτητα από το έτος υποβολής της αντίστοιχης αίτησης	29
3.1.	<i>Ο αριθμός των υποθέσεων</i>	29
3.2.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκεται</i>	29
3.3.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το πεδίο τοπικής ισχύος των υποθέσεων που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις</i>	29
3.4.	<i>Κατάταξη με κριτήριο το τομέα εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων</i>	30
3.5.	<i>Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων</i>	30
3.6.	<i>Συμπεράσματα</i>	31
4.		
	Η εξέλιξη των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας ν.1876/1990, όπως ισχύει, που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015	32
4.1.	<i>Ο αριθμός και η εξέλιξη των υποθέσεων που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.</i>	32
4.2.	<i>Συμπεράσματα</i>	33
5.		
	Οι υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου	34
5.1.	<i>Οι υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας</i>	34
5.2.	<i>Οι υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου</i>	34
5.3.	<i>Συμπεράσματα</i>	34
6.		
	Συσχετισμός των συλλογικών ρυθμίσεων του Ο.ΜΕ.Δ. με τις συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας, κατά το έτος 2015	34
6.1.	<i>Ο αριθμός των συλλογικών ρυθμίσεων στη χώρα και στον Ο.ΜΕ.Δ.</i>	34
6.2.	<i>Συμπεράσματα</i>	36
II.		
	<i>Το εκπαιδευτικό έργο</i>	37
III.		
	<i>Το ερευνητικό έργο</i>	43
IV.		
	<i>Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία</i>	44
1.	Οι ηλεκτρονικές βάσεις που αφορούν στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε./δ.α.)	45
1.1.	<i>Η κατηγοριοποίηση, η καταγραφή και η αρχειοθέτηση των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας</i>	45
1.2.	<i>Η κωδικοποίηση των όρων των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας</i>	45
1.3.	<i>Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε./δ.α.) της χώρας και του περιεχομένου τους</i>	46
1.4.	<i>Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (σ.σ.ε.) σε επίπεδο χώρας και του περιεχομένου τους, έτους 2015</i>	47

1.5.	<i>Πίνακες αποδοχών: Παρακολούθηση, καταγραφή, κατηγοριοποίηση των αποδοχών, που θεσπίζονται στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε. & δ.α.) και δημιουργία πινάκων μισθολογικών ρυθμίσεων</i>	48
1.6.	<i>Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για την υποστήριξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας</i>	49
2.	Το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο - Αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας	51
V.	<i>Η βιβλιογραφική και αρθρογραφική υποστήριξη - Η Βιβλιοθήκη</i>	52
VI.	<i>Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.</i>	53
VII.	Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες υπηρεσίες	56
VIII.	Διεθνείς συνεργασίες Ο.ΜΕ.Δ.	58
Γ.	<i>Οικονομικά</i>	59
	Παραρτήματα	
I.	Πίνακες και διαγράμματα σχετικά με τις υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά τα έτη 1992 έως και 2015	
II.	Πίνακες με τα συγκεντρωτικά στοιχεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας κατά τα έτη 1961 έως και 2015	

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) ιδρύθηκε με το νόμο 1876/1990, που ψηφίσθηκε ομόφωνα από τη Βουλή των Ελλήνων, με τη σύμφωνη γνώμη των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών και έλαβε τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ., με διοικητική και λειτουργική αυτοτέλεια, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα.

Η ίδρυση του Ο.ΜΕ.Δ. υπαγορεύθηκε από την ανάγκη εδραίωσης και υποστήριξης του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας, με τη μορφή της μεσολάβησης και της διαιτησίας, ως το προσφορότερο μέσο για την άμβλυνση των αντιθέσεων, που εγγενώς υπάρχουν στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις. Ήταν αυτή η αντίληψη που οδήγησε, εδώ και 25 χρόνια, με τις κοινές προσπάθειες του Ο.ΜΕ.Δ. και των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, στην εγκαθίδρυση και ανάπτυξη στη χώρα μας του κοινωνικού διαλόγου, της εργασιακής ειρήνης, στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, και στη διαφύλαξη των Εργασιακών Σχέσεων, μέσω της υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Έτσι, από την εποχή της θεσμοθέτησής του, ο Ο.ΜΕ.Δ. έγινε μέρος ενός νέου για τη χώρα μας συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και επί δυόμισι δεκαετίες επεδίωξε να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Εκτοτε ο Ο.ΜΕ.Δ. παραμένει ο μόνος θεσμικά εξουσιοδοτημένος φορέας παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και προς μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την επίλυση συλλογικών διαφορών εργασίας και την υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Είναι επίσης γεγονός ότι, από το έτος 2010 και εντεύθεν, έλαβαν χώρα μεγάλες οικονομικές και νομοθετικές αλλαγές στη χώρα, οι οποίες επηρέασαν το περιβάλλον και τη λειτουργία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και περιόρισαν το ρόλο και το έργο του Ο.ΜΕ.Δ., όπως αποδεικνύεται και από τα

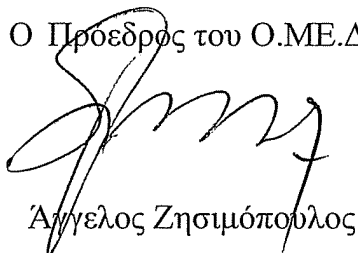
στοιχεία της παρούσας έκθεσης για την περίοδο 2010 – 2015, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία της περιόδου 1992 – 2009.

Το κύριο έργο του Ο.ΜΕ.Δ., δηλαδή τις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας, προσφέρουν βάσει του ιδρυτικού νόμου, όπως ισχύει, τα μέλη των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών. Η επιλογή τους προβλέπεται να γίνεται μετά από δημόσια προκήρυξη και πραγματοποιείται με αδιάβλητα κριτήρια διασφάλισης των απαιτούμενων προσόντων σε γνώσεις, εμπειρία, ικανότητες και δεξιότητες, που απαιτούνται για την ανταπόκριση στο ρόλο τους, αλλά και την εδραίωση κλίματος ανεξαρτησίας και αξιοπιστίας του θεσμού.

Στο πλαίσιο των καταστατικών σκοπών του Ο.ΜΕ.Δ., που αφορούν πρωτίστως στην παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, περιλαμβάνεται και το λειτουργικό έργο υποστήριξης των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κοινωνικού διαλόγου, με την εκπαιδευτική δραστηριότητα, με την έρευνα, με την τήρηση ηλεκτρονικών βάσεων δεδομένων και με τις εκδόσεις του Οργανισμού.

Κλείνοντας, θα ήθελα να υπογραμμίσω ότι ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας αποτελούν το προσφορότερο μέσο ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας, καθώς εκφράζουν τη σύγκλιση των συλλογικών συμφερόντων εργαζομένων και εργοδοτών, όπως αυτά διαμορφώνονται στις εκάστοτε επικρατούσες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες.

Ο Πρόεδρος του Ο.ΜΕ.Δ.



Άγγελος Ζησιμόπουλος

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) είναι Ν.Π.Ι.Δ., και λειτουργεί ως ανεξάρτητος και μη κερδοσκοπικός φορέας, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα.

Άρχισε να λειτουργεί την 1^η.1.1992, με κύριο έργο την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις ή μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. παρέχονται δωρεάν και μετά από γραπτό αίτημα των οργανώσεων των ενδιαφερομένων μερών και μόνον εφόσον έχουν αποτύχει οι μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεις προς υπογραφή σ.σ.ε.

Ο Ο.ΜΕ.Δ., από τις θεσμοθετημένες πηγές χρηματοδότησής του, με στόχο τη διαφύλαξη της ανεξαρτησίας του, αξιοποίησε μόνο τη χρηματοδότηση από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), σε ποσοστό 2% επί των ετήσιων από εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων εσόδων του Ο.Ε.Ε.. Αξιοποίησε, δηλαδή, την πηγή που δεν συνδέεται με τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά με τις εισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων, σηματοδοτώντας, και με τον τρόπο αυτό, την απόστασή του από την κρατική εξουσία και την άμεση σύνδεσή του με τους κοινωνικούς εταίρους, στους οποίους και απευθύνεται το έργο του. Ήδη, η κατάργηση του Ο.Ε.Ε. με το ν.4046/2012 και η μεταφορά των αρμοδιοτήτων του στον Ο.Α.Ε.Δ. είχε ως συνέπεια την ανάληψη της χρηματοδότησης του Ο.ΜΕ.Δ. από αυτόν, μέσω του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών, σύμφωνα με το άρθρο 34 του ν. 4144/2013¹.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διοικείται σήμερα από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από: τέσσερις (4) εκπροσώπους της Γ.Σ.Ε.Ε., και από έναν (1) εκπρόσωπο των Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε. και Σ.Ε.Τ.Ε. Το ένατο μέλος, που είναι ειδικός επιστήμονας με εξειδίκευση σε θέματα της εργασίας και εμπειρία στο συλλογικό δίκαιο, ψηφίζεται ομόφωνα από τους παραπάνω εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, και ορίζεται ως πρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ.

¹ ΕτΚ τεύχος πρώτο, φύλλο 88 της 18.04.2013.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας συμμετέχει, ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας.

Οι ανάγκες που οδήγησαν στη σύσταση του Ο.ΜΕ.Δ. καθόρισαν το σκοπό του και, σε συνάρτηση μ' αυτόν, καθόρισαν και το έργο του, που ήταν και εξακολουθεί να είναι η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Τις αποφάσεις και τις ενέργειες των οργάνων του Ο.ΜΕ.Δ., αλλά και γενικά τη λειτουργία του, διατρέχουν οι αρχές της ανεξαρτησίας απέναντι στην κρατική εξουσία και κάθε τρίτο, της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Οι ίδιες αρχές, καθώς και οι αρχές της ισοτιμίας των μερών της συλλογικής διαφοράς και της τήρησης ίσων αποστάσεων απέναντί τους, καθορίζουν τις ενέργειες, τις προτάσεις και τις αποφάσεις των Μεσολαβητών και των Διαιτητών κατά το χειρισμό των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας.

Κατά την προηγούμενη πενταετία 2010-2014, με μία σειρά διαδοχικών νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες αναφέρθηκαν και αναλύθηκαν στις ετήσιες εκθέσεις του Οργανισμού των προηγούμενων ετών, καθιερώθηκε ένα σύστημα επίλυσης των συλλογικών διαφορών το οποίο τροποποίησε το καθεστώς του ν.1876/1990.

Οι οικονομικές συνθήκες και το νέο νομοθετικό πλαίσιο του ν.4024/2011 (άρθρο 37), με το οποίο επετράπη η σύναψη επιχειρησιακών σ.σ.ε., εκτός από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες) και από Ενώσεις Προσώπων, επηρέασαν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις γενικά και συνακόλουθα περιόρισαν την προσφυγή των κοινωνικών εταίρων στις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ., σε σύγκριση με τη συχνότητα της προσφυγής τους τα προηγούμενα έτη.

Παρά τις αντικειμενικές αυτές δυσχέρειες, η λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ. συνεχίστηκε και υποστηρίχθηκαν οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, το εκπαιδευτικό και λοιπό έργο του και αντιμετωπίστηκαν επιτυχώς τα ποικίλα προβλήματα που ανέκυπταν.

Στις 14.2.2012 ψηφίστηκε ο ν.4046/2012, σε εκτέλεση του οποίου εκδόθηκε η Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) με αριθμ. 6 της 28.2.2012 για τη «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012». Στη συνέχεια δε εκδόθηκε ο ν.4303/2014, με τον οποίο τροποποιήθηκαν εν μέρει

ορισμένες διατάξεις των παραπάνω νόμων και της Π.Υ.Σ. 6/2012. Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο που δημιουργήθηκε με τις τελευταίες αυτές διατάξεις, που συμπλήρωσαν ή τροποποίησαν το βασικό νόμο 1876/1990, λειτουργεί σήμερα το σύστημα της επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας μέσω της μεσολάβησης και της διαιτησίας του Οργανισμού.

Με αφορμή τις παραπάνω νομοθετικές παρεμβάσεις σημειώθηκε σημαντική υποχώρηση υπογραφής κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων, σε επίπεδο εθνικό ή τοπικό (βλ. παρακάτω Πίνακα 1). Η εξέλιξη αυτή, σε συνδυασμό με την αναστολή της επέκτασης ισχύος των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων σε εργοδότες και εργαζόμενους, οι οποίοι δεν είναι μέλη των οργανώσεων που τις υπογράφουν και τη σημαντική άνοδο σύναψης επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. με Ενώσεις Προσώπων, οι οποίες δεν έχουν τα εχέγγυα ίδρυσης και λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων και που στο σύνολό τους, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων, θέσπισαν μειώσεις αποδοχών, άλλαξε σημαντικά το τοπίο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων.

Ήδη από τις εκτιμήσεις των στοιχείων των ετών 2012-2014 φαίνεται ότι, οι πραγματικές διαστάσεις που έλαβαν οι επιπτώσεις αυτές και οι περαιτέρω συνέπειες που προκλήθηκαν στην αγορά εργασίας είναι πλέον ορατές.

Εν κατακλείδι, η διαπραγμάτευση των όρων εργασίας, από το πεδίο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στο πεδίο των ατομικών συμβάσεων εργασίας, συνιστά εν πολλοίς τη νέα πραγματικότητα.

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, μετά την εν μέρει ακύρωση της Π.Υ.Σ. 6/2012 με την αριθμ. 2307/2014 απόφαση του Σ.τ.Ε., με την οποία ακυρώθηκαν οι διατάξεις της παραπάνω Π.Υ.Σ., που αφορούσαν την προσφυγή στη διαιτησία και το εύρος ρύθμισης της Διαιτητικής Απόφασης, ως αντισυνταγματικές, στη συνέχεια εκδόθηκε ο ν. 4303/2014, κύρια σημεία του οποίου είναι τα εξής:

Ως προς τη Μεσολάβηση, επέβαλε στα μεν διαπραγματευόμενα μέρη να αιτιολογούν επαρκώς τις προτάσεις και αντιπροτάσεις τους κατά τη διαπραγμάτευση προς υπογραφή σ.σ.ε., στο δε μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ., που χειρίζεται την υπόθεσή τους, την υποχρέωση: **α)** να υποβάλει στα μέρη τη δική του πρόταση εντός 20 ημερών από την ανάληψη των καθηκόντων του, **β)** να αιτιολογεί απόλυτα τους όρους της πρότασής του **και γ)** η πρότασή του να περιέχει ολοκληρωμένο κείμενο με όλες τις διατάξεις των νέων κανονιστικών όρων που προτείνονται, καθώς και όλων των όρων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που διατηρούνται σε ισχύ.

Ως προς τη Διαιτησία: **α)** επανέφερε τη δυνατότητα προσφυγής των ενδιαφερομένων μερών στη Διαιτησία είτε από κοινού είτε μονομερώς, χωρίς περιορισμούς ή προϋποθέσεις, **β)** καθιέρωσε την υποχρεωτική και ενδελεχή αιτιολόγηση των όρων της διαιτητικής απόφασης, **γ)** επέτρεψε την έκδοση απόφασης επί όλων των όρων της συλλογικής διαφοράς (αποδοχές και θεσμικά θέματα), **δ)** καθιέρωσε τη δυνατότητα προσβολής της πρωτοβάθμιας απόφασης (μονομελούς ή τριμελούς επιτροπής διαιτησίας), με έφεση ενώπιον Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, την οποία συγκροτούν δύο ανώτατοι Δικαστές (ένας του Συμβουλίου της Επικρατείας και ένας του Αρείου Πάγου), ένας Σύμβουλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. και **ε)** προέβλεψε τη δυνατότητα προσβολής από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, τόσο της πρωτοβάθμιας όσο και της δευτεροβάθμιας διαιτητικής απόφασης, στο Μονομελές Πρωτοδικείο ή Εφετείο αντίστοιχα.

Η διατήρηση και η λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ. και των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας συναρτώνται με τη συνέχιση της ύπαρξης των αναγκών που τους δημιούργησαν, οι οποίες εξακολουθούν να υπάρχουν και θα συνεχίσουν να υπάρχουν με δεδομένο ότι, η αντιπαράθεση των συμφερόντων αποτελεί εγγενές στοιχείο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων και ότι ο κοινωνικός διάλογος εξακολουθεί να θεωρείται πολλαπλώς το προσφορότερο μέσο για την επίλυσή τους.

Οι θέσεις, οι απόψεις και οι επιλογές των κοινωνικών εταίρων θα αναδείξουν την κρισιμότητα, τη σκοπιμότητα, την αναγκαιότητα και τη χρησιμότητα των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας, θα καθορίσουν την προσφυγή τους στους θεσμούς αυτούς και θα αποτελέσουν τη λυδία λίθο για να αποδειχθεί εάν το νομοθετικό πλαίσιο, που έχει διαμορφωθεί, είναι κατάλληλο να υποστηρίξει την ομαλή διευθέτηση των συλλογικών διαφορών εργασίας προς κοινωνικό όφελος.

Με κριτήριο ότι το περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων συναρτάται, κατά την επιλογή των κοινωνικών εταίρων, με την ύπαρξη ενός ανεξάρτητου φορέα, όπως ο Ο.ΜΕ.Δ., που υπηρετεί τον κοινωνικό διάλογο στον ευαίσθητο, οικονομικά και κοινωνικά, τομέα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, εξακολουθεί να έχει αξία η δυνατότητα των διαπραγματευομένων μερών να προσφεύγουν σε έναν ανεξάρτητο και αξιόπιστο τρίτο, τον Μεσολαβητή ή τον Διαιτητή, που θα αντιμετωπίζει με αμεροληψία τις διαφορετικές απόψεις τους και θα επιδιώκει την ανάδειξη και την εξυπηρέτηση του κοινού τους συμφέροντος.

Τέλος σημειώνεται ότι, κατά το έτος 2015 ο Ο.ΜΕ.Δ. λειτούργησε με τους δέκα πέντε (15) εργαζομένους, που απασχολεί με συμβάσεις εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με τη συμμετοχή δύο εξωτερικών συνεργατών, ενός για την υποστήριξη των ηλεκτρονικών υποδομών και των πληροφοριακών συστημάτων του Ο.ΜΕ.Δ. και ενός για την τεχνική και επιστημονική υποστήριξη των υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Ιούνιος 2016

Α. Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτούργησε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015

Κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2015, το έργο του Ο.ΜΕ.Δ., τόσο ως προς ως προς τον αριθμό των υποθέσεων στις οποίες ζητήθηκε η παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, όσο και ως προς τις λοιπές αρμοδιότητές του, συνεχίζει να επηρεάζεται, τόσο από τις ιδιαίτερες οικονομικές συνθήκες που διαμορφώθηκαν στη διάρκειά του, όσο και από τις νομοθετικές ρυθμίσεις της περιόδου 2011 – 2014, επί των εργασιακών σχέσεων γενικά, αλλά και ειδικότερα επί των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας.

Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο κλήθηκε να λειτουργήσει ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015 είναι διφυές και περιγράφεται συνοπτικά παρακάτω, στις παραγράφους Α.1 και Α.2, επειδή εκτιμάται ότι λειτούργησε ως παράγοντας που επηρέασε καταλυτικά την εξέλιξη των συλλογικών εργασιακών σχέσεων και επέδρασε στην επιλογή των ενδιαφερομένων για την προσφυγή τους στις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας. Στον πίνακα που παρατίθεται κατωτέρω, εμφανίζονται τα αριθμητικά δεδομένα ανά είδος συλλογικών ρυθμίσεων, που γενικά καταρτίστηκαν στη χώρα κατά το έτος 2015 και τα αντίστοιχα των προηγούμενων ετών, όπου φαίνεται η ανατροπή που επήλθε την τελευταία πενταετία αναφορικά με τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων, ως αποτέλεσμα των νομοθετικών παρεμβάσεων των ετών 2010 - 2014. (βλ. Πίνακα 1).

Πίνακας 1															
Συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας από την έναρξη λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ.															
	Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επαγγελματικές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ + ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ.
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ							
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990															
1992			28	12	14	5	66	8	7	171	32	203	84,2	15,8	
1993	1		50	11	26	2	98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2	99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4	64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6	76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8	69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10	87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9	70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4	98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1	60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6	96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003			28	25	26	8	52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1		37	16	43	4	101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005			37	18	24	8	84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1		42	17	34	6	100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007			23	14	20	3	73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		43	17	27	2	117	25	215	15	403	59	462	87,2	12,8
2009			15	11	12	5	47	30	215	12	289	58	347	83,3	16,7
2010	1		33	8	14	6	31	21	227	11	306	46	352	86,9	13,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε από το ν.3899/2010															
2011			15	5	7	1	23	12	170	9	215	27	242	88,9	11,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά και την υπ' αριθμ. 6/2012 Π.Υ.Σ.															
2012			4	1	6		19	7	975		1004	8	1012	99,2	0,8
2013	1		4	-	10		9		409		433		433	100	0,0
ν. 4303/17-10-2014 ΦΕΚ 231Α															
2014	1		3		5		10	2	286		305	2	307	99,3	0,7
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95,9	4,1

Κατά το προϊσχύσαν νομοθετικό πλαίσιο (1992-2010), ο Ο.ΜΕ.Δ. κάλυπτε, κατά μέσο όρο, σε κλαδικό και ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο, περίπου το 50% των αντίστοιχων συλλογικών ρυθμίσεων στη χώρα και μικρό ποσοστό σε επιχειρησιακό επίπεδο, όπως προκύπτει από τον παρακάτω πίνακα 2

Πίνακας 2			
Συγκριτικός πίνακας συλλογικών ρυθμίσεων που καταρτίστηκαν μέσω του Ο.ΜΕ.Δ., σε σχέση με τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας εκτός Ο.ΜΕ.Δ.			
Έτος	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο Ο.ΜΕ.Δ.	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με όλη τη χώρα
1992	54	133	40,60%
1993	79	202	39,11%
1994	86	202	42,57%
1995	82	161	50,93%
1996	91	182	50,00%
1997	105	256	41,02%
1998	113	205	55,12%
1999	92	159	57,86%
2000	123	210	58,57%
2001	78	153	50,98%
2002	93	216	43,06%
2003	89	165	53,94%
2004	96	223	43,05%
2005	84	186	45,16%
2006	98	223	43,95%
2007	71	152	46,71%
2008	99	231	42,86%
2009	73	120	60,83%
2010	92	113	81,42%
2011	23	63	36,51%
2012	9	37	24,32%
2013	2	23	8,70%
2014	6	20	30%
2015	11	30	36,7
ΣΥΝΟΛΟ	1.749	3.665	48,86%

Για την καλύτερη κατανόηση των επιπτώσεων, τόσο του νομοθετικού περιβάλλοντος των ετών 2011 – 2013, όσο και της αλλαγής που επήλθε με τον ν.4303/2014, παρατίθενται τα στατιστικά δεδομένα δραστηριότητας του Οργανισμού, που περιλαμβάνονται στους Πίνακες 3.1 και 3.2 που ακολουθούν, από τα οποία

προκύπτει ότι η μείωση των αιτήσεων παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, κατά τα έτη 2011 - 2015 εμφανίζει αρνητική πρόοδο έναντι του έτους βάσης σύγκρισης, 2010, αλλά και έναντι των προηγούμενων ετών, όπως απεικονίζεται στο διάγραμμα που παρατίθεται στο παράρτημα στο τέλος της παρούσας έκθεσης.

Πίνακας 3.1												
	Αιτήσεις μεσολάβησης ν.1876/1990						Αιτήσεις διαιτησίας					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Κλαδικές	44	16	9	3	11	3	15	12	6		4	4
εθνικές	35	9	6	2	10	1	11	9	1	0	3	2
τοπικές	9	7	3	1	1	2	4	3	5		1	2
Ομοιο-επαγγελματικές	54	7	4	5	1	6	33	8	1		1	1
εθνικές	34	7	3	5	1	6	14	7	1	0	1	1
τοπικές	20	0	3	0	0	0	19	1	0		0	0
Επιχειρησιακές	41	21	7	4	9	9	18	9	0	0	2	3
ΣΥΝΟΛΟ	139	44	20	12	21	18	66	29	7	0	7	8

Όσον αφορά τις εφέσεις κατά πρωτοβαθμίων δ.α. που υποβλήθηκαν στην πενταμελή επιτροπή διαιτησίας, η εξέλιξή τους κατά τα έτη 2014-2015 εμφανίζεται στον πίνακα 3.2

Πίνακας 3.2		
	Εφέσεις ν.4303/2014	
	2014	2015
Κλαδικές εθνικές τοπικές	1	3
	1	3
	0	0
Ομοιο-επαγγελματικές εθνικές τοπικές	1	0
	1	0
	0	0
Επιχειρησιακές	0	2
ΣΥΝΟΛΟ	2	5

A.1. Το οικονομικό περιβάλλον ²

Από τα στοιχεία που έχει δημοσιοποιήσει η ΕΛΣΤΑΤ προκύπτει ότι, οι αρνητικές οικονομικές εξελίξεις στην παραγωγή, στο εισόδημα και στην απασχόληση, που ξεκίνησαν το έτος 2008 και συνεχίστηκαν έως το έτος 2013, αλλά επιβραδύνθηκαν στη διάρκεια του έτους 2014 και απέκτησαν εκ νέου αρνητικό πρόσημο στη διάρκεια του έτους 2015, δεν ανέτρεψαν τη σχετική σταθεροποίηση σε σχέση με την ευρεία αρνητική τάση των προηγούμενων ετών. Η σωρευτική μείωση του Α.Ε.Π. στην οκταετία 2008-2015 πλησιάζει το 26%. Το Α.Ε.Π. το έτος 2015, σύμφωνα με την πρώτη εκτίμηση της ΕΛΣΤΑΤ, έχει μειωθεί κατά 0,9% σε ονομαστικούς όρους (σε 176,0 δις €έναντι 177,6 δις €το έτος 2014) και κατά 0,2% σε πραγματικούς όρους (σε 185,1 δις €έναντι 185,5 δις €το έτος 2014).

² Συντάκτης ο κ. Χρ. Ιωάννου, Οικονομολόγος, Μεσολαβητής.

Οι επιμέρους μεταβολές, που εκτιμήθηκαν ανά συνιστώσα του Α.Ε.Π., είναι κρίσιμες για την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας. Η μικρή μείωση του Α.Ε.Π. συνδέεται κυρίως με τη διατήρηση της κατανάλωσης, ενώ πίσω από αυτήν τη μικρή μείωση εκτιμάται αφενός μεγάλη μείωση στον ακαθάριστο σχηματισμό κεφαλαίου κατά 20,3% σε ονομαστικούς όρους και 8,7% σε πραγματικούς, αφετέρου σημαντική μείωση των εξαγωγών αγαθών και υπηρεσιών κατά 8,7% σε ονομαστικούς όρους και 3,8% σε πραγματικούς. Πλην της διατήρησης και αύξησης της ιδιωτικής κατανάλωσης, η μείωση του Α.Ε.Π. κατά το έτος 2015 έναντι του έτους 2014, οφείλεται στις επιμέρους μεταβολές που καταγράφηκαν ανά συνιστώσα του Α.Ε.Π. και ήταν η μείωση (έναντι αύξησης το έτος 2014) των εξαγωγών αγαθών και υπηρεσιών και η μεγάλη μείωση στις επενδύσεις και στον ακαθάριστο σχηματισμό κεφαλαίου.

Η εξέλιξη της ιδιωτικής κατανάλωσης υποστηρίχθηκε από τη σταθεροποίηση του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματος και υποβοηθήθηκε από τη μεγάλη και παρατεταμένη μείωση των διεθνών τιμών του πετρελαίου, την πτώση του γενικού επιπέδου των τιμών, αλλά και από τη ρευστοποίηση αποταμιευτικών πόρων των νοικοκυριών. Η σταθεροποίηση του πραγματικού διαθέσιμου εισοδήματος είναι απόρροια της αύξησης της απασχόλησης και της σταδιακής αποκλιμάκωσης των μεγάλων πιέσεων στην αγορά εργασίας. Οι εξελίξεις σχετικά με τη διακοπή στη μεγάλη συρρίκνωση του Α.Ε.Π. συνέτειναν στο να ανακοπουν οι πολυετείς αρνητικές εξελίξεις στην αγορά εργασίας και στην απασχόληση και οι μεγάλες απώλειες θέσεων εργασίας. Το έτος 2015, όπως και το έτος 2014, χαρακτηρίστηκε από μια μικρή αύξηση της απασχόλησης και μείωση του αριθμού των ανέργων για πρώτη φορά μετά το έτος 2008. Στις θετικές εξελίξεις, όσον αφορά την απασχόληση, εκτιμάται ότι επέδρασε και η συντελεσθείσα διόρθωση του κόστους εργασίας των επιχειρήσεων. Ωστόσο, το ποσοστό ανεργίας παραμένει εξαιρετικά υψηλό.

Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ., το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας για το Δεκέμβριο του έτους 2015 ανήλθε σε 24,0% έναντι 25,9% το Δεκέμβριο του έτους 2014. Το σύνολο των απασχολούμενων στη χώρα, κατά το Δεκέμβριο του έτους 2015, εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.649.367 άτομα. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.149.716 άτομα ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.267.161 άτομα. Οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 113.825 άτομα σε σχέση με το Δεκέμβριο του έτους 2014 (αύξηση 3,2%) και οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 86.854 άτομα σε σχέση με το Δεκέμβριο του έτους 2014 (μείωση 7,0%). Οι

οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 71.281 άτομα σε σχέση με το Δεκέμβριο του έτους 2014 (μείωση 2,1%).

Βάσει των στοιχείων που κατατέθηκαν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το διάστημα από 1 έως 21 Οκτωβρίου 2015, ο αριθμός των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανέρχεται σε 1.619.845. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο τελευταίων ετών προκύπτει ότι, κατά το έτος 2015 ο αριθμός των εργαζομένων, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, είναι μεγαλύτερος σε σχέση με το έτος 2014, κατά 88.666 νέες θέσεις εργασίας (1.531.179 το 2014), παρουσιάζοντας σε ετήσια βάση αύξηση κατά 5,8%. Από τα στοιχεία του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», προκύπτει ότι 53.877 άτομα απασχολούνται σε περισσότερες από μία επιχειρήσεις. Από το σύνολο των εργαζομένων, 863.837 είναι άνδρες και 756.008 γυναίκες.

Σύμφωνα με το «ΕΡΓΑΝΗ», ο αριθμός των επιχειρήσεων σε όλη τη χώρα που υπέβαλαν ηλεκτρονικά ετήσιο συμπληρωματικό πίνακα προσωπικού για το έτος 2015 είναι 266.645. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανέρχονται σε 222.281, ενώ με τα παραρτήματά τους, σε διαφορετικές περιοχές από την έδρα τους, ανέρχονται σε 261.623. Αντίστοιχα για το 2014 οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν εργαζόμενους ανέρχονταν σε 214.409, ενώ με τα παραρτήματά τους, ανέρχονταν σε 251.324. Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το έτος 2015, 7.872 περισσότερες επιχειρήσεις σε σχέση με το έτος 2014 προχώρησαν σε κατάθεση ετήσιου πίνακα προσωπικού, παρουσιάζοντας αύξηση σε ετήσια βάση κατά 3,671%. Από τις 222.281 επιχειρήσεις, που καταγράφει το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», οι 198.375 έχουν από έναν έως δέκα εργαζόμενους, ενώ 20.379 είναι οι επιχειρήσεις που απασχολούν 11 έως 50 άτομα. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν άνω των 4.000 εργαζομένων είναι 18, τρεις περισσότερες σε σύγκριση με το 2014. Από το σύνολο των επιχειρήσεων που απασχολούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου 219.713 ανήκουν στον ιδιωτικό τομέα, 1.068 είναι Ν.Π.Δ.Δ., 1.001 είναι Ν.Π.Ι.Δ., 275 είναι Ο.Τ.Α. Ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, οι περισσότερες επιχειρήσεις (39.957 ή 17,98%) ασχολούνται με το λιανικό εμπόριο,

εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, ενώ 29.486 επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται στις υπηρεσίες εστίασης.

Σχετικά με την άλλη κρίσιμη παράμετρο του πληθωρισμού, που επηρέαζε τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις αμοιβές, (παράλληλα με τους νέους κρίσιμους παράγοντες, όπως, αφενός η ανεργία και η κατάρρευση του Α.Ε.Π. και αφετέρου οι θεσμικές νομοθετικές παρεμβάσεις, οι οποίοι επέφεραν την κατάρρευση της παραδοσιακής δομής και διαδικασίας συλλογικών διαπραγματεύσεων), εκτιμάται ότι το έτος 2015 ο μέσος ετήσιος ρυθμός ανόδου του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή διατηρήθηκε σε αρνητικά επίπεδα. Ο πληθωρισμός παρέμεινε για τρίτη συνεχή χρονιά σε αρνητικό έδαφος, καταγράφοντας ποσοστό -1,1%, αν και από το Δεκέμβριο του έτους 2015, μετά από 33 μήνες συνεχούς πτωτικής πορείας, το γενικό επίπεδο των τιμών κατέγραψε θετικό ρυθμό μεταβολής, κυρίως λόγω της αύξησης του Φ.Π.Α. Από τη σύγκριση του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Γ.Δ.Τ.Κ.) του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2015, προς τον αντίστοιχο Δείκτη του Δεκεμβρίου του έτους 2014, προκύπτει μείωση 0,2%, έναντι μείωσης 2,6%, που σημειώθηκε κατά την αντίστοιχη σύγκριση του έτους 2014 προς το έτος 2013. Ο μέσος Δείκτης του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2015 - Δεκεμβρίου 2015, σε σύγκριση προς τον ίδιο Δείκτη του δωδεκαμήνου Ιανουαρίου 2014 - Δεκεμβρίου 2014, παρουσίασε μείωση 1,7%, έναντι μείωσης 1,3%, που σημειώθηκε κατά το αντίστοιχο προηγούμενο δωδεκάμηνο.

Σχετικά με τη διαμόρφωση των μισθών³ σύμφωνα με τα τελευταία αναθεωρημένα στοιχεία των εθνικών λογαριασμών που καταρτίζει η ΕΛΣΤΑΤ, ο ρυθμός μείωσης του συνόλου των αμοιβών της εξαρτημένης εργασίας εξακολούθησε να επιβραδύνεται το έτος 2015, για δεύτερο κατά σειρά έτος, μετά τις μεγάλες μειώσεις που είχαν καταγραφεί κατά τα έτη 2012 - 2013. Η επιβράδυνση αυτή φαίνεται να οφείλεται στην καταγραφόμενη αύξηση της απασχόλησης και της μισθωτής απασχόλησης ενώ οι αμοιβές εξαρτημένης εργασίας ανά μισθωτό

³ Κατά την ημερομηνία σύνταξης του παρόντος δεν υπήρχαν στοιχεία για τη διαμόρφωση των μισθών στο σύνολο του έτους 2015. Η Ελληνική Στατιστική Αρχή ανακοίνωσε την αναβολή δημοσίευσης του Δελτίου Τύπου του Δείκτη Μισθών στο σύνολο της Οικονομίας, Δ' τριμήνου έτους 2015, που ήταν προγραμματισμένη για τις 10/3/2016, λόγω συμπληρωματικών ελέγχων των στοιχείων.

εμφανίζονται να μειώθηκαν. Εκτιμάται ότι το 2015 οι αμοιβές εξαρτημένης εργασίας ανά μισθωτό μειώθηκαν κατά 2,7% (έναντι του έτους 2014 που μειώθηκαν κατά 2,1%) και το κόστος εργασίας ανά μονάδα προϊόντος στο σύνολο της οικονομίας μειώθηκε κατά 1,1%, δηλαδή λιγότερο, λόγω της ταυτόχρονης κάμψης της παραγωγικότητας. Τα δε στοιχεία του π.σ. «ΕΡΓΑΝΗ» δείχνουν αύξηση του ποσοστού των χαμηλόμισθων σε σύγκριση με το έτος 2014, ενώ αυξανόμενο ποσοστό, το 22,5% των εργαζομένων (έναντι του έτους 2014 που αυξήθηκε κατά 21,8%), αμείβεται για μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση.

A.2. Το νομικό περιβάλλον – τροποποιήσεις του ν.1876/1990 κατά το έτος 2015

Από το έτος 2011 και μέχρι το έτος 2015, ο Ο.ΜΕ.Δ. λειτούργησε με βάση το νομοθετικό πλαίσιο για τις συλλογικές διαφορές που άρχισε να διαμορφώνεται με το ν.3899/2010 και ολοκληρώθηκε με αλληπάλληλες νομοθετικές ρυθμίσεις, με κυριότερη αυτή του ν. 4046/2012, της Π.Υ.Σ. 6/2012, που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού, του ν. 4303/2014 και του ν. 4313/2014, οι οποίες τροποποίησαν σημαντικά το συλλογικό εργατικό δίκαιο των ετών 2010-2014.

Οι ρυθμίσεις αυτές επηρέασαν, άλλες άμεσα και άλλες έμμεσα, τον Ο.ΜΕ.Δ. (οργανωτικά και λειτουργικά) και επέφεραν σημαντικές αλλαγές στο μοντέλο υπογραφής των Σ.Σ.Ε., γεγονός που ανέτρεψε την μέχρι το έτος 2010 διαμορφωθείσα εικόνα, όπως αποτυπώνεται στον παραπάνω Πίνακα 1, ενώ προκάλεσαν περαιτέρω μείωση των αιτήσεων, που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, όπως αποτυπώνεται τόσο στον Πίνακα 3, όσο και στο διάγραμμα που παρατίθεται στα παραρτήματα, στο τέλος της παρούσας Έκθεσης.

Το προηγούμενο έτος 2014, δύο σημαντικές εξελίξεις επαναπροσδιορίζουν το νομικό περιβάλλον των συλλογικών εργασιακών σχέσεων και ειδικότερα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, με άμεση επίπτωση στη λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ. Ειδικότερα: Στις 30.6.2014 εκδίδεται η υπ' αριθμ. 2307/2014 απόφαση της Ολομελείας του Σ.τ.Ε., η οποία σηματοδοτεί την ανατροπή των ρυθμίσεων της Π.Υ.Σ. 6/2012, σε σχέση με το θεσμό της διαιτησίας, και στις 17.10.2014 ψηφίζεται ο ν. 4303/2014 με τον οποίο προσδιορίζονται εκ νέου οι θεσμοί μεσολάβησης και διαιτησίας. Συγκεκριμένα:

I. Η απόφαση 2307/2014 της Ολομελείας του Σ.τ.Ε. επανέφερε το δικαίωμα της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, αναγνώρισε την καθολική ρυθμιστική εξουσία των διαιτητών, δηλαδή τη ρύθμιση του συνόλου της συλλογικής διαφοράς συμφερόντων των μερών και όχι μόνο του βασικού μισθού/ημερομισθίου και θεμελίωσε αμφότερα τα ανωτέρω δικαιώματα στο άρθρο 22 παρ 2. του Συντάγματος.

Ειδικότερα η Ολομέλεια του Σ.τ.Ε. 2307/2014 αποφαινεται ότι «...οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 6/2012, οι οποίες προβλέπουν την κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και περιορίζουν το αντικείμενο της και οι οποίες αντιβαίνουν προς το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος, για τους λόγους που εκτίθενται στις προηγούμενες σκέψεις του και προβάλλονται βασίμως με τις κρινόμενες αιτήσεις, πρέπει να ακυρωθούν. Πρέπει, επίσης κατά αποδοχή των ίδιων λόγων ακυρώσεως, να ακυρωθούν και οι συναφείς με τις παραπάνω διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 μεταβατικές διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 6/2012..». Οι ανωτέρω ρυθμίσεις αναφέρονται αναλυτικά στις σκέψεις 32 και 33, της απόφασης αυτής με βάση τις οποίες καταλήγει στη κρίση ότι:

32. «Κατά συνέπεια, η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 6/2012, με την οποία ορίστηκε ότι η προσφυγή στην διαιτησία προϋποθέτει σε κάθε περίπτωση συμφωνία των μερών, αντίκειται στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος και, ως εκ τούτου, είναι ακυρωτέα» και

33. «Και η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2 της προσβαλλόμενης Π.Υ.Σ. 6/2012, καθώς και η αντίστοιχη διάταξη του ως άνω άρθρου 14 του ν.3899/2010, σύμφωνα με τις οποίες η δυνατότητα υπαγωγής σε διαιτησία περιορίζεται αποκλειστικά στον καθορισμό του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου, προσκρούουν στο άρθρο 22 παρ.2 του Συντάγματος. Αφ ενός μεν διότι δεν δικαιολογούνται από το γράμμα της συνταγματικής αυτής διατάξεως, η οποία, με την αδιάστικτη διατύπωσή της, δεν καταλείπει περιθώριο για την εξαίρεση σημαντικού μέρους της συλλογικής διαφοράς από τη ρυθμιστική εξουσία του διαιτητικού οργάνου. Αφετέρου δε, διότι αντιβαίνουν ως προς το σκοπό της ίδιας διατάξεως, όπως αυτός εκτέθηκε στη προηγούμενη σκέψη, δεδομένου ότι οι ίδιοι λόγοι που επιβάλλουν στο νομοθέτη να προβλέπει και τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, καθιστούν αναγκαία την εξασφάλιση της δυνατότητας να άγεται, από το μέρος που προσφεύγει στη διαιτησία, ενώπιον του διαιτητικού οργάνου προς επίλυση το σύνολο της συλλογικής διαφοράς».

II. Με το άρθρο τέταρτο του ν.4303/2014 επήλθαν ελάχιστες μεταβολές ως προς τη μεσολάβηση και σημαντικές στο θεσμό της διαιτησίας, οι οποίες εντοπίζονται κυρίως στα ακόλουθα:

- A. Ως προς τη Μεσολάβηση.** Ο νόμος αυτός για τη διαδικασία της μεσολάβησης επανέλαβε βασικά παλαιότερες ρυθμίσεις του ν.1876/1990, όπως ισχύει με τις ακόλουθες προσθήκες:
- α. Την υποχρέωση των μερών, οι προτάσεις και αντιπροτάσεις τους να αιτιολογούνται επαρκώς για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης.
 - β. Καθιερώνεται η υποχρέωση του μεσολαβητή να υποβάλει στα μέρη αιτιολογημένη πρόταση μεσολάβησης, στην οποία θα αναφέρονται υποχρεωτικά τα μέρη που δεσμεύονται από την πρόταση μεσολάβησης, ο τρόπος προσφυγής στη μεσολάβηση, τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση, τα στοιχεία, υπομνήματα κ.λπ., που υπέβαλαν τα μέρη για να τεκμηριώσουν τις προτάσεις και αντιπροτάσεις τους, τα ζητήματα στα οποία επήλθε συμφωνία και ρητή διατύπωση όλων των όρων της προτεινόμενης συλλογικής σύμβασης, χωρίς παραπομπή σε άλλες ρυθμίσεις.

- B. Ως προς τη Διαιτησία.** Με το άρθρο 16 παρ. 2 ν. 1876/1990, όπως ισχύει, ορίζεται ότι: «1. Η προσφυγή στη Διαιτησία μπορεί να γίνεται σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με συμφωνία των μερών. 2. Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς, στις εξής περιπτώσεις: α) από οποιοδήποτε μέρος εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη Μεσολάβηση, β) από οποιοδήποτε μέρος μετά την υποβολή της πρότασης μεσολάβησης». Με τη νέα ρύθμιση η άσκηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία είναι δυνατή, και από τα δύο μέρη, χωρίς προϋποθέσεις και περιορισμούς.
- B1. Τα όργανα διαιτησίας είναι ένας Διαιτητής ή Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, αν το ζητήσει ένα εκ των ενδιαφερομένων μερών ή αν υπάρχει μονομερής προσφυγή στη διαιτησία (άρθρ. 16 του ν.1876/1990, όπως ισχύει).
- B2. Θεσπίζεται δικαίωμα έφεσης κατά της πρωτοβάθμιας διαιτητικής απόφασης ενώπιον Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας. Με το άρθρο 16Α, που προστέθηκε μετά το άρθρο 16 ν.1876/1990 όπως ισχύει, εισάγεται δευτεροβάθμιος έλεγχος της διαιτητικής απόφασης. Η δεκαήμερη προθεσμία από την κοινοποίηση της διαιτητικής απόφασης για την άσκηση της έφεσης αναστέλλει την εκτέλεσή της και το ανασταλτικό αποτέλεσμα διαρκεί μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί της ουσίας της έφεσης (άρθρ. 16Α, παρ. 1).
- B3. Προβλέπεται η ύπαρξη πλήρους και τεκμηριωμένης αιτιολογίας στο επίπεδο της μεσολάβησης και διαιτησίας (άρθρο τέταρτο του ν.4303/2014).
- Γ. Με το άρθρο 16B προβλέπεται ο δικαστικός έλεγχος των διαιτητικών αποφάσεων. Η προθεσμία άσκησης αγωγής στο Μονομελές Πρωτοδικείο, κατά το άρθρο 16 στοιχείο 5 του Κ.Πολ.Δικ., κατά της πρωτοβάθμιας διαιτητικής απόφασης, όταν δεν έχει ασκηθεί έφεση ενώπιον της Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, είναι 10ήμερη από την πάροδο της προθεσμίας της έφεσης. Η προθεσμία άσκησης αγωγής, κατά της απόφασης του δευτεροβάθμιου οργάνου ενώπιον του Εφετείου, είναι επίσης 10ήμερη από την κοινοποίηση της απόφασής του και εκδικάζεται επίσης κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών του Κ.Πολ.Δικ.

B. Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2015

I. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας

α. Κύριο έργο του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Η παροχή των υπηρεσιών αυτών γίνεται μόνο μετά από την υποβολή αίτησης των ενδιαφερομένων και χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση των μερών.

Ειδικότερα:

- (1) Υπηρεσίες Μεσολάβησης παρέχονται με βάση το άρθρο 15 ν.1876/1990, όπως ισχύει, για τη ρύθμιση με κατάρτιση σ.σ.ε. των θεμάτων που ορίζονται κυρίως στο άρθρο 2 του ν.1876/1990.
- (2) Υπηρεσίες Διαιτησίας παρέχονται με βάση το άρθρο 16 του ν.1876/1990, όπως ισχύει, για τη ρύθμιση με την έκδοση διαιτητικής απόφασης των θεμάτων που ορίζονται στο άρθρο 2 του ν.1876/1990.
- (3) Υπηρεσίες μεσολάβησης για τον καθορισμό Προσωπικού Ασφαλείας παρέχονται με βάση την παρ. 8, άρθρου 21 ν.1264/1982, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του ν.2224/1994.
- (4) Υπηρεσίες μεσολάβησης κατά τη διεξαγωγή Δημοσίου Διαλόγου παρέχονται με βάση το άρθρο 3 του ν.2224/1994.

β. Στη συνέχεια παρατίθενται ποσοτικά στοιχεία του έτους 2015 για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας καθώς και υπηρεσιών καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου στην περίπτωση απεργίας.

Προηγούνται τα στοιχεία που αναφέρονται στις αιτήσεις που υποβλήθηκαν το έτος 2015 και ακολουθούν αυτά που αναφέρονται στις υποθέσεις που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές και οι διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το ίδιο έτος, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι υποθέσεις για τις οποίες η σχετική αίτηση είχε υποβληθεί τα έτη 2013-2014, αλλά ο χειρισμός τους συνεχίστηκε κατά το έτος 2015.

Η διάρθρωση των στοιχείων με τον τρόπο αυτό έχει σκοπό να αποτυπώσει αναλυτικά τη ροή των υποθέσεων στον Ο.ΜΕ.Δ., την πορεία και την εξέλιξή τους στη διάρκεια του έτους 2015.

γ. Την παράθεση των στοιχείων ακολουθούν συμπεράσματα, ως μια πρώτη αξιολόγησή τους, η οποία αποσαφηνίζει την εικόνα που παρέχουν αυτά.

Η ουσιαστική και σε βάθος αξιολόγηση των στοιχείων, απετέλεσε αντικείμενο ειδικής έρευνας - μελέτης του Ο.ΜΕ.Δ.⁴, η οποία εντόπισε και συνεκτίμησε όλο το φάσμα των αιτίων που επέδρασαν στη διαμόρφωσή τους, τις επιπτώσεις τους γενικά στις εργασιακές σχέσεις και στο οικονομικό πεδίο, κατά κλάδο, επάγγελμα, περιοχή, τομέα και επιχείρηση. Τα ίδια στοιχεία μπορούν, βεβαίως, να αποτελέσουν αντικείμενο έρευνας για περισσότερα θέματα, όπως, π.χ., η συμβολή τους στην αύξηση της ρύθμισης των όρων εργασίας με ατομικές συμβάσεις εργασίας, γεγονός, που μεταξύ άλλων, επιτρέπει την αποτύπωση του επικρατούντος μοντέλου των εργασιακών σχέσεων ανά κλάδο δραστηριότητας, (συλλογικές ρυθμίσεις ή ατομικές συμβάσεις), τη συνάρτηση της οικονομικής δραστηριότητας κάθε γεωγραφικής περιοχής με τις συλλογικές ρυθμίσεις τοπικής ισχύος κ.α.

Μια πρώτη και προφανής διαπίστωση είναι ότι ο αριθμός των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος 2014 είναι, ως προς τη μεσολάβηση, μειωμένος κατά τρεις υποθέσεις και ως προς τη διαιτησία, αυξημένος κατά μία (βλ πίνακα 3.1).

δ. Συνοπτικά αναφέρεται ότι κατά το έτος 2015:

δ.1. Υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. 48 συνολικά αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, Διαιτησίας (πρώτου και δευτέρου βαθμού), προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου και ειδικότερα:

- (α) 18 αιτήσεις για υπηρεσίες μεσολάβησης κατά το ν.1876/1990, όπως ισχύει (στο εξής θα αναφέρονται ως «αιτήσεις μεσολάβησης ν.1876/1990»),
- (β) 8 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας πρώτου βαθμού,
- (γ) 6 αιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας δεύτερου βαθμού (Εφεση)
- (δ) 2 αιτήσεις για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας,
- (ε) 14 αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου.

δ.2. Οι Μεσολαβητές, από το σύνολο των 18 υποθέσεων, χειρίστηκαν 17 υποθέσεις μεσολάβησης ν.1876/1990, όπως ισχύει, που η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2015 και μία (1) τέθηκε στο αρχείο (λόγω ανάκλησης της αίτησης από την πλευρά που την υπέβαλε).

Επιπλέον, χειρίστηκαν επτά (7) υποθέσεις, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2014 και δύο (2), για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2013. Όσον αφορά στη διαιτησία, οι διαιτητές ή οι επιτροπές διαιτησίας χειρίστηκαν δέκα τέσσερις (14) συνολικά υποθέσεις, εκ των οποίων 8 πρώτου βαθμού και 6 δεύτερου βαθμού (εφέσεις). Επίσης, χειρίστηκαν τέσσερις (4) υποθέσεις διαιτησίας

⁴ Τίτλος: «Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα τα έτη 2011 και 2012 – Τάσεις, τομές και προοπτικές» Ερευνητές: Κώστας Δ. Παπαδημητρίου, Καθηγητής Νομικής Ε.Κ.Π.Α., Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. & Χρήστος Α. Ιωάννου, Οικονομολόγος PhD, Μεσολαβητής Ο.ΜΕ.Δ.

πρώτου βαθμού, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2014 και δύο (2) υποθέσεις διαιτησίας δεύτερου βαθμού, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2014.

Τέλος, οι μεσολαβητές χειρίστηκαν δύο (2) υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δέκα τέσσερις (14) υποθέσεις διεξαγωγής δημοσίου διαλόγου, εκ των οποίων τρεις (3) τέθηκαν στο αρχείο, λόγω ανάκλησης της αίτησης που υποβλήθηκε από το ενδιαφερόμενο μέρος.

δ.3. Υπεγράφησαν τέσσερις (4) συλλογικές συμβάσεις εργασίας σε επίπεδο μεσολαβητή και μία (1) εκτός Ο.ΜΕ.Δ..

δ.4. Την 1.1.2016 παρέμεναν εκκρεμείς πέντε (5) υποθέσεις μεσολάβησης του έτους 2015, δύο (2) του έτους 2014 και δύο (2) του έτους 2013.

ε. *Αναλυτικά τα στοιχεία, που αφορούν την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, έχουν ως ακολούθως:*

1. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν το έτος 2015

1.1. Το αντικείμενο των αιτήσεων

Ειδικότερα, οι αιτήσεις αφορούν:

- (α) 18 την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης ν.1876/1990, όπως ισχύει
- (β) 8 την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας πρώτου βαθμού,
- (γ) 6 την παροχή διαιτησίας δεύτερου βαθμού (έφεση),
- (δ) 2 τον καθορισμό προσωπικού ασφαλείας,
- (ε) 14 τη διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου.

Πίνακας 4	
Αιτήσεις που υποβλήθηκαν το έτος 2015	
μεσολάβηση ν.1876/1990	18
διαιτησία	8
έφεση	6
προσωπικό ασφαλείας	2
δημόσιος διάλογος	14
ΣΥΝΟΛΟ	48

1.2. Το μέρος που είχε την πρωτοβουλία προσφυγής στον Ο.ΜΕ.Δ.

Ως προς το μέρος που είχε την πρωτοβουλία για την υποβολή των 48 αιτήσεων που υποβλήθηκαν το έτος 2015 (βλ. Πίνακα 5), από την πλευρά των εργαζομένων υποβλήθηκαν οι 39, ήτοι ποσοστό 81,25%, από την πλευρά των εργοδοτών υποβλήθηκαν οι 8, ήτοι ποσοστό 16,67%, και από κοινού 1.

A. Σε σχέση με τις 18 αιτήσεις για μεσολάβηση:

- (α) 16 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 88,89%,
- (β) 2 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών, ήτοι ποσοστό 11,11%,
- (γ) ουδεμία υποβλήθηκε από κοινού.

B. Σε σχέση με τις 8 αιτήσεις διαιτησίας, πρώτου βαθμού.

- (α) 7 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 87,5%,
- (β) 1 υποβλήθηκε από κοινού ήτοι, ποσοστό 12,5%,
- (γ) ουδεμία υποβλήθηκε από την πλευρά των εργοδοτών.

Γ. Σε σχέση με τις 6 αιτήσεις διαιτησίας, δευτέρου βαθμού (εφέσεις):

- (α) 2 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 33,33%,
- (β) 4 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών ήτοι, ποσοστό 66,67%,
- (γ) ουδεμία υποβλήθηκε από κοινού.

Δ. Σε σχέση με τις 2 αιτήσεις για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας και οι 2 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών.

E. Σε σχέση με τις 14 αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου και οι 14 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργαζομένων.

Πίνακας 5. 1				
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας το έτος 2015				
A. + B. + Γ.	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	Σύνολο
από πλευράς εργαζομένων	16	7	2	25
κλαδική	3	4	0	7
ομοιοεπαγγελματική	6	0	0	6
επιχειρησιακή	7	3	2	12
από πλευράς εργοδοτών	2	0	4	6
κλαδική	0	0	3	3
ομοιοεπαγγελματική	0	0	0	0
επιχειρησιακή	2	0	1	3
κοινή προσφυγή	0	1	0	1
κλαδική	0	0		0
ομοιοεπαγγελματική	0	1		1
επιχειρησιακή	0	0		0
ΣΥΝΟΛΟ	18	8	6	32

Πίνακας 5. 2				
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου το έτος 2015				
Δ. + Ε.	προσωπικό ασφαλείας	δημόσιος διάλογος		σύνολο
από πλευράς εργαζομένων	0	14		14
από πλευράς εργοδοτών	2	0		2
κοινή προσφυγή	0	0		0
ΣΥΝΟΛΟ	2	14		16

1.2. Ειδικότερα ως προς τις αιτήσεις για μεσολάβηση, διαιτησία πρώτου βαθμού και διαιτησία δεύτερου βαθμού (έφεση)

Οι συνολικά 32 αιτήσεις του ν.1876/1990, όπως ισχύει, που υποβλήθηκαν για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, διαιτησίας πρώτου βαθμού και διαιτησίας δεύτερου βαθμού (έφεση), κατατάσσονται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια: (α) το είδος της συλλογικής ρύθμισης την οποία επιδιώκουν, (β) τον τομέα στον οποίο αφορούσαν οι ρυθμίσεις αυτές και (γ) τη γεωγραφική περιοχή την οποία καλύπτουν οι ρυθμίσεις αυτές.

1.3.1. Κατάταξη με κριτήριο το είδος της συλλογικής ρύθμισης την οποία επιδιώκουν τα μέρη.

Ως προς το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκονται με τις αιτήσεις αυτές ισχύουν τα ακόλουθα:

Υπεβλήθησαν 32 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, διαιτησίας πρώτου και δεύτερου βαθμού του ν.1876/1990, όπως ισχύει, εκ των οποίων οι 10, ήτοι ποσοστό 31,25%, αφορούσαν, κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις, οι 7, ήτοι ποσοστό 21,88%, αφορούσαν ομοιοεπαγγελματικές και οι 15, ήτοι ποσοστό 46,88%, αφορούσαν επιχειρησιακές ρυθμίσεις.

Ειδικότερα:

- (α) Από τις 18 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης ν. 1876/1990, όπως ισχύει, οι 3, ήτοι ποσοστό 16,67%, αφορούν κλαδικές σ.σ.ε., οι 6, ήτοι ποσοστό 33,33%, αφορούσαν σε ομοιοεπαγγελματικές και οι 9, ήτοι ποσοστό 50%, αφορούσαν σε επιχειρησιακές σ.σ.ε.
- (β) Από τις 8 αιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, οι 4, ήτοι ποσοστό 50% αφορούσαν σε κλαδικές δ.α., η 1, ήτοι ποσοστό 12,5%, αφορά σε ομοιοεπαγγελματική, οι 3, ήτοι ποσοστό 37,5%, αφορούσαν σε επιχειρησιακές.
- (γ) Από τις 6 αιτήσεις διαιτησίας δεύτερου βαθμού (έφεση), οι 3, ήτοι ποσοστό 50% αφορούσαν κλαδικές δ.α. και οι 3, ήτοι ποσοστό 50% επιχειρησιακές δ.α.

Πίνακας 6 Είδος συλλογικών ρυθμίσεων στο οποίο αφορούν οι αιτήσεις (έτους 2015)				
	μεσολάβηση ν.1876/1990	διαιτησία	έφεση	σύνολο
κλαδικές	3	4	3	10
ομοιοεπαγγελματικές	6	1	0	7
επιχειρησιακές	9	3	3	15
ΣΥΝΟΛΟ	18	8	6	32

1.3.2. Κατάταξη με κριτήριο τον τομέα στον οποίο αφορούν οι συλλογικές ρυθμίσεις

Από τις 32 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, διαιτησίας πρώτου και δεύτερου βαθμού του ν.1876/1990, όπως ισχύει, οι 25, ήτοι ποσοστό 78,13%, προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, οι 7, ήτοι ποσοστό 21,88%, από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και καμιά από τον δημόσιο.

Πίνακας 7 Τομέας στον οποίο αφορούν οι αιτήσεις (έτους 2015)				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
ιδιωτικός τομέας	11	8	6	25
δημόσιος τομέας	0	0	0	0
ευρύτερος δημόσιος τομέας	7	0	0	7
ΣΥΝΟΛΟ	18	8	6	32

1.3.3. Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή που θα καλύψουν οι συλλογικές ρυθμίσεις

Επί του συνόλου των 32 αιτήσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, πρώτου και δεύτερου βαθμού του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, οι 19, ήτοι ποσοστό 59,38%, αφορούν συλλογικές ρυθμίσεις για όλη τη χώρα και οι 13, ήτοι ποσοστό 40,62%, συλλογικές ρυθμίσεις που αφορούν συγκεκριμένες γεωγραφικές περιοχές. Στο Νομό Αττικής αφορούν οι 9, ήτοι ποσοστό 28,13%, στη Θράκη η 1, ήτοι ποσοστό 3,13%, στην Πελοπόννησο η 1, ήτοι ποσοστό 3,13% και στην Κρήτη οι 2, ήτοι ποσοστό 6,25%.

Η κατάταξη των αιτήσεων με το κριτήριο αυτό αποτυπώνεται στον πίνακα 8 που ακολουθεί:

Πίνακας 8				
Κατανομή αιτήσεων κατά γεωγραφική περιοχή (έτους 2015)				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
Αττική	7	2		9
Μακεδονία				
Δωδεκάνησα				
Εύβοια				
Ήπειρος				
Θεσσαλία				
Θράκη			1	1
Κέρκυρα				
Κρήτη	1	1		2
Κυκλάδες				
Πελοπόννησος	1			1
Στερεά Ελλάδα				
Όλη η χώρα	9	5	5	19
ΣΥΝΟΛΟ	18	8	6	32

1.4. Η εξέλιξη των αιτήσεων

Ως προς την εξέλιξη των αιτήσεων που υποβλήθηκαν ισχύουν τα ακόλουθα:
Από τις συνολικώς 48 αιτήσεις, οι 2 τέθηκαν στο αρχείο.

Ειδικότερα:

- (α) Από τις 18 αιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας πρώτου και δεύτερου βαθμού του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, η 1, λόγω ανάκλησής της, τέθηκε στο αρχείο, και στις λοιπές παρασχέθηκαν υπηρεσίες.
- (β) Και στις 2 αιτήσεις, για τον καθορισμό προσωπικού ασφαλείας, παρασχέθηκαν υπηρεσίες.
- (γ) Και στις 14 αιτήσεις, για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου, παρασχέθηκαν υπηρεσίες.

Πίνακας 9		
Εξέλιξη των αιτήσεων (έτους 2015)		
	υποβλήθηκαν	τέθηκαν στο αρχείο
μεσολάβηση ν.1876/1990	18	1
διαιτησία α' βαθμού	8	0
διαιτησία β' βαθμού	6	1
προσωπικό ασφαλείας	2	0
δημόσιος διάλογος	14	0
ΣΥΝΟΛΟ	48	2

1.5. Συμπεράσματα

Από τα στοιχεία που παρατέθηκαν συνάγονται τα ακόλουθα:

- (α) Το ενδιαφέρον των κοινωνικών εταίρων για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, κατά το έτος 2015, είναι σχετικά μειωμένο σε σύγκριση με το 2014 (βλ. Πίνακα 3.1).
- (β) Η απόφαση του ΣτΕ και οι συνακόλουθες νομοθετικές εξελίξεις, μολονότι εφαρμόστηκαν μόλις το Νοέμβριο του 2014, συνέβαλαν στην επανενεργοποίηση των θεσμών μεσολάβησης και διαιτησίας, στο πλαίσιο του Ο.ΜΕ.Δ..
- (γ) Η προσφυγή για υπηρεσίες μεσολάβησης, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, έγινε από την πλευρά των εργαζομένων, ομοίως και στη διαιτησία, ενώ σε μία υπόθεση διαιτησίας υπήρξε κοινή προσφυγή (βλ. Πίνακα 5.1)
- (δ) Η πλειοψηφία των αιτήσεων προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα ενώ 7 προέρχονται από τον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, προφανώς λόγω των νομοθετικών ρυθμίσεων, που μετέβαλαν τον τρόπο καθορισμού των αποδοχών των εργαζομένων στον τομέα αυτό (βλ. Πίνακα 7).
- (ε) Οι περισσότερες αιτήσεις επιδιώκουν τη δημιουργία επιχειρησιακών ρυθμίσεων, ακολουθούν οι αιτήσεις για κλαδικές και έπονται αυτές για ομοιοεπαγγελματικές (βλ. Πίνακα 6).
- (στ) Σε σχέση με τις αιτήσεις που σκοπεύουν στη δημιουργία συλλογικών ρυθμίσεων, που θα εφαρμοσθούν σε συγκεκριμένες γεωγραφικές περιοχές, οι περισσότερες αιτήσεις αφορούν ρυθμίσεις για το σύνολο της χώρας και ακολουθεί ο Ν. Αττικής, η Κρήτη, η Θράκη και η Πελοπόννησος (βλ. Πίνακα 8).
- (η) Ελάχιστες από τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν τέθηκαν στο αρχείο και όποτε συνέβη, αυτό οφείλεται στους ίδιους τους ενδιαφερομένους (βλ. Πίνακα 9).

2. Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας πρώτου και δεύτερου βαθμού των νόμων 1876/1990 και 4303/2014 για τις οποίες η αντίστοιχη αίτηση υποβλήθηκε το έτος 2015 (χωρίς τις υποθέσεις που τέθηκαν στο αρχείο).

2.1. Ο αριθμός των υποθέσεων

Κατά το έτος 2015 οι Μεσολαβητές χειρίστηκαν 17 υποθέσεις μεσολάβησης ν.1876/1990, όπως ισχύει, για τις οποίες η αντίστοιχη αίτηση υποβλήθηκε το έτος 2015 και 8 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού και 5 υποθέσεις διαιτησίας δεύτερου βαθμού.

2.2. Κατάταξη με κριτήριο το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκεται.

Σε σχέση με το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκεται, οι υποθέσεις κατανέμονται ως εξής:

Από τις συνολικά 30 υποθέσεις, σε κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων σκοπεύουν οι 14, ήτοι ποσοστό 46,64%, σε κατάρτιση κλαδικών σκοπεύουν οι 10, ήτοι ποσοστό 33,33% και σε ομοιοεπαγγελματικές οι 6, ήτοι ποσοστό 20%.

Πίνακας 10 Κατάταξη υποθέσεων κατά είδος (αιτήσεις 2015)				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
κλαδικές	3	4	3	10
εθνικές	1	2	3	6
τοπικές	2	2	0	4
ομοιοεπαγγελματικές	5	1	0	6
εθνικές	5	1	0	6
τοπικές	0	0	0	0
επιχειρησιακές	9	3	2	14
ΣΥΝΟΛΟ	17	8	5	30

2.3. *Κατάταξη με κριτήριο το πεδίο τοπικής ισχύος των υποθέσεων που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις*

Η κατάταξη των υποθέσεων, κατά πεδίο τοπικής ισχύος, αφορά τις υποθέσεις που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις, οι οποίες διακρίνονται σε εθνικές και τοπικές (άρθρο 3 παρ.1 στοιχεία β, δ, ε, ν.1876/1990 όπως ισχύει). Συνολικά οι υποθέσεις αυτές ήταν 16, από τις οποίες οι 12, ήτοι ποσοστό 75%, εθνικές και οι 4, ήτοι ποσοστό 25%, τοπικές. Από τις 12 εθνικές, οι 6 ήταν κλαδικές και οι υπόλοιπες 6 ήταν ομοιοεπαγγελματικές. Από τις τοπικές, υπήρξαν μόνο 4 κλαδικές.

Πίνακας 11 Κατάταξη υποθέσεων κατά πεδίο τοπικής ισχύος (αιτήσεις 2015)				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
εθνικές	6	3	3	12
κλαδικές	1	2	3	6
ομοιοεπαγγελματικές	5	1	0	6
τοπικές	2	2	0	4
κλαδικές	2	2	0	4
ομοιοεπαγγελματικές	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	8	5	3	16

2.4. Κατάταξη με κριτήριο τον τομέα εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων

Ως προς τον τομέα στον οποίο αφορούν οι υποθέσεις, ο κύριος όγκος τους εντάσσεται στον ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα, επί των συνολικώς 30 υποθέσεων, οι 24, ήτοι ποσοστό 80%, αφορούν στον ιδιωτικό τομέα και οι 6, ήτοι ποσοστό 20% στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ειδικότερα:

- (α) Από τις 17 υποθέσεις μεσολάβησης ν.1876/1990, όπως ισχύει, οι 11, ήτοι ποσοστό 64,71% προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα και οι 6, ήτοι ποσοστό 35,29%, από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.
- (β) Από τις 8 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού και οι 8 προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα.
- (γ) Από τις 5 υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού και οι 5 προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα.

Πίνακας 12				
Κατάταξη υποθέσεων κατά τομέα (αιτήσεις 2015)				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
ιδιωτικός τομέας	11	8	5	24
δημόσιος τομέας	0	0	0	0
ευρύτερος δημόσιος τομέας	6	0	0	6
ΣΥΝΟΛΟ	17	8	5	30

2.5. Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων

Πίνακας 13	
Κατάταξη υποθέσεων κατά γεωγραφική περιοχή (αιτήσεις 2015)	
Αττική	9
Μακεδονία	
Δωδεκάνησα	
Εύβοια	
Ήπειρος	
Θεσσαλία	
Θράκη	1
Κέρκυρα	
Κρήτη	2
Κυκλάδες	
Πελοπόννησος	1
Στερεά Ελλάδα	
Όλη η χώρα	17
ΣΥΝΟΛΟ	30

3. Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας ν.1876/1990, όπως ισχύει, που συνολικά χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ., ανεξάρτητα από το έτος υποβολής της αντίστοιχης αίτησης

3.1. Ο αριθμός των υποθέσεων

Κατά το έτος 2015 οι υποθέσεις που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές και οι διαιτητές, ανεξάρτητα του έτους υποβολής αίτησης, ανήλθαν στις 45 (βλ. πίνακα 14), εκ των οποίων οι 30 υποθέσεις αφορούσαν το έτος 2015 και οι 15 προηγούμενα έτη.

3.2. Κατάταξη με κριτήριο το είδος των συλλογικών ρυθμίσεων που επιδιώκεται

Από τις συνολικά 45 υποθέσεις, σε κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων σκοπεύουν οι 18, ήτοι ποσοστό 40%, σε κατάρτιση κλαδικών οι 19, ήτοι ποσοστό 42,22%, και σε κατάρτιση ομοιοεπαγγελματικών οι 8, ήτοι ποσοστό 17,78%.

Πίνακας 14				
Κατάταξη υποθέσεων κατά είδος				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
κλαδικές	9	6	4	19
εθνικές	7	3	4	14
τοπικές	2	3	0	5
ομοιοεπαγγελματικές	6	1	1	8
εθνικές	6	1	1	8
τοπικές	0	0	0	0
επιχειρησιακές	11	5	2	18
ΣΥΝΟΛΟ	26	12	7	45

3.3. Κατάταξη με κριτήριο το πεδίο τοπικής ισχύος των υποθέσεων που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις

Η κατάταξη των υποθέσεων, κατά πεδίο τοπικής ισχύος, αφορά τις υποθέσεις που σκοπεύουν σε κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις, οι οποίες διακρίνονται σε εθνικές και τοπικές. Συνολικά, οι υποθέσεις αυτές ήταν 27, από τις οποίες οι 22, ήτοι ποσοστό 81,28%, εθνικές και 5, ήτοι ποσοστό 18,52%, τοπικές. Από τις 22 εθνικές, οι 14, ήτοι ποσοστό 63,64%, ήταν κλαδικές, οι 8, ήτοι ποσοστό 36,36%, ήταν ομοιοεπαγγελματικές και οι 5 ήταν τοπικές κλαδικές.

Πίνακας 15 Κατάταξη υποθέσεων κατά πεδίο τοπικής ισχύος				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
εθνικές	13	4	5	22
κλαδικές	7	3	4	14
ομοιοεπαγγελματικές	6	1	1	8
τοπικές	2	3	0	5
κλαδικές	2	3		5
ομοιοεπαγγελματικές	0	0		0
ΣΥΝΟΛΟ	15	7	5	27

3.4. Κατάταξη με κριτήριο τον τομέα εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων

Ως προς τον τομέα στον οποίο αφορούν οι υποθέσεις, ο κύριος όγκος τους εντάσσεται στον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, επί των συνολικά 45 υποθέσεων, οι 39, ήτοι ποσοστό 86,67%, εντάσσονται στον ιδιωτικό τομέα, οι 6, ήτοι ποσοστό 13,33%, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και καμία στο δημόσιο τομέα.

Πίνακας 16 Κατάταξη υποθέσεων κατά τομέα				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
ιδιωτικός τομέας	20	12	7	39
δημόσιος τομέας	0	0	0	0
ευρύτερος δημόσιος τομέας	6	0	0	6
ΣΥΝΟΛΟ	26	12	7	45

3.5. Κατάταξη με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων

Ως προς τη γεωγραφική περιοχή την οποία καλύπτουν οι 45 υποθέσεις, προκύπτει ότι οι 28, ήτοι ποσοστό 62,22%, καλύπτουν το σύνολο της χώρας.

Από τις υπόλοιπες 17, ήτοι ποσοστό 37,78%, οι 11, ήτοι ποσοστό 24,45% καλύπτουν την Αττική, οι 3, ήτοι ποσοστό 6,67%, τη Θράκη, οι 2, ήτοι ποσοστό 4,44% την Κρήτη και μία, ήτοι ποσοστό 2,22%, την Πελοπόννησο.

Η κατάταξή τους με το κριτήριο αυτό αποτυπώνεται στον Πίνακα 17 που ακολουθεί:

Πίνακας 17 Κατάταξη υποθέσεων κατά γεωγραφική περιοχή	
Αττική	11
Μακεδονία	
Δωδεκάνησα	
Εύβοια	
Ήπειρος	
Θεσσαλία	
Θράκη	3
Κέρκυρα	
Κρήτη	2
Κυκλάδες	
Πελοπόννησος	1
Στερεά Ελλάδα	
Όλη η χώρα	28
ΣΥΝΟΛΟ	45

3.6. Συμπεράσματα

Από τα ανωτέρω στοιχεία συνάγεται ότι, τα συμπεράσματα που διατυπώθηκαν στην παράγραφο 1.5. για την αξιολόγηση των αιτήσεων για μεσολάβηση ν.1876/1990, όπως ισχύει, που υποβλήθηκαν το έτος 2015, εξακολουθούν να ισχύουν και για την αξιολόγηση του αθροίσματος των υποθέσεων αυτών και όσων ήταν εκκρεμείς από το έτος 2013-2014.

Έτσι, για τις υποθέσεις που συνολικά χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015 ισχύουν τα ακόλουθα:

- (α) Οι περισσότερες υποθέσεις επιδιώκουν κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις, ακολουθούν όσες επιδιώκουν επιχειρησιακές και έπονται όσες επιδιώκουν ομοιοεπαγγελματικές. Στις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, οι περισσότερες είναι εθνικές και ακολουθούν οι τοπικές (βλ. Πίνακες 14, 15).
- (β) Η συντριπτική πλειοψηφία των υποθέσεων αφορούν στον ιδιωτικό τομέα, ενώ μία μόνον αφορά στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και καμία στο δημόσιο τομέα (βλ. Πίνακα 16).
- (γ) Ως προς τη γεωγραφική περιοχή την οποία καλύπτει η ρύθμιση, οι περισσότερες υποθέσεις αφορούν όλη τη χώρα, ακολουθούν αυτές που αφορούν στο Νομό Αττικής και έπονται η Θράκη, η Κρήτη και η Πελοπόννησος (βλ. Πίνακα 17).

4. Η εξέλιξη των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας ν.1876/1990 όπως ισχύει, που χειρίσθηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015

4.1. Ο αριθμός και η εξέλιξη των υποθέσεων που χειρίσθηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.

Όπως αναφέρθηκε, κατά το 2015, οι Μεσολαβητές χειρίσθηκαν συνολικά 26 υποθέσεις μεσολάβησης ν.1876/1990, όπως ισχύει, και οι διαιτητές 12 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού και 7 υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού.

Η εξέλιξη των υποθέσεων αυτών αποτυπώνεται στον Πίνακα 18, και παρουσιάζεται ως εξής:

Από τις 26 υποθέσεις μεσολάβησης:

- οι 4 έληξαν με κατάρτιση σ.σ.ε.,
- οι 4 έληξαν αρνητικά,
- οι 8 έληξαν αρνητικά και προσέφυγαν στη διαιτησία,
- οι 9 ήταν ακόμη εκκρεμείς την 1^η.1.2016,
- και 1 σε αναστολή διαδικασίας.

Από τις 12 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού:

- οι 8 έληξαν με έκδοση δ.α.,
- η 1 έληξε με κατάρτιση σ.σ.ε.,
- η 1 έληξε κατόπιν παραίτησης των μερών.
- οι 2 ήταν ακόμη εκκρεμείς την 1^η.1.2016.

Από τις 7 υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού:

- οι 6 έληξαν με έκδοση δ.α.,
- η 1 ήταν ακόμη εκκρεμής την 1^η.1.2016.

Πίνακας 18 Υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2015	
Υποθέσεις μεσολάβησης ν.1876/1990	26
κατάρτιση σ.σ.ε.	4
έληξαν αρνητικά	4
έληξαν αρνητικά - διαιτησία	8
αναστολή διαδικασίας	1
εκκρεμείς την 1.1.2016	9
Υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού	12
έκδοση δ.α.	8
κατάρτιση σ.σ.ε	1
έκθεση	1
εκκρεμείς την 1.1.2016	2
Υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού	7
έκδοση δ.α.	6
εκκρεμείς την 1.1.2016	1

4.2. Συμπεράσματα

Από τα στοιχεία που παρατέθηκαν επιβεβαιώνεται ότι, ο τρόπος με τον οποίο τα μέρη χειρίζονται τα συμφέροντά τους καθορίζει την πορεία και την εξέλιξη των εκκρεμών υποθέσεων. Εάν θα ολοκληρωθεί ή όχι η διαδικασία της μεσολάβησης ή της διαιτησίας εξαρτάται κυρίως από τη συμφωνία των μερών επί των θεμάτων που διαπραγματεύονται, με τη βοήθεια και την υποστήριξη του μεσολαβητή ή του διαιτητή, στο πλαίσιο της λειτουργίας των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Με το δεδομένο αυτό, από τα ίδια στοιχεία προκύπτει ότι κατά τη βούληση των μερών επήλθαν τα ακόλουθα:

- (α) Από τις 26 υποθέσεις μεσολάβησης, οι 17, ήτοι ποσοστό 65,38%, ολοκληρώθηκαν εντός του έτους 2015, ενώ οι 9, ήτοι ποσοστό 34,62%, βρίσκονταν σε εξέλιξη την 1^η.1.2016.
- (β) Με επιλογή των μερών, ποσοστό 50% από τις υποθέσεις μεσολάβησης έληξαν με άλλους τρόπους, οι οποίοι ως συνέπεια είχαν να οδηγήσουν είτε σε λύση της συλλογικής διαφοράς είτε στη διατήρησή της σε εκκρεμότητα.

5. Οι υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου

Κατά το έτος 2015, ο Ο.ΜΕ.Δ. χειρίστηκε, επίσης, υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και διεξαγωγής δημοσίου διαλόγου.

5.1. Οι υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Όπως προαναφέρθηκε, κατά το έτος 2015, υποβλήθηκαν 2 αιτήσεις μεσολάβησης για τον καθορισμό προσωπικού ασφαλείας, όπου μόνο για την 1 επιτεύχθηκε συμφωνία.

5.2. Οι υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Όπως προαναφέρθηκε, κατά το έτος 2015 υποβλήθηκαν 14 αιτήσεις μεσολάβησης για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου:

- 2, ήτοι ποσοστό 14,28%, έληξαν θετικά, δηλαδή δεν πραγματοποιήθηκε η απεργία και
- 12, ήτοι ποσοστό 85,72, έληξαν αρνητικά.

Οι αιτήσεις αφορούσαν επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (τεχνικούς ραδιοφωνικών σταθμών, συντάκτες εφημερίδων κ.α.) και δημοσίου τομέα (ιατρούς ΕΟΠΥΥ, ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας, ηλεκτροδηγούς τραμ, ΕΡΤ, ΔΕΗ κ.ά.).

5.3. Συμπεράσματα

Κατά το έτος 2015, δεν υπήρξε έντονο ενδιαφέρον για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας, ενώ ήταν μειωμένος, σχεδόν κατά 30%, σε σχέση με το έτος 2014, ο αριθμός προσφυγών για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου.

6. Σύσχετισμός των συλλογικών ρυθμίσεων του Ο.ΜΕ.Δ. με τις συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας, κατά το έτος 2015

6.1. Ο αριθμός των συλλογικών ρυθμίσεων στη χώρα και στον Ο.ΜΕ.Δ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρεί το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας)⁵, το έτος 2015 οι συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας, οι οποίες αποτελούν το άθροισμα των σ.σ.ε. που καταρτίστηκαν με απευθείας διαπραγματεύσεις των μερών, των σ.σ.ε. που καταρτίστηκαν και των δ.α. που εκδόθηκαν μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ., ανέρχονταν σε 294, η δε κατανομή τους κατά είδος συλλογικής ρύθμισης αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα 19:

⁵ Τα στοιχεία αφορούν συλλογικές ρυθμίσεις που έχουν κατατεθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες με βάση την παρ. 3, άρθρο 5 του ν.1876/1990.

Πίνακας 19															
Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, έτους 2015															
	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επιχειρησιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
			Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές Τοπικές								
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ + ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.		
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95.9	4.1

Από τις 294 συλλογικές ρυθμίσεις που καταρτίστηκαν σε όλη τη χώρα, οι 12 είναι ομοιοεπαγγελματικές, οι 17 κλαδικές, οι 264 επιχειρησιακές και 1 η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 19β, οι συλλογικές ρυθμίσεις που προέκυψαν το 2015 μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ. είναι οι ακόλουθες:

- (α) 4 ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις,
- (β) 6 κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις, και
- (γ) 9 επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις.

Πίνακας 19 β				
Κατάταξη κατά είδος				
	σ.σ.ε.	δ.α. (α' βαθμού)	δ.α. (β' βαθμού)	Σύνολο
κλαδικές	0	3	3	6
εθνικές	0	2	3	5
τοπικές	0	1	0	1
ομοιοεπαγγελματικές	2	1	1	4
εθνικές	2	1	1	4
τοπικές	0	0	0	0
επιχειρησιακές	3	4	2	9
ΣΥΝΟΛΟ	5	8	6	19

Σύμφωνα, επίσης, με τα στοιχεία που τηρεί το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Διεύθυνση Αμοιβής Εργασίας), από τις 264 επιχειρησιακές ρυθμίσεις, που καταρτίστηκαν στη χώρα κατά το έτος 2015, 118, ήτοι ποσοστό 44,70%, έχουν καταλήξει σε υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας με τη σύμπραξη Ενώσεων Προσώπων (άρθρο 37 του ν. 4024/2011), με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, 134, ήτοι ποσοστό 50,76 %, με την σύμπραξη Επιχειρησιακών Σωματείων, 11, ήτοι ποσοστό 4,16 %, με Πρωτοβάθμιες Κλαδικές Οργανώσεις. Στον αριθμό των 264 επιχειρησιακών ρυθμίσεων περιλαμβάνεται και η έκδοση μίας (1) διαιτητικής απόφασης με τη σύμπραξη Επιχειρησιακού Σωματείου, ήτοι ποσοστό 0,38%.

6.2. Συμπεράσματα

Από τα στοιχεία που παρατέθηκαν για το έτος 2015, συνάγονται τα ακόλουθα:

- (α) Η συντριπτική πλειοψηφία των σ.σ.ε., που καταρτίστηκαν στη χώρα, δημιουργήθηκαν μετά από απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών.
- (β) Από το συνδυασμό των Πινάκων 1 και 2 προκύπτει ότι, οι κλαδικές και οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις (εθνικές + τοπικές) που καταρτίστηκαν με την μεσολάβηση του Ο.ΜΕ.Δ. καλύπτει ένα ποσοστό 48,86%.
- (γ) Με τις αλλαγές του νομοθετικού πλαισίου των ετών 2010 – 2014 και την κάθετη μείωση του αριθμού των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, επιδεινώθηκε αντιστοίχως δραματικά και η προσφυγή στις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας για τη σύναψη των ανωτέρω ρυθμίσεων, (βλ. Πίνακα 20).

Πίνακας 20					
ΕΤΟΣ	Σύνολο χώρας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. + Κλαδικές + Ομοιοεπαγ- γελματικές + Επιχειρησιακές)	Σύνολο Κλαδικών & Ομοιοεπαγ- γελματικών σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό (%) Κλαδικών & Ομοιοεπαγ/κών σε σχέση με το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας	Σύνολο Κλαδικών & Ομοιοεπαγ/κών στον Ο.ΜΕ.Δ.	Ποσοστό (%) Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με Κλαδικές & Ομοιοεπ/κές σε επίπεδο χώρας
2010	352	113	32 %	92	81,4 %
2011	242	63	26 %	23	36,5 %
2012	1012	37	3,7 %	9	24 %
2013	433	23	5,3 %	0	0 %
2014	307	21	6,9%	6	30%
2015	294	30	10,2%	10	33,3%

- (δ) Εν κατακλείδι, επισημαίνεται ότι, κατά το έτος 2015 (βλ. Πίνακα 20), από το σύνολο των 294 συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, οι 264, ήτοι ποσοστό 89,8%, αφορούν επιχειρησιακές σ.σ.ε. και οι 30, ήτοι ποσοστό μόλις 10,2%, αφορούν κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις (εθνικές + τοπικές + εθνική γενική).

Η αλλαγή του νομοθετικού πλαισίου, με το ν. 4303/2014, η οποία επανέφερε τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, είναι φανερό ότι είχε θετικές επιπτώσεις στην αξιοποίηση του θεσμού της μεσολάβησης και διαιτησίας.

II. Το εκπαιδευτικό έργο

Εισαγωγικές Παρατηρήσεις

Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. (βασικός νόμος 1876/1990, όπως ισχύει), κύριος σκοπός και αποστολή του Οργανισμού ορίζεται η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Για την αποτελεσματικότερη επίτευξη του σκοπού αυτού, ο Ο.ΜΕ.Δ. από της ιδρύσεώς του διοργανώνει εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δραστηριότητες, στο πλαίσιο της συμπληρωματικής λειτουργίας της Εκπαίδευσης, όπως προβλέπεται εξίσου από το νόμο 1876/1990, όπως ισχύει, και ρυθμίζεται από ειδικό Κανονισμό (βλ. Κανονισμό Εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ.⁶). Ειδική έμφαση στην Εκπαίδευση που παρέχει ο Ο.ΜΕ.Δ. γίνεται και σε μεταγενέστερες διατάξεις, όπως αυτή του άρθρου 14 παρ. 2β του νόμου 3899/2010, όπου ορίζεται ότι, για την εκπλήρωση του σκοπού του, ο Ο.ΜΕ.Δ. «... διεξάγει ενημερωτικά και εκπαιδευτικά προγράμματα που απευθύνονται κυρίως σε εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών, για θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, εργασιακών σχέσεων και οικονομίας της εργασίας...».

Οι προβλεπόμενες εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Οργανισμού απευθύνονται :

- A) στα Μέλη των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών – *Εσωτερικά Σεμινάρια*,
- B) στους εκπροσώπους των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών – *Κεντρικά και Περιφερειακά Σεμινάρια*.

Η θεματολογία των σεμιναρίων διαμορφώνεται στη βάση αποτίμησης των αναγκών εκπαίδευσης και ενημέρωσης σε ζητήματα νομικού, οικονομικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος, σε εθνικό ή/και ευρωπαϊκό-διεθνές επίπεδο που θεωρούνται καθοριστικής σημασίας για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τον κοινωνικό διάλογο.

Ειδικότερα:

Στα *Εσωτερικά Σεμινάρια*, οι Μεσολαβητές και οι Διαιτητές έχουν την ευκαιρία να ενημερώνονται, να αναλύουν και να συζητούν τις εξελίξεις κατ' αρχάς

⁶ Κανονισμός Εκπαιδευτικής Δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ. (ΦΕΚ 3435/Β' /31.12.2013)

στον τομέα του εργατικού δικαίου, όπως και σε τομείς που εμφανίζουν ενδιαφέρον για τις εργασιακές σχέσεις (π.χ. κοινωνικοασφαλιστικό δίκαιο, εμπορικό δίκαιο, κ.λπ.), αλλά και να εξετάζουν τις επιδράσεις των οικονομικών φαινομένων, ρυθμίσεων και εξελίξεων στη διαμόρφωση του επίκαιρου κάθε φορά πεδίου δραστηριοποίησής τους. Σκοπός αυτής της διαρκούς επιμόρφωσης είναι η ενίσχυση της ετοιμότητάς τους για τον πλέον κατάλληλο και επιτυχή χειρισμό περιπτώσεων Μεσολάβησης και Διαιτησίας μετά από προσφυγή των μερών.

Στα **Κεντρικά Σεμινάρια**, ο στόχος είναι να διεκρινθεί η συζήτηση πάνω σε επίκαιρα και ειδικά ζητήματα νομικού και οικονομικού περιεχομένου, με την επιστημονική παρέμβαση ειδικών στα υπό συζήτηση θέματα, όπως Καθηγητών Πανεπιστημίων, εξωτερικών εμπειρογνομόνων σε ζητήματα ενδιαφέροντος του έργου του Ο.ΜΕ.Δ., συνεργατών των Ερευνητικών - Επιμορφωτικών Ινστιτούτων των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών, επιπροσθέτως της κατάθεσης των επιστημονικών και εξειδικευμένων στο πεδίο των Σ.Σ.Ε. γνώσεων και απόψεων των μελών των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών.

Επίσης, στο πλαίσιο των Κεντρικών σεμιναρίων, επιδιώκεται να ακουσθεί η εμπειρία των άμεσα ενδιαφερομένων, τους οποίους επηρεάζουν οι αποφάσεις της Πολιτείας και που αφορούν το θεσμικό και οικονομικό πλαίσιο εντός του οποίου καλούνται να δραστηριοποιηθούν, και ταυτόχρονα, να αντιμετωπίσουν στην πράξη τις επιπτώσεις των αποφάσεων αυτών. Στο σημείο αυτό, οι απόψεις και οι προτάσεις που διατυπώνονται από τους εκπροσώπους των τριτοβάθμιων Οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων, αλλά και μελών τους, προσδίδουν εξαιρετικό ενδιαφέρον και χρησιμότητα στην όλη συζήτηση.

Στα **Περιφερειακά Σεμινάρια**, κύριος στόχος είναι η ενημέρωση των τοπικών εκπροσώπων των οργανώσεων των Κοινωνικών Εταίρων που εδρεύουν στην Περιφέρεια, σε θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, επίλυσης διαφορών, εργασιακών σχέσεων, καθώς και σε ζητήματα νομικού και οικονομικού περιεχομένου και χαρακτήρα, που προκύπτουν και επηρεάζουν την τοπική κοινωνία. Η δυνατότητα που παρέχεται στους τοπικούς εκπροσώπους των φορέων των εργαζομένων και της εργοδοσίας, αλλά και άλλων σημαντικών συντελεστών της τοπικής αγοράς εργασίας και της κοινωνίας, να εκφράσουν απόψεις και προτάσεις, αλλά παράλληλα να διευκρινίσουν και τα σημεία που δημιουργούν τριβές, σύμφωνα με την εμπειρία τους, αποτελεί μοναδικής σημασίας πηγή άντλησης αντικειμενικών και ρεαλιστικών πληροφοριών, η αξιοποίηση των οποίων μπορεί να συνδράμει θετικά προς την κατεύθυνση λήψης εφαρμόσιμων και πρόσφορων λύσεων στα προβλήματα που δημιουργεί η κρίση, τόσο στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όσο και στο πλαίσιο αποφάσεων της Πολιτείας.

Εκπαιδευτική δραστηριότητα κατά το έτος 2015

Η Επιτροπή Εκπαίδευσης του Ο.ΜΕ.Δ.⁷ πραγματοποίησε πέντε (5) συνεδριάσεις εντός του έτους 2015 κατά τις οποίες συζήτησε εκτενώς τη θεματική έκταση και στόχευση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ., λαμβάνοντας υπόψη αφενός την ανάγκη εμβάθυνσης σε επιμέρους κρίσιμα ζητήματα που συνδέονται με το έργο των Μεσολαβητών και των Διαιτητών, αφετέρου τις κρίσιμότες νομολογιακές εξελίξεις, που αφορούν στο έργο συνολικά του Οργανισμού. Στο πλαίσιο αυτό αποφάσισε και εισηγήθηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ. την πραγματοποίηση εννιά (9) εσωτερικών σεμιναρίων.

Το 2015 η Επιτροπή Εκπαίδευσης έδωσε έμφαση σε πεδία τόσο θεωρητικού, όσο και πρακτικού ενδιαφέροντος για τους Μεσολαβητές και Διαιτητές, όπως στο πεδίο των επαγγελματικών περιγραμμάτων και γενικότερα στο ζήτημα των ειδικοτήτων λόγω του αντικρίσματός τους στους όρους των Σ.Σ.Ε., αλλά και σε ειδικότερα τεχνικά ζητήματα, όπως η ενημέρωση για τις δυνατότητες αξιοποίησης ή/και εξαγωγής συγκριτικών δεδομένων από στοιχεία που περιέχονται σε δημόσια πληροφοριακά συστήματα (π.χ. ΕΡΓΑΝΗ, ΟΠΣ ΙΚΑ, ΓΕΜΗ), αλλά και η διαμόρφωση και λειτουργία portal του Ο.ΜΕ.Δ. ως πληροφοριακή βάση περαιτέρω δεδομένων (μελετών, στοιχείων κ.λπ.). Επιπλέον, η Επιτροπή Εκπαίδευσης, ανταποκρινόμενη σε σχετικό αίτημα των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών, συζήτησε εκτεταμένα και εισηγήθηκε τη διεξαγωγή εσωτερικών σεμιναρίων για την παρουσίαση από τα ίδια μέλη των Σωμάτων των ζητημάτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων Διαιτησίας (Τριμελούς και Πενταμελούς Διαιτησίας).

Τα προτεινόμενα από την Επιτροπή Εκπαίδευσης σεμινάρια εγκρίθηκαν προς υλοποίηση από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ., καθότι θεωρήθηκε ότι ανταποκρίνονται στην επίτευξη του επιδιωκόμενου ωφέλιμου αποτελέσματος. Έμφαση, επίσης, δόθηκε στη διατήρηση της μέχρι σήμερα διττής δομής των εσωτερικών σεμιναρίων, με κύριους πυλώνες τόσο τη θεματική διάσταση της ύλης των εσωτερικών σεμιναρίων, όσο και την παρουσίαση ολοκληρωμένων υποθέσεων από τους Μεσολαβητές και τους Διαιτητές, με σκοπό την ανταλλαγή εμπειρίας και απόψεων ως προς κρίσιμα ζητήματα χειρισμού υποθέσεων.

⁷ Εσωτερικός Κανονισμός : απόφαση Δ.Σ., Πρακτικό 585/17.4.2013, ορισμός και σύνθεση της Επιτροπής

Με βάση τα παραπάνω, σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. για το έτος 2015, η οποία αποτυπώνεται στο συνοπτικό Πίνακα που ακολουθεί. Η μελέτη του Πίνακα αυτού επιτρέπει τη διαπίστωση ότι η Επιτροπή Εκπαίδευσης λειτούργησε με γνώμονα την επένδυση στη συνεχή και σε βάθος επιμόρφωση των Μεσολαβητών και των Διαιτητών. Η ομόφωνη έγκριση από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. των σχετικών εισηγήσεων της Επιτροπής Εκπαίδευσης και ακολούθως η υλοποίηση των εκπαιδευτικών δράσεων, συνάδει απολύτως με την πολιτική διαρκούς και συστηματικής αναβάθμισης και εμπλουτισμού των επιστημονικών και επαγγελματικών προσόντων των Μ.-Δ., η οποία είναι ιδιαίτερα κρίσιμη και χρήσιμη για τη διατήρηση του υψηλότετου επιπέδου παροχής υπηρεσιών από τον Ο.ΜΕ.Δ..

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έτους 2015

ΘΕΜΑ - ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
18.2.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Παρουσίαση α. νέας βάσης δεδομένων - portal του Ο.ΜΕ.Δ. και β. Δυνατότητες συνέργειας του Ο.ΜΕ.Δ. με το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) ως προς την παροχή στοιχείων»	Γεώργιος Γλωσσιώτης Γεώργιος Σουρμελής	Βιβλιοθηκονόμος Ο.ΜΕ.Δ. Επιστημονικός Σύμβουλος Γ.Ε.Μ.Η
18.3.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Εταιρικοί Μετασχηματισμοί με την οπτική του Εμπορικού Δικαίου»	Λία Αθανασίου	Αν. Καθηγήτρια Εμπορικού Δικαίου της Νομικής Σχολής Αθηνών
22.4.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Παρουσίαση: α. Διαιτητικής Απόφασης 3/2014 (Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας Ο.ΜΕ.Δ.) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στα Διαγνωστικά Ιατρικά Κέντρα και τα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας μελών της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ)», β. Διαιτητικής Απόφασης 2/2015 (Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ.) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στα Διαγνωστικά Ιατρικά Κέντρα και τα Ιατρικά Εργαστήρια όλης της χώρας μελών της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ)».	Γεώργιος Χατζής Θεόδωρος Κουτρούκης	Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ.

ΘΕΜΑ - ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
6.5.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Επαγγελματικά περιγράμματα (έννοια, διαδικασία, περιεχόμενο)»	Λιντζέρης Παρασκευάς Καρατράσογλου Ιάκωβος	Διευθυντής ΙΜΕ - ΓΣΕΒΕΕ Επιστημονικός Συνεργάτης ΙΝΕ- ΓΣΕΕ
27.5.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Ζητήματα από τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων Διαιτησίας»	Θεόδωρος Κουτρούκης Δημήτρης Βερβεσός	Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ.
8.7.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> « Παρουσίαση: α. Διαιτητικής Απόφασης 3/2015 (Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας Ο.ΜΕ.Δ), «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στην Τράπεζα Πειραιώς» και β. Διαιτητικής Απόφασης 4/2015 (Πενταμελής Επιτροπή Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ.) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων στην Τράπεζα Πειραιώς»	Ελένη Κουτσιμπού Ιωάννης Τουτζιαράκης	Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ. Διαιτητής Ο.ΜΕ.Δ.
14.10.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Επαγγελματικές Ειδικότητες»	Δημήτριος Παπαχρήστου	Διευθυντής Ασφάλισης - Εσόδων Ι.Κ.Α.
11.11.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Επαγγελματικές Ειδικότητες στις Βαριές και Ανθυγιεινές εργασίες»	Δημήτριος Παπαχρήστου	Διευθυντής Ασφάλισης - Εσόδων Ι.Κ.Α.
9.12.2015		
<i>Εσωτερικό σεμινάριο</i> «Παρουσίαση των δυνατοτήτων αξιοποίησης των στοιχείων που τηρούνται στο αρχείο του Πληροφοριακού συστήματος Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ΕΡΓΑΝΗ»	Σταύρος Μπακέας	Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Συντονιστής του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»

Αποτελέσματα, συμπεράσματα, προοπτικές

Η συνολική εκπαιδευτική δραστηριότητα του Οργανισμού από το έτος 1992 έως και το έτος 2015, έχει αναγνωρισθεί από τους αποδέκτες των εκάστοτε εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και έχει συμβάλει θετικά στην αναβάθμιση των διαπραγματευτικών ηθών, καθώς και στην ανάπτυξη κλίματος διαλόγου μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. κινήθηκε με συνέπεια και τακτικότητα για το έτος 2015 ως προς το επίπεδο των εσωτερικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, διατηρήθηκε στο ίδιο πλαίσιο οργάνωσης των εσωτερικών σεμιναρίων σε δύο επίπεδα, εκ των οποίων το ένα αφορά στην παρουσίαση από Μεσολαβητές και Διαιτητές ολοκληρωμένης υπόθεσης Μεσολάβησης ή Διαιτησίας αντίστοιχα, και το άλλο στην παρουσίαση θέματος ειδικού ενδιαφέροντος, είτε από Μεσολαβητή - Διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ., είτε από πρόσωπο, με γνώση του αντικειμένου, εκτός Ο.ΜΕ.Δ.. Οι αρχές αυτές ακολουθούνται και στον προγραμματισμό της εκπαιδευτικής δραστηριότητας για το έτος 2016.

Αξίζει να επισημανθεί ότι, εντός του έτους 2015 υπήρξαν σημαντικές εισηγήσεις, τόσο επί των υποθέσεων που εξελίχθηκαν μέσα στον Οργανισμό όσο και σε ζητήματα γενικότερου ενδιαφέροντος από εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας επιστήμονες.

Σε ότι αφορά στο οικονομικό κόστος της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ. και με πλήρη επίγνωση της κρίσιμης οικονομικά συγκυρίας, αυτή υλοποιήθηκε με την, κατά το δυνατό, μεγαλύτερη εξοικονόμηση πόρων, με την προσπάθεια να επικεντρώνεται σε πλήρη εκμετάλλευση των δομών του Ο.ΜΕ.Δ. και περιορισμό όλων των λοιπών παραμέτρων κόστους, στα απολύτως απαραίτητα, διατηρώντας όμως ταυτόχρονα υψηλότατο ποιοτικό επίπεδο στο παρεχόμενο εκπαιδευτικό έργο.

Και το έτος 2015 τόσο η Επιτροπή Εκπαίδευσης, όσο και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ., επαναβεβαίωσαν την ανάγκη επέκτασης των υπηρεσιών εκπαίδευσης, ενημέρωσης και επιμόρφωσης του Ο.ΜΕ.Δ. και σε άλλες πόλεις, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των ενδιαφερομένων σε όλη την Ελλάδα, σε συσχετισμό πάντα με τις τρέχουσες συνθήκες.

Οι τροποποιήσεις που έχουν επέλθει στη νομοθεσία για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις Σ.Σ.Ε. επιβάλλουν τη συνέχιση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ., προκειμένου να εξυπηρετηθούν και μέσω αυτής της διαδικασίας, τα μέρη που προσφεύγουν στις υπηρεσίες του.

Σημειώνεται ότι ο προγραμματισμός της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Οργανισμού για το έτος 2015, σχεδιάστηκε στη βάση των προτάσεων που ζητήθηκαν

από την Επιτροπή Εκπαίδευσης του Οργανισμού, τόσο από τους εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς όσο και από τους Μεσολαβητές – Διαιτητές. Τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, επεξεργάστηκαν από την Επιτροπή Εκπαίδευσης, η οποία στη συνέχεια υπέβαλε τις κατάλληλες εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η ίδια διαδικασία θα τηρηθεί και για το έτος 2016.

III. Το ερευνητικό έργο

Στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ., εντάσσεται και το ερευνητικό και μελετητικό έργο του, που προσφέρει χρήσιμες υπηρεσίες, τόσο στους εργαζόμενους και τους εργοδότες, όσο και σε επαγγελματικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Κατά το έτος 2015 και σε ότι αφορά στην εκπόνηση επιστημονικών ερευνών και μελετών για θέματα συναφή με τους σκοπούς του, η Επιτροπή Εκπαίδευσης προέβη στη διερεύνηση των αναγκών μελετητικού έργου, λαμβάνοντας υπόψη τις διαρκείς και σοβαρότατες τροποποιήσεις στη νομοθεσία για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις Σ.Σ.Ε. τόσο την περίοδο των ετών 2010-2014, όσο και κατά τη διάρκεια του έτους 2015.

Στο πλαίσιο αυτό συζητήθηκε στην Επιτροπή Εκπαίδευσης η συνέχιση της μελέτης με θέμα : «Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα τα έτη 2011 και 2012 – Τάσεις, τομές, προοπτικές» και η πραγματοποίησή της σε χρόνο ικανό εξαγωγής συμπερασμάτων, ύστερα από την έκδοση της απόφασης 2307/2014 της Ολομέλειας του ΣτΕ και στις επελθούσες μεταβολές στη διαδικασία της Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ..

Σε ότι αφορά στην πραγματοποίηση θεματικής μελέτης, η Επιτροπή Εκπαίδευσης κινήθηκε στη βάση της αρχής ότι οι μελέτες του Ο.ΜΕ.Δ. είναι πρόσφορο να εμβαθύνουν σε πεδία συναφή με τους σκοπούς του, που εμφανίζουν γενικότερο ενδιαφέρον.

Υπό αυτό το πρίσμα οι μελέτες του Οργανισμού στοχεύουν να συμβάλουν στην επικούρηση αφενός των μερών και αφετέρου των Μεσολαβητών και Διαιτητών, στη διαμόρφωση και τεκμηρίωση των αιτημάτων, των προτάσεων και αποφάσεών τους.

IV. Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία

Στον Ο.ΜΕ.Δ. έχουν δημιουργηθεί ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, οι οποίες συνεχώς τροφοδοτούνται, ενημερώνονται, επικαιροποιούνται, εμπλουτίζονται με νέα στοιχεία ενώ συγχρόνως γίνονται συνεχείς προσπάθειες βελτίωσής τους.

Οι ηλεκτρονικές βάσεις περιέχουν πλήθος στοιχείων και αφορούν τις συλλογικές ρυθμίσεις, που καταρτίστηκαν είτε με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις είτε μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ., καθώς και τις διαιτητικές αποφάσεις, οι οποίες εκδίδονται αποκλειστικά μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ.. Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων δημιουργήθηκαν πρωτίστως με σκοπό να ενισχύσουν την τεκμηρίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, είτε διενεργούνται απευθείας μεταξύ των ενδιαφερομένων είτε διενεργούνται με την υποστήριξη των Μεσολαβητών και των Διαιτητών.

Συγχρόνως, όμως, επιτελούν και άλλες λειτουργίες. Αποτελούν ιστορικό αρχείο, τόσο για το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. όσο και γενικά για την πορεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας και, ουσιαστικά, είναι το αποτέλεσμα πρωτογενούς έρευνας επί των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, όπως κατά περίπτωση αναφέρεται και στις παραγράφους που ακολουθούν, και συνιστούν πολύτιμο υλικό αξιοποιήσιμο ποικιλοτρόπως για τη διενέργεια ερευνών και μελετών επί πλήθους θεμάτων, σε σχέση με τις εργασιακές σχέσεις, ως νομικά, οικονομικά και κοινωνικά φαινόμενα, αλλά και άλλων.

Οι βάσεις αυτές είναι οι ακόλουθες:

- (α) Ηλεκτρονικό πρωτόκολλο όλων των υποθέσεων για τις οποίες υποβλήθηκε αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας στον Ο.ΜΕ.Δ. (βλ. παρακάτω παρ. 2).
- (β) Ηλεκτρονικό αρχείο των κειμένων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών), ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) καθώς και επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 2000, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. (βλ. παρακάτω παρ. 1.1, 1.5).
- (γ) Ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει την κωδικοποίηση των όρων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.. (βλ. παρακάτω παρ. 1.2, 1.5).
- (δ) Ηλεκτρονικό αρχείο των συλλογικών ρυθμίσεων (εθνικών γενικών, κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών και επιχειρησιακών) της χώρας της περιόδου 1996 - 2011 (βλ. παρακάτω παρ. 1.3).

- (ε) Ηλεκτρονικό αρχείο όλων των συλλογικών ρυθμίσεων (εθνικών γενικών, κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών και επιχειρησιακών) της χώρας, για τα έτη 2012-2013-2014 και 2015, με πλήρη καταγραφή και ανάλυση των οικονομικών και θεσμικών όρων εκάστης ρύθμισης (βλ. παρακάτω παρ. 1.4).
- (στ) Ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει τους πίνακες αποδοχών των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. (βλ. παρακάτω 1.5).
- (ζ) Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για την υποστήριξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Οι βάσεις αυτές ενημερώνονται συνεχώς μέχρι σήμερα, με την ενημέρωσή τους να αποτελεί μεγάλο μέρος των εργασιών τεκμηρίωσης του Ο.ΜΕ.Δ., επειδή απαιτεί μελέτη και προσεκτική ανεύρεση και, σε μεγάλο μέρος, τον χαρακτηρισμό των στοιχείων που καταχωρούνται.

1. Οι ηλεκτρονικές βάσεις που αφορούν στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε./δ.α.)

1.1. Η κατηγοριοποίηση, η καταγραφή και η αρχειοθέτηση των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας

Από το έτος 2000 κατηγοριοποιούνται και καταχωρούνται σε αρχείο τα κείμενα του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων, εθνικών γενικών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών (σε εθνικό και τοπικό επίπεδο), ήτοι των σ.σ.ε., που καταρτίστηκαν είτε με απευθείας διαπραγματεύσεις είτε μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ., και των διαιτητικών αποφάσεων. Το μεγαλύτερο μέρος των παραπάνω συλλογικών ρυθμίσεων συνοδεύεται από πίνακες των αποδοχών που προβλέπει η οικεία συλλογική ρύθμιση (βλ. παρακάτω παρ. 1.5). Μέσω του αρχείου αυτού μπορεί να ανευρεθεί αμέσως η συλλογική ρύθμιση, που αφορά συγκεκριμένο κλάδο της οικονομίας ή επάγγελμα εργαζομένων, με χρονολογική καταχώρηση από το έτος 2000 και έπειτα.

1.2. Η κωδικοποίηση των όρων των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας

Στον Ο.ΜΕ.Δ. τηρείται ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει την κωδικοποίηση των όρων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων όλης της χώρας.

Η επικαιροποίηση του εργαλείου αυτού για τα τελευταία έτη 2011 – 2015 καθίσταται δυσχερής, λόγω της εξαιρετικής συρρίκνωσης του πεδίου εφαρμογής του,

ήτοι του μικρού αριθμού ύπαρξης κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων. Η κωδικοποίηση ξεκίνησε το έτος 1993 και καλύπτει σχεδόν το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 1975, σε κλαδικό και ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο. Δεν είναι θεσμοθετημένη και γι' αυτό δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα, αποτελεί, όμως, ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης και γι' αυτό αποφασίστηκε από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. η συνεχής ενημέρωση των κωδικοποιημένων κειμένων, με τις τροποποιήσεις που επέρχονται κατ' έτος. Συγχρόνως, αποτελεί ένα ολοκληρωμένο εργαλείο έρευνας και συγκριτικής αξιολόγησης των συλλογικών ρυθμίσεων και πρωτογενές υλικό για περαιτέρω έρευνες και μελέτες. Το ηλεκτρονικό αρχείο είναι προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. και κάθε φορά αναρτάται η πιο πρόσφατη κωδικοποίηση για κάθε συλλογική ρύθμιση με επισυναπτόμενους, στη συντριπτική πλειοψηφία των συλλογικών ρυθμίσεων, πίνακες αποδοχών του έτους κωδικοποίησης.

Το Δεκέμβριο του 2015 ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση του έργου της κωδικοποίησης, η οποία συμπεριέλαβε και τις συλλογικές ρυθμίσεις έτους 2015. Το έργο αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.. Μέχρι σήμερα το σύνολο των κωδικοποιημένων κειμένων ανέρχεται σε 193.

Η κωδικοποίηση έχει, επίσης, εκδοθεί σε έντυπη μορφή σε έξι εκδόσεις (1995, 1996, 1998, 2001, 2005, 2006) και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM) σε δύο εκδόσεις: 2005, 2007. Και με τις δύο μορφές είχε διανεμηθεί δωρεάν στους κοινωνικούς εταίρους, τους Μεσολαβητές και Διαιτητές, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΜΕ.Δ., καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο (εργαζόμενους, επιχειρήσεις, λογιστές κ.λπ.).

1.3. Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε. / δ.α.) της χώρας και του περιεχομένου τους

Το έτος 2009 ξεκίνησε η δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων, στην οποία καταχωρούνται το κείμενο και ποικίλα στοιχεία, που αφορούν το σύνολο των κλαδικών (εθνικών και τοπικών), ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) και επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 1992. Το ηλεκτρονικό αρχείο που έχει δημιουργηθεί δεν είναι ακόμη προσβάσιμο σε τρίτους.

Μέχρι σήμερα έχουν καταχωρηθεί στοιχεία που αφορούν συνολικά 5.660 συλλογικές ρυθμίσεις, των ετών 1996 - 2011 και είναι υπό καταχώρηση οι ρυθμίσεις των ετών 1992 - 1995. Για το έτος 2015, βλέπε 1.4., μέσω των καταχωρήσεων, έχουν καταγραφεί 2.013 συνδικαλιστικές οργανώσεις, εργοδοτικές και εργατικές, και επιχειρήσεις.

Η βάση είναι ιδιαίτερα σημαντική, ενόψει των στοιχείων που περιέχει, και η διαμόρφωσή της σκοπεύει στη δημιουργία αρχείου των επιμέρους στοιχείων κάθε συλλογικής ρύθμισης και του περιεχομένου της.

Η εγγραφή κάθε συλλογικής ρύθμισης περιέχει αναλυτικά τα στοιχεία της ταυτότητας της συλλογικής ρύθμισης, πληροφορίες σχετικά με το χρονικό και τοπικό πεδίο εφαρμογής της, τον κλάδο της οικονομίας στον οποίο εντάσσεται, τα επαγγέλματα ή τις ειδικότητες των εργαζομένων στους οποίους αφορά, τους βασικούς θεσμικούς και οικονομικούς όρους που περιέχει, τα στοιχεία κατάθεσης της ρύθμισης στην αρμόδια υπηρεσία και το πλήρες κείμενο της ρύθμισης με απεικόνιση (scanning) του πρωτοτύπου καθώς και τους αντίστοιχους πίνακες αποδοχών, εφόσον υπάρχουν. Είναι υπό μελέτη η καταγραφή και άλλων στοιχείων.

Η κατάταξη των καταχωρημένων συλλογικών ρυθμίσεων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τη στατιστική ταξινόμηση των κλάδων (ΣΤΑΚΟΔ) από την Εθνική Στατιστική Αρχή της Ελλάδος. Αντίθετα, η καταγραφή των επαγγελμάτων και των ειδικοτήτων των εργαζομένων γίνεται όπως αυτά προσδιορίζονται στην οικεία συλλογική ρύθμιση, ενώ σχεδιάζεται να ακολουθήσει η ταξινόμηση και αυτών, σύμφωνα με το πρότυπο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής της Ελλάδος (ΣΤΕΠ).

Η χρησιμότητα του αρχείου είναι πολλαπλή και σημαντική. Παρέχει τη δυνατότητα ευχερούς και αξιόπιστου εντοπισμού των στοιχείων που περιέχει η συλλογική ρύθμιση, τα οποία τη χαρακτηρίζουν και την κατηγοριοποιούν με βάση τη χρήση πολλαπλών κριτηρίων. Περαιτέρω, και με την αξιοποίηση των στοιχείων αυτών καθίσταται ευχερής και ασφαλής η υποστήριξη και τεκμηρίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ιδίως σε επίπεδο κλάδου και επαγγέλματος. Τέλος, παρέχεται πλούσιο υλικό για τη διενέργεια ερευνών και μελετών σε ποικίλα θέματα, όπως η διαμόρφωση των εργασιακών σχέσεων, η εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών σε σχέση με την εργασία κ.λπ.

1.4. Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (σ.σ.ε.) σε επίπεδο χώρας και του περιεχομένου τους, έτους 2015

Το έτος 2015, συνεχίστηκε η καταγραφή και αποδελτίωση όλων των συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν το έτος αυτό, όπου αποτυπώνονται οι αλλαγές που επέφεραν στις εργασιακές σχέσεις και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις οι νομοθετικές ρυθμίσεις (ν.4024/2011, 4046/2012 & υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 Π.Υ.Σ. και του ν.4303/2014).

Ειδικότερα για το 2015, έχουν καταγραφεί αναλυτικά 281 σ.σ.ε., ήτοι: 262 επιχειρησιακές, 12 εθνικές, κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, 7 τοπικές

ομοιοεπαγγελματικές και 11 Διαιτητικές Αποφάσεις, με πηγή αναφοράς την ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας.

Η λεπτομερής καταγραφή αφορά ένα μεγάλο αριθμό παραμέτρων, όπως τα ονόματα των επιχειρήσεων, την ημερομηνία υπογραφής, έναρξης και λήξης της συλλογικής ρύθμισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και εκτενή ανάλυση του κειμένου (αποδοχές, επιδόματα, θεσμικοί όροι κ.λπ.). Σε περίπτωση όπου η ρύθμιση υπήρχε και σε προηγούμενο έτος, γίνεται σύγκριση - όπου είναι δυνατόν - και σημειώνονται οι διαφορές. Η ανωτέρω επεξεργασία καλύπτει το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων έτους 2015, σε επίπεδο χώρας.

Τέλος, η καταγραφή ολοκληρώνεται με την επεξεργασία των δεδομένων και την παραγωγή χρήσιμων στατιστικών στοιχείων αποτυπωμένων σε ειδικά διαμορφωμένους πίνακες, ώστε να είναι δυνατή η εξαγωγή συμπερασμάτων μέσω του κατάλληλου συνδυασμού των στοιχείων αυτών.

1.5. Πίνακες αποδοχών: Παρακολούθηση, καταγραφή, κατηγοριοποίηση των αποδοχών, που θεσπίζονται στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε. & δ.α.) και δημιουργία πινάκων μισθολογικών ρυθμίσεων

Το μεγαλύτερο μέρος των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων, στις οποίες έγινε αναφορά παραπάνω (1.1.), και των κωδικοποιημένων εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων, στις οποίες, επίσης, έγινε αναφορά παραπάνω (1.2.), συνοδεύεται από πίνακα των αποδοχών, που θεσπίζονται με καθεμία από τις συλλογικές αυτές ρυθμίσεις.

Από το έτος 1997 ο Ο.ΜΕ.Δ. παρακολουθεί, καταγράφει και κατηγοριοποιεί τις αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα), που θεσπίζονται στις συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας, χωριστά για κάθε είδος ρύθμισης, και διαμορφώνει πίνακα για κάθε ρύθμιση, ο οποίος και τη συνοδεύει.

Στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται από τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες. Στους πίνακες καταχωρούνται ο βασικός μισθός και επιδόματα, όπως: επίδομα γάμου, τέκνων, ξένης γλώσσας, λαθών κ.λπ. Με βάση αυτά τα κονδύλια υπολογίζονται και καταγράφονται, με διαμόρφωση χωριστών στηλών, οι μηνιαίες ή, κατά περίπτωση, οι ημερήσιες αποδοχές των εργαζομένων με κλιμάκωση που συναρτάται με την προϋπηρεσία (κλιμάκωση ανά 3ετία), την οικογενειακή κατάσταση (άγαμοι, έγγαμοι, με ένα ή περισσότερα τέκνα) και τις αυξήσεις που θεσπίζει η συλλογική ρύθμιση.

Ήδη, έχουν υποστεί επεξεργασία τα στοιχεία πλήθους συλλογικών ρυθμίσεων και σήμερα καλύπτονται συνολικά 157 συλλογικές ρυθμίσεις. Ειδικότερα: 73

κλαδικές εθνικές, 9 κλαδικές τοπικές, 55 ομοιοεπαγγελματικές εθνικές, 11 ομοιοεπαγγελματικές τοπικές, 8 Κοινές Υπουργικές αποφάσεις και η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Κατά το έτος 2015, λόγω της συνεχιζόμενης συρρίκνωσης του αριθμού των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. που καταρτίστηκαν, η επικαιροποίηση των πινάκων αποδοχών αφορά ένα πολύ μικρό αριθμό.

Η χρησιμότητα των πινάκων είναι πολλαπλή. Στο στάδιο των απευθείας διαπραγματεύσεων τα μέρη έχουν τη δυνατότητα να πληροφορηθούν ευχερώς και αξιόπιστα την διαμόρφωση των αποδοχών τους μέχρι τότε. Στο στάδιο της μεσολάβησης και της διαιτησίας, το πρόγραμμα παρέχει στα μέρη, που προσέρχονται στον Ο.ΜΕ.Δ., την δυνατότητα να απεικονίζουν τις οικονομικές τους διεκδικήσεις σε εύχρηστους αριθμητικούς πίνακες, ώστε να αποκτούν μια ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν και αποτελούν περιεχόμενο των διαπραγματεύσεων. Με την κατάρτιση της σ.σ.ε./δ.α. τους παρέχεται η δυνατότητα να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον Μεσολαβητή ή τον Διαιτητή, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους αριθμητικούς πίνακες αποδοχών και να έχουν την πλήρη απεικόνιση της σ.σ.ε. και της δ.α., που τους αφορά. Τέλος, το πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα, τόσο στους ενδιαφερόμενους όσο και σε κάθε τρίτο, να παρακολουθούν την εξέλιξη των αποδοχών σε κάθε πεδίο συλλογικής ρύθμισης, κλάδο – επάγγελμα – επιχείρηση/εκμετάλλευση.

Οι πίνακες έχουν περιληφθεί σε όλες τις εκδόσεις των κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων, καθώς και σε οπτικό δίσκο (CD-ROM) και βρίσκονται αναρτημένοι στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ., συνοδεύοντας την αντίστοιχη συλλογική ρύθμιση, ώστε να βρίσκονται στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου, που επιθυμεί να ενημερωθεί και να τους χρησιμοποιήσει.

1.6. Δημιουργία Βάσης Δεδομένων για την υποστήριξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Για την ορθότερη υποστήριξη / τεκμηρίωση του έργου των Μεσολαβητών και Διαιτητών, ο Οργανισμός προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας εσωτερικής Βάσης Δεδομένων.

Το περιεχόμενο της Βάσης αποτελείται από μελέτες, έρευνες, στατιστικές και άλλες πρωτογενείς ή δευτερογενείς πληροφορίες, διαθέσιμες από τους κοινωνικούς εταίρους και τα Ινστιτούτα τους, το κράτος και τους φορείς του, τις ανεξάρτητες διοικητικές αρχές, τα πανεπιστήμια και εν γένει φορείς που κρίνονται αξιόπιστοι για τις πληροφορίες που παράγουν. Ενδεικτικά αναφέρονται: ΓΣΕΒΕΕ, ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ, ΓΣΕΕ, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, ΕΣΕΕ, ΙΝΕΜΥ-ΕΣΕΕ, ΣΕΒ, ΙΟΒΕ, ΙΝΣΕΤΕ-ΣΕΤΕ, ΚΕΠΕ, Τράπεζα της Ελλάδος, Τράπεζα Πειραιώς, Ελληνική Στατιστική Αρχή.

Ο χρήστης εισάγει κάποια λέξη – κλειδί, όπως επίσης και κάποια φίλτρα (εύρος ημερομηνιών, κατηγορία, πηγή) και το σύστημα αναζητά στον τίτλο, στην περιγραφή ή στα metadata, προβάλλοντας τα αποτελέσματα σε λίστα. Με επιλογή ενός από τα αποτελέσματα, ανοίγει η σελίδα με τις λοιπές πληροφορίες από όπου μπορεί επίσης να ανακτά το αρχείο, αν υπάρχει.

Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η συγκέντρωση κρίσιμης πληροφορίας σε ένα μόνο σημείο και έτσι δίνεται η δυνατότητα στον Μεσολαβητή / Διαιτητή να έχει εποπτεία για το τι και που έχει δημοσιευθεί, τι είδους στοιχεία είναι διαθέσιμα, να έχει άμεση πρόσβαση σε αυτά κ.ο.κ. Στην πλατφόρμα εξετάζεται να συμπεριληφθούν οικονομικά και άλλα στοιχεία από μελετητικές εταιρείες.

Επιπλέον, ο Οργανισμός προχώρησε στη συνεργασία με άλλους φορείς για την ανταλλαγή χρήσιμων πληροφοριών, όπως με το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας για την παροχή στοιχείων απασχόλησης και μισθών.

2.Το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο - Αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

Με άμεσο στόχο την ηλεκτρονική αρχειοθέτηση των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ., έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικό πρωτόκολλο από την έναρξη λειτουργίας του (έτος 1992).

Στο ηλεκτρονικό αρχείο δεν καταχωρείται απλώς η υποβαλλόμενη αίτηση, αλλά και πλήθος άλλων στοιχείων, που αφενός επιτρέπουν την άμεση ανεύρεσή τους για τις ανάγκες των διαδικασιών της μεσολάβησης και της διαιτησίας, αλλά και των διοικητικών αναγκών του Οργανισμού, και αφετέρου αποτελούν εν δυνάμει πρωτογενές υλικό για έρευνες και μελέτες. Ενδεικτικά, στοιχεία που καταχωρούνται είναι τα ακόλουθα: Ο αριθμός πρωτοκόλλου και η ημερομηνία υποβολής της αίτησης, οι εργαζόμενοι στους οποίους αφορά, το νομικό ή φυσικό πρόσωπο που υπέβαλε την αίτηση, ο Μεσολαβητής ή ο/οι Διαιτητής/τες που ανέλαβε/αν, ημερομηνία ανάληψης, τρόπος ανάδειξης, το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς, ο τομέας (ιδιωτικός, δημόσιος, ευρύτερος δημόσιος) στον οποίο εντάσσεται η διαφορά, το είδος της συλλογικής ρύθμισης (κλαδική, ομοιοεπαγγελματική, επιχειρησιακή) που σκοπεύεται, ο γεωγραφικός τόπος ισχύος, ο βαθμός της εργατικής οργάνωσης που είναι μέρος (α, β, γ), το έτος κατάρτισης της σ.σ.ε. ή έκδοσης της δ.α., παρατηρήσεις κ.λπ. Έτσι, δημιουργείται, με τη βοήθεια του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου, ένα «ιστορικό» για την κάθε υπόθεση από το οποίο, με την κατάλληλη επεξεργασία, μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα.

Κατά το έτος 2015, ενημερώθηκε το αρχείο με τα στοιχεία που προέκυψαν από την πορεία και την εξέλιξη κάθε υπόθεσης που χειρίστηκαν οι Μεσολαβητές και οι Διαιτητές. Επιπλέον, με κριτήριο τη δυνατότητα άμεσης και ασφαλούς συλλογής περισσότερων στοιχείων για κάθε υπόθεση, ήδη από το έτος 2011, έχουν προστεθεί νέοι παράμετροι στο πρόγραμμα, που εφαρμόζεται στο ηλεκτρονικό αρχείο, καθώς και σύνδεσμοι (links) για τον ευχερή συνδυασμό στοιχείων περισσότερων υποθέσεων.

Η ηλεκτρονική οργάνωση του αρχείου των αιτήσεων, σε συνάρτηση με τη σωρεία των στοιχείων που καταχωρούνται, έχει πολλαπλή χρησιμότητα. Διασφαλίζει τα δεδομένα κάθε υπόθεσης, επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση των υποθέσεων, προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση των εγγράφων που συνθέτουν το φάκελο κάθε υπόθεσης, επιτρέπει εύκολα το συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος, επιτρέπει την ταχεία εξαγωγή ποιοτικών, ποσοτικών και στατιστικών στοιχείων για ένα πλήθος παραμέτρων που αφορούν τις υποθέσεις, λειτουργεί ως ψηφιακό αποθετήριο των αρχείων και των δεδομένων του Ο.ΜΕ.Δ., που μπορεί να αξιοποιηθεί πολλαπλώς και ποικιλοτρόπως.

V. Η βιβλιογραφική και αρθρογραφική υποστήριξη - Η Βιβλιοθήκη

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διατηρεί Βιβλιοθήκη που ξεκίνησε τη λειτουργία της τον Μάιο του έτους 2000. Σκοπός της δημιουργίας της είναι η παροχή εξειδικευμένων πληροφοριών προς τους Μεσολαβητές και Διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ., το Διοικητικό του Συμβούλιο, την Υπηρεσία και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ.

Σήμερα, η Βιβλιοθήκη αριθμεί περί τους 3.500 χιλιάδες τίτλους βιβλίων, 120 περιοδικά, ελληνικά και ξενόγλωσσα, συλλογή από οπτικούς δίσκους κ.α.

Ειδικότερα, το βιβλιακό υλικό αναπτύσσεται σε θέματα εργατικού δικαίου, εργασιακών σχέσεων και ευρύτερα θέματα που αφορούν στην εργασία, όπως την ανεργία, απασχόληση, νέες τεχνολογίες, συνδικαλισμό, επαγγελματική κατάρτιση, ισότητα κ.α.

Η συλλογή περιοδικών καλύπτει σχεδόν εξ' ολοκλήρου την ελληνική παραγωγή και αντιπροσωπευτικούς τίτλους από την ευρωπαϊκή και παγκόσμια παραγωγή. Επιπλέον διατίθενται εκδόσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Ιδρυμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρακτικά συνεδρίων και διεθνών συναντήσεων κ.λπ. Ο κατάλογος της Βιβλιοθήκης είναι προσβάσιμος από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ..

Η Βιβλιοθήκη μετέχει στο εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με βάσεις δεδομένων. Επιπρόσθετα, η Βιβλιοθήκη παρακολουθεί στο διαδίκτυο τη ροή των πληροφοριών που σχετίζονται με τα θέματα που άπτονται της συλλογής της.

Επίσης, στη Βιβλιοθήκη υπάρχει σε έγχαρτο αρχείο το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε. ή δ.α.) της χώρας από το έτος 1992 και εφεξής. Από το συγκεκριμένο υλικό παράγονται τα διάφορα πληροφοριακά εργαλεία.

Η Βιβλιοθήκη έχει το ρόλο του διαχειριστή της πληροφορίας που διακινείται εντός του Ο.ΜΕ.Δ., συμμετέχοντας στη διαχείριση του περιεχομένου της ιστοσελίδας του, στον εμπλουτισμό της με όλες τις συλλογικές ρυθμίσεις που υπογράφονται στη χώρα, στην ανάπτυξη του εργαλείου του «θησαυρού» όρων των συλλογικών ρυθμίσεων, στη σύνταξη μελετών Μεσολαβητών και Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ.. Ο κυριότερος σκοπός της όμως είναι η παροχή πληροφοριών για την υποβοήθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και του ρόλου των Μεσολαβητών και των Διαιτητών. Αναπτύσσει, έτσι, υπηρεσίες για πληροφόρηση σε θέματα που θα ζητηθούν, στη διάδοση πληροφοριών, στην υποστήριξη έρευνας και τεκμηρίωσης επί διαφόρων θεμάτων κ.λπ.

VI. Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.

Από το έτος 2000 λειτουργεί στο διαδίκτυο ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. (www.omed.gr), με συνεχώς αυξανόμενη επισκεψιμότητα. Το Δ.Σ. του Οργανισμού αποφάσισε το έτος 2014, την αναμόρφωση της ιστοσελίδας του, ούτως ώστε αυτή να εκσυγχρονιστεί και να συμβαδίζει με τις σύγχρονες ανάγκες πληροφόρησης και παρουσίας στο διαδίκτυο. Το έργο ολοκληρώθηκε το έτος 2015 και η καινούργια ιστοσελίδα είναι διαθέσιμη στο διαδίκτυο.

Η νέα ιστοσελίδα του Οργανισμού περιλαμβάνει τις συλλογικές συμβάσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, που έχουν μέχρι στιγμής υπογραφεί, καθώς και τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί από το έτος 2000 έως και σήμερα. Οι ρυθμίσεις συνοδεύονται και από τους αντίστοιχους πίνακες αποδοχών, σε όσες συμβάσεις περιλαμβάνονται, άλλως δημιουργείται με βάση τα στοιχεία της εκάστοτε σύμβασης από το Τμήμα Τεκμηρίωσης του Ο.ΜΕ.Δ.. Πρόσθετη σημαντική πληροφορία για τους χρήστες, αποτελεί η καταγραφή σε κάθε συλλογική ρύθμιση, των συμβαλλομένων μερών. Μέχρι στιγμής, έχουν καταγραφεί τα συμβαλλόμενα μέρη στις ρυθμίσεις των ετών 2014-2016, με προοπτική να εμπλουτισθεί με την παράμετρο αυτή το σύνολο των ρυθμίσεων που έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα μέχρι και το έτος 2000, έτος έναρξής της. Σημαντική καινοτομία αποτελεί η ανάπτυξη εργαλείου υπολογισμού μισθών παραμετροποιήσιμου ανά συλλογική ρύθμιση. Η προσθήκη των κωδικοποιημένων ρυθμίσεων σε αυτό το σημείο της ιστοσελίδας επιτρέπει στον χρήστη να έχει μία συνολική εικόνα για την κάθε μία συλλογική ρύθμιση, τόσο από άποψη κειμένων σε βάθος χρόνου (από το έτος 2010), όσο και από το κωδικοποιημένο κείμενο και τα αριθμητικά (μισθολογικά) δεδομένα της τρέχουσας συλλογικής ρύθμισης, καθώς και των πινάκων αποδοχών όλων των προγενέστερων ετών.

Καινοτομία της ιστοσελίδας αποτελεί ο εμπλουτισμός της με τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις. Εκτός από την τρέχουσα χρονιά, παρουσιάζονται όλες οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις που έχουν κατατεθεί στο Υπουργείο Εργασίας από το έτος 2009 και εφεξής καλύπτοντας τις ρυθμίσεις 1.507 επιχειρήσεων. Στόχος του εγχειρήματος είναι η ανάρτηση **όλων** των επιχειρησιακών συμβάσεων από το έτος 2000.

Κύριο μέλημα του ανασχεδιασμού της υφιστάμενης ιστοσελίδας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), ήταν η αντικατάστασή της από μία σύγχρονη δικτυακή πύλη, προκειμένου να προβληθεί περισσότερο το έργο του Οργανισμού και να διευκολυνθεί η προσβασιμότητα και η χρήση των απαιτούμενων πληροφοριών και υπηρεσιών που προσφέρει από τους ωφελούμενους φορείς, με σκοπό την επίτευξη της αποστολής του Οργανισμού, δηλαδή της υποστήριξης των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις και τους μεμονωμένους εργοδότες.

Το περιεχόμενο της νέας ιστοσελίδας είναι δυναμικό, επικαιροποιείται καθημερινά και θα παρέχει έγκαιρη πληροφόρηση στο χρήστη. Για το λόγο αυτό, προβάλλεται με τρόπο φιλικό προς το χρήστη και θα δοθεί έμφαση στην εύκολη πρόσβαση στην πληροφορία. Ο σχεδιασμός της νέας ιστοσελίδας έγινε με τέτοιο τρόπο ώστε να επιτυγχάνεται ένα μοντέρνο αισθητικό αποτέλεσμα.

Η γραφιστική εικόνα της ιστοσελίδας στηρίζεται στις τάσεις της σύγχρονης σχεδίασης ιστοσελίδων, με έμφαση στις πρακτικές σχεδιασμού δικτυακών τόπων που λειτουργούν ως κόμβοι υποστήριξης συνεργατικής επικοινωνίας. Η νέα ιστοσελίδα είναι σχεδιασμένη ώστε να προσαρμόζεται σε όλες τις οθόνες των χρηστών (κινητά τηλέφωνα, tablets, οθόνες υπολογιστών).

Το νέο σύστημα παρέχει τη δυνατότητα εύκολης και κατανοητής πλοήγησης στον επισκέπτη με χρήση καταλόγων (indexes) και ετικετών (tags). Παράλληλα το σύστημα παρέχει τη δυνατότητα αναζήτησης στα περιεχόμενα της ιστοσελίδας με full text search ή σύνθετης αναζήτησης με κριτήρια (τύποι δεδομένων, ετικέτες, κατηγορίες, κ.λπ.). Το σύστημα έχει τη δυνατότητα ανταλλαγής περιεχομένου με τρίτα συστήματα, όπως διαδικτυακές πύλες, ιστοχώρους κ.λπ.. Παρέχεται η δυνατότητα δημιουργίας και αποστολής σύνθετων ψηφιακών εκδόσεων περιεχομένου της ιστοσελίδας (e-newsletter) προς επιλεγμένες κατηγορίες χρηστών, που το επιθυμούν, με μορφή μαζικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Το προσφερόμενο υποσύστημα περιλαμβάνει κατάλληλα εργαλεία για εγγραφή και διαγραφή χρηστών και τηρεί αρχές αποφυγής spamming.

Τέλος, θα αναπτυχθεί εφαρμογή για την καλύτερη απεικόνιση των στατιστικών στοιχείων που διαθέτει ο Οργανισμός (Δραστηριότητες, Υποθέσεις,

Σεμινάρια κ.λπ.) και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Τα παραγόμενα στατιστικά θα ενσωματώνονται με τρόπο αυτόματο και θα προβάλλονται στη σχετική ενότητα της ιστοσελίδας.

Η επισκεψιμότητα της ιστοσελίδας κατά το τελευταίο τρίμηνο ανέρχεται στις 17.420 περιόδους σύνδεσης, που αντιστοιχούν σε 81.144 προβολές σελίδων από 11.526 μοναδικούς χρήστες. Η επισκεψιμότητά της εντείνεται κατά τη διάρκεια των ημερών της εργάσιμης εβδομάδας, με μέσο όρο πάνω από 250 μοναδικές επισκέψεις την ημέρα, και κατεβαίνει σε κάτω από 100 επισκέπτες κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου. Γεωγραφικά, ο μεγαλύτερος όγκος επισκέψεων είναι από την Αθήνα με περίπου 8.000 περιόδους σύνδεσης και ακολουθεί η Θεσσαλονίκη με 2.500 περιόδους σύνδεσης. Από τεχνολογικής άποψης ο κύριος όγκος των επισκέψεων γίνεται από ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ενώ 2.400 συνδέσεις από συσκευές κινητής τηλεφωνίας. Η πρόσβαση στην ιστοσελίδα γίνεται κυρίως από αναζήτηση στο διαδίκτυο (11.688 περίοδοι σύνδεσης) και ακολουθεί η απευθείας πρόσβαση (4.204 περίοδοι σύνδεσης).

VII. Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες αρχές

Σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο του άρθρου 4 του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, «Οι δημόσιες αρχές έχουν την υποχρέωση να παρέχουν τις αναγκαίες πληροφορίες που αφορούν τις εξελίξεις της Εθνικής Οικονομίας, καθώς και στοιχεία για τους τομείς απασχόλησης, τιμών και μισθών». Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα δημόσια τηρούμενα στοιχεία είναι απαραίτητα για το έργο των Μεσολαβητών και των Διαιτητών, κατά το έτος 2015 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες ενέργειες:

- **Σχετικά με τα στοιχεία που τηρούνται στα πληροφοριακά συστήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

Με πρωτοβουλία του Προέδρου του Οργανισμού, απεστάλησαν προς τους Υπουργούς Εργασίας, αρχικά προς τον κ. Π. Σκουρλέτη και στη συνέχεια προς τον κ. Γ. Κατρούγκαλο, οι από 5-2-2015 και από 3-11-2015 αντίστοιχα, επιστολές με τις οποίες ζητήθηκε η συνεργασία του Οργανισμού με την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, η οποία χειρίζεται τα θέματα της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και συγκεκριμένα το Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου η Υπηρεσία αυτή να χορηγεί στοιχεία του Συστήματος αυτού, ύστερα από αίτημα των Μεσολαβητών και Διαιτητών του Οργανισμού, που χειρίζονται υποθέσεις Μεσολάβησης και Διαιτησίας, προς επίλυση των συλλογικών διαφορών που υποβάλλονται στον Οργανισμό, με σκοπό την κατά το Ν. 1876/1990, όπως ισχύει σήμερα, διευκόλυνση, δικαιολόγηση και θεμελίωση αφενός των προτάσεών τους, που υποβάλλονται στα μέρη της συλλογικής διαφοράς προς υπογραφή συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), και αφετέρου των προς έκδοση Διαιτητικών αποφάσεών τους.

Το Υπουργείο Εργασίας, ανταποκρινόμενο στο αίτημα αυτό, ενέκρινε τη συνεργασία του με τον Ο.ΜΕ.Δ. για την παροχή των αιτούμενων στοιχείων από τους Μ.-Δ. από το Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», προτείνοντας παράλληλα την αναζήτηση στοιχείων και από τα πληροφοριακά συστήματα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων (ΓΓΔΕ).

Αξιοποιώντας την πρόταση αυτή, ο Ο.ΜΕ.Δ. έχει αποστείλει προς τη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων σχετική επιστολή, με την οποία προτείνει τη συνεργασία του Οργανισμού και με τη δημόσια αυτή Υπηρεσία για την κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, με την παροχή οικονομικών ή και άλλων στοιχείων, που έχει στη διάθεσή της, επισημαίνοντας την υποχρέωση διευκόλυνσης του έργου των Μεσολαβητών – Διαιτητών στο έργο της επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας που χειρίζεται ο Ο.ΜΕ.Δ.. Επί της πρότασης αυτής

αναμένεται η απάντηση της ΓΓΔΕ. Τα αποτελέσματα της συνεργασίας αυτής θα αναφερθούν στην ετήσια έκθεση του Ο.ΜΕ.Δ. του προσεχούς έτους.

- **Σχετικά με τα στοιχεία που τηρούνται στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.)**

Το Δεκέμβριο του έτους 2014, ο Πρόεδρος του Ο.ΜΕ.Δ., στο πλαίσιο σχετικών αιτημάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών σχετικά με την αναζήτηση στοιχείων από την πληροφοριακή βάση δεδομένων του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.) προς διευκόλυνση του έργου τους, απευθύνθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο του Γ.Ε.Μ.Η. και ζήτησε από τον Πρόεδρό του τη θεσμική συνεργασία με τον Ο.ΜΕ.Δ.

Τον Ιανουάριο του έτους 2015, ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου του Γ.Ε.ΜΗ., κ. Μιχαήλ Σφακιανάκης, απαντώντας στο ανωτέρω αίτημα, ενημέρωσε τον Οργανισμό ότι, το Γ.Ε.ΜΗ. μπορεί να διαθέτει, μετά από σχετικό αίτημα του Ο.ΜΕ.Δ., στατιστικά στοιχεία που περιέχονται στη βάση δεδομένων που τηρεί.

Ακολούθησαν οι απαραίτητες διαδικασίες εκ μέρους των Υπηρεσιών του Ο.ΜΕ.Δ. και μετά από την εκτενή συνεργασία του Προέδρου του Ο.ΜΕ.Δ. με τους αρμόδιους φορείς, ο Οργανισμός ενημερώθηκε επίσημα το Νοέμβριο του έτους 2015, από τη Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, Δ/ση Εταιριών & Γ.Ε.Μ.Η., ότι η έγκριση των σχετικών αιτημάτων του Ο.ΜΕ.Δ. για χορήγηση στατιστικών στοιχείων από τη βάση δεδομένων του Γ.Ε.Μ.Η., είναι αποκλειστική αρμοδιότητα του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, οπότε τα αιτήματα που υποβάλλονται από τον Ο.ΜΕ.Δ. εκ μέρους των Μεσολαβητών και των Διαιτητών του, σχετικά με υποθέσεις που χειρίζονται, θα πρέπει να υποβάλλονται απευθείας στην Υπηρεσία τους.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. έκτοτε, βρίσκεται σε εποικοδομητική συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Εμπορίου και έχει ήδη λάβει σημαντικά στοιχεία, ιδιαίτερα χρήσιμα για το έργο των Μεσολαβητών και των Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ.

VIII. Διεθνείς συνεργασίες Ο.ΜΕ.Δ.

Από την ίδρυσή του ο Ο.ΜΕ.Δ. αναπτύσσει σημαντικές διεθνείς επαφές και συνεργασίες, καθώς το έργο και η συνολική του θεσμική προσφορά στο πεδίο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων είναι ευρέως γνωστά και αναγνωρισμένα.

Το έτος 2015, ο Γενικός Διευθυντής του Ιδρύματος της διομοσπονδιακής Υπηρεσίας Μεσολάβησης και Διαιτησίας της Ισπανίας, FUNDACION SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje, SIMA), Mr. Martín Borrego Gutiérrez, απευθυνόμενος στον Οργανισμό με σχετική επιστολή του, ζήτησε τη συνεργασία του Οργανισμού για τη διεξαγωγή μελέτης με τίτλο: «Analysis of the main bodies for the Extrajudicial Resolving of Collective Labour Disputes in Europe» (Ανάλυση των κύριων φορέων για την εξωδικαστική επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας στην Ευρώπη).

Το ίδρυμα SIMA είναι το αντίστοιχο με τον Ο.ΜΕ.Δ. θεσμικό όργανο της Ισπανίας για την ανεξάρτητη διεύθυνση των Εργατικών Διαφορών, στο οποίο έχει ανατεθεί η διαχείριση των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας, προκειμένου να καταλήξουν σε κάποια συμφωνία. Ο κύριος σκοπός του Ιδρύματος είναι η διατήρηση και ανάπτυξη ενός συστήματος για την επίλυση των εργατικών διαφορών που μπορεί να προκύψουν μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων. Από την ίδρυσή του, το έτος 1998, έχει διεκπεραιώσει περισσότερες από 4.200 υποθέσεις διαμεσολάβησης και διαιτησίας.

Στόχος της μελέτης αυτής ήταν να αναλύσει τα αντίστοιχα συστήματα του Ηνωμένου Βασιλείου, της Ιρλανδίας, της Ελλάδας, της Σουηδίας, του Λουξεμβούργου, της Βουλγαρίας και της Πολωνίας και να εντοπίσει τις καλές πρακτικές στις διαδικασίες της μεσολάβησης και διαιτησίας που θα μπορούσαν να είναι χρήσιμες σε όλους και να συμβάλουν στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των θεσμών αυτών.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. συμμετείχε στη διεξαγωγή της ως άνω μελέτης, δίνοντας στοιχεία για το ισχύον εθνικό θεσμικό πλαίσιο υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας για την επίλυση συλλογικών διαφορών εργασίας, όπως αυτό παρέχεται και υποστηρίζεται μέσω του Ο.ΜΕ.Δ.

Το πλήρες κείμενο της μελέτης είναι διαθέσιμο στα αγγλικά στην ιστοσελίδα του FUNDACION SIMA στην ακόλουθη διεύθυνση:

<http://fsima.es/wp-content/uploads/Versi%C3%B3n-en-Ingles-Estudio-sistemas-soluci%C3%B3n-Aut%C3%B3noma-Europeo-4-12-15.pdf>

Γ. Οικονομικά

Παρά το γεγονός ότι έχουν παρέλθει έξι και πλέον χρόνια από την ημερομηνία της τελευταίας χρηματοδότησης του Οργανισμού από την Εργατική Εστία (960.000 € /21-7-2009), προϊόν του 2% επί των από εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων εσόδων της, ο Οργανισμός εξακολουθεί να λειτουργεί, παρέχων τις υπηρεσίες του προς τους κοινωνικούς εταίρους, με αίσθημα υπευθυνότητας και συνέπειας, στηριζόμενος στην κάλυψη των ελλειμματικών του χρήσεων, μέσω δραστικών μειώσεων των ελαστικών του δαπανών αφ' ενός και αφ' ετέρου στα εναπομείναντα αποθεματικά του. Τα τελευταία αυτά έχουν φθάσει σε οριακό σημείο πλέον και εάν δεν υπάρξει αποκατάσταση της προβλεπόμενης από το νόμο χρηματοδότησης από το ποσοστό του 0,15%, επί των από εισφορές των εργαζομένων χρημάτων, που αποδίδονται στον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. (σύμφωνα με τις τροποποιηθείσες και ισχύουσες σήμερα διατάξεις), το οικονομικό πρόβλημα του Οργανισμού θα καταστεί πολύ έντονο στο άμεσο μέλλον.

Είναι πράγματι δύσκολο να φανταστεί κανείς ότι, ένας θεσμός όπως ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας, συσταθείς με τις διατάξεις του αρθρ.17 του ν.1876/1990, νόμου που υπερψηφίστηκε απ' όλες τις τότε πολιτικές δυνάμεις της Βουλής των Ελλήνων, σήμερα, μετά από μία εικοσιπενταετία συνεχούς παρουσίας και προσφοράς στην παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, για την επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας μεταξύ των επαγγελματικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων, να ευρίσκεται στη δυσάρεστη θέση να δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στο έργο και τις υποχρεώσεις που θέσπισε ο νομοθέτης.

Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημανθεί ότι, καθ' όλο το διαρρέυσαν χρονικό διάστημα από τις 21/7/2009 μέχρι σήμερα, οι μόνες εκροές προς τον Οργανισμό, ήταν, 150.000 € από την Εργατική Εστία στις 15/12/2011 και 487.500 € στις 25/11/2014 από τον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής, που υπάγεται στον Ο.Α.Ε.Δ..

Σήμερα, παρά τις καταβαλλόμενες προσπάθειές του Οργανισμού, σύμφωνα με τις προϊσχύσασες και ισχύουσες διατάξεις και υπουργικές αποφάσεις, για την απόδοση των οφειλομένων ποσών, τόσο από την πρώην Εργατική Εστία, όσον και από τον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής, αυτές δεν έχουν καρποφορήσει, με το αιτιολογικό το οποίο αναφέρεται και στην πράξη του 4^{ου} Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου με αριθμ.0230/24-11-2015, ότι δηλαδή το ΙΚΑ δεν έχει αποδώσει τα αναλογούντα ποσά στον Ο.Α.Ε.Δ., που με τη σειρά του και αυτός δεν έχει αποδώσει στον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής το αναλογούν σ' αυτόν ποσοστό του 1,35%, από το οποίο ο Ο.ΜΕ.Δ. θα έπρεπε να λάβει το 0,15%.

Όσον αφορά στην κατάσταση της διαχείρισης των οικονομικών του Οργανισμού, κατά την χρήση 1/1-31/12/2015, σύμφωνα και με τα απολογιστικά στοιχεία του συνταχθέντος ισολογισμού, προκύπτει η εξής εικόνα.

Το σύνολο των πάσης φύσεως δαπανών του Οργανισμού ανήλθε στο ύψος των 1.116.145,79 € (δεν περιλαμβάνονται οι αποσβέσεις, ως λογιστική δαπάνη και όχι πραγματική), έναντι προϋπολογισθεισών δαπανών για το ίδιο διάστημα 1.303.636 €, αποδεικνύοντας τη συνεχή προσπάθεια για συγκράτηση των δαπανών στις απολύτως αναγκαίες και βασικές για την απρόσκοπτη λειτουργία του Οργανισμού.

Αντιστοίχως, τα πάσης μορφής έσοδα του Οργανισμού, κατά την ίδια περίοδο, ανήλθαν στο ύψος των 59.391,15 €, με την προκύπτουσα διαφορά, έναντι των δαπανών, να ανέρχεται στο ύψος των 1.085.653,82 €, ποσό που αποτελεί και το παρουσιαζόμενο έλλειμμα της χρήσης, επιβεβαιώνοντας τα ανωτέρω εκτεθέντα για τις ελλειμματικές χρήσεις μας και την αδήριτη ανάγκη έναρξης της χρηματοδότησης από τον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής, όπως τονίσθηκε.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Πίνακες και διαγράμματα

σχετικά με τις υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.

κατά τα έτη 1992 - 2015

Στους Πίνακες και τα Διαγράμματα που ακολουθούν, τα στοιχεία που παρατίθενται:

(α) Υπολογίσθηκαν με βάση τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. κάθε έτος και ανεξάρτητα από το εάν η σ.σ.ε. καταρτίστηκε ή η δ.α. εκδόθηκε το ίδιο ή επόμενο έτος.

(β) Δεν συνυπολογίσθηκαν οι αιτήσεις που τέθηκαν στο αρχείο πριν γίνει ανάδειξη Μεσολαβητή ή Διαιτητή.

Κατάλογος Πινάκων:

Πίνακας Ι

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν.1876/1990 και ν.2224/1994 αρθρ. 2, 3 των ετών 1992-2015

Πίνακας ΙΙ

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν.1876/1990 των ετών 1992-2015: Κατανομή ανά είδος συλλογικής ρύθμισης

Πίνακας ΙΙΙ

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν.1876/1990 των ετών 1992-2015: Κατανομή ανά τομέα

Κατάλογος Διαγραμμάτων υποθέσεων των ετών 1992 - 2015:

Διάγραμμα Ι: Απεικόνιση υποθέσεων ν.1876/1990, μεσολάβησης και διαιτησίας

Διάγραμμα ΙΙ: Απεικόνιση υποθέσεων μεσολάβησης ν.1876/1990 και σ.σ.ε.

(στο στάδιο της μεσολάβησης)

Διάγραμμα ΙΙΙ: Απεικόνιση σ.σ.ε. που υπογράφηκαν με ή χωρίς

υποβολή πρότασης από το Μεσολαβητή

Διάγραμμα ΙV: Απεικόνιση υποθέσεων διαιτησίας α' και β' βαθμού,

δ.α. και σ.σ.ε. (στο στάδιο της διαιτησίας)

Διάγραμμα V: Απεικόνιση υποθέσεων δημοσίου διαλόγου

και της επιτυχούς κατάληξής τους

Διάγραμμα VI: Απεικόνιση υποθέσεων προσωπικού ασφαλείας

και της επιτυχούς κατάληξής τους

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Στατιστικά στοιχεία για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας κατά τα έτη 1992 - 2015

Γενικά Στοιχεία

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Σύνολο
A. Υποθέσεις με βάση το ν. 1876/90																									
α) Μεσολάβηση																									
Υποθέσεις Μεσολάβησης	87	109	110	102	115	121	133	123	146	105	133	116	147	147	137	106	169	127	133	41	19	10	19	17	2.472
Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	32	52	57	47	46	52	62	50	87	50	56	49	60	69	56	46	71	39	62	11	8	2	5	4	1.073
Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης	45	58	44	54	68	70	93	91	78	59	76	73	82	69	72	63	85	91	80	25	1	5	10	9	1.401
Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκαν μετά την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	6	19	14	12	17	21	30	22	29	15	17	21	17	32	16	21	22	20	28	3	1	2	0	3	388
Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκαν χωρίς την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	26	33	43	35	29	31	32	28	58	35	39	28	43	37	40	25	49	19	34	8	7	0	5	1	685
Σε εξέλιξη																					2			4	6
β) Διαιτησία																									
Υποθέσεις Διαιτησίας	36	41	42	48	56	72	70	65	64	52	67	69	74	67	79	54	83	73	61	29	5	0	7	8	1.222
Υποθέσεις Διαιτησίας (Α' και Β' βαθμού μόνο για τα έτη 2014-2015)																						9	13		22
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	39	51	62	60	58	54	47	59	63	60	59	67	45	63	63	57	25	5	0	7	4	1.050
Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διαιτησίας	3	8	3	8	4	9	7	7	10	5	6	5	13	5	11	7	12	7	4	3		0	0	1	138
Σ.Σ.Ε. και Διαιτητική Απόφαση κατά το στάδιο της Διαιτησίας				1	1	1	2				1			2	1	1	1								11
Έκθεση διαιτητή																	7	3		1				1	12
Σε αναστολή	1	2					1				1	1	1	1		1									9
Σε εξέλιξη																								2	
γ) Διαιτησία Β' βαθμού																									
Υποθέσεις Διαιτησίας																							2	5	7
Διαιτητικές Αποφάσεις																							2	4	6
Σε εξέλιξη																								1	
Σύνολο υποθέσεων (ν. 1876/90 & Ν. 4303/2014)																									
3.701																									
B. Υποθέσεις με βάση το ν. 2224/94																									
α) Προσωπικό Ασφαλείας																									
Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	8	5	8	10	7	10	5	1	3	3	9	3	2	183
Επιτυχής Κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	1	2	2	0	5	2	4	0	0	1	1	4	0	1	70
β) Δημόσιος Διάλογος																									
Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	10	11	8	11	23	14	25	13	84	42	19	14	401
Επιτυχής Κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	3	1	3	2	2	1	2	2	3	2	3	2	71
Σύνολο υποθέσεων (ν. 2224/94)																									
584																									
Γενικό σύνολο υποθέσεων Ο.ΜΕ.Δ.																									
4.285																									

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν. 1876/1990 των ετών 1992-2015 κατανομή ανά είδος συλλογικής ρυθμισης

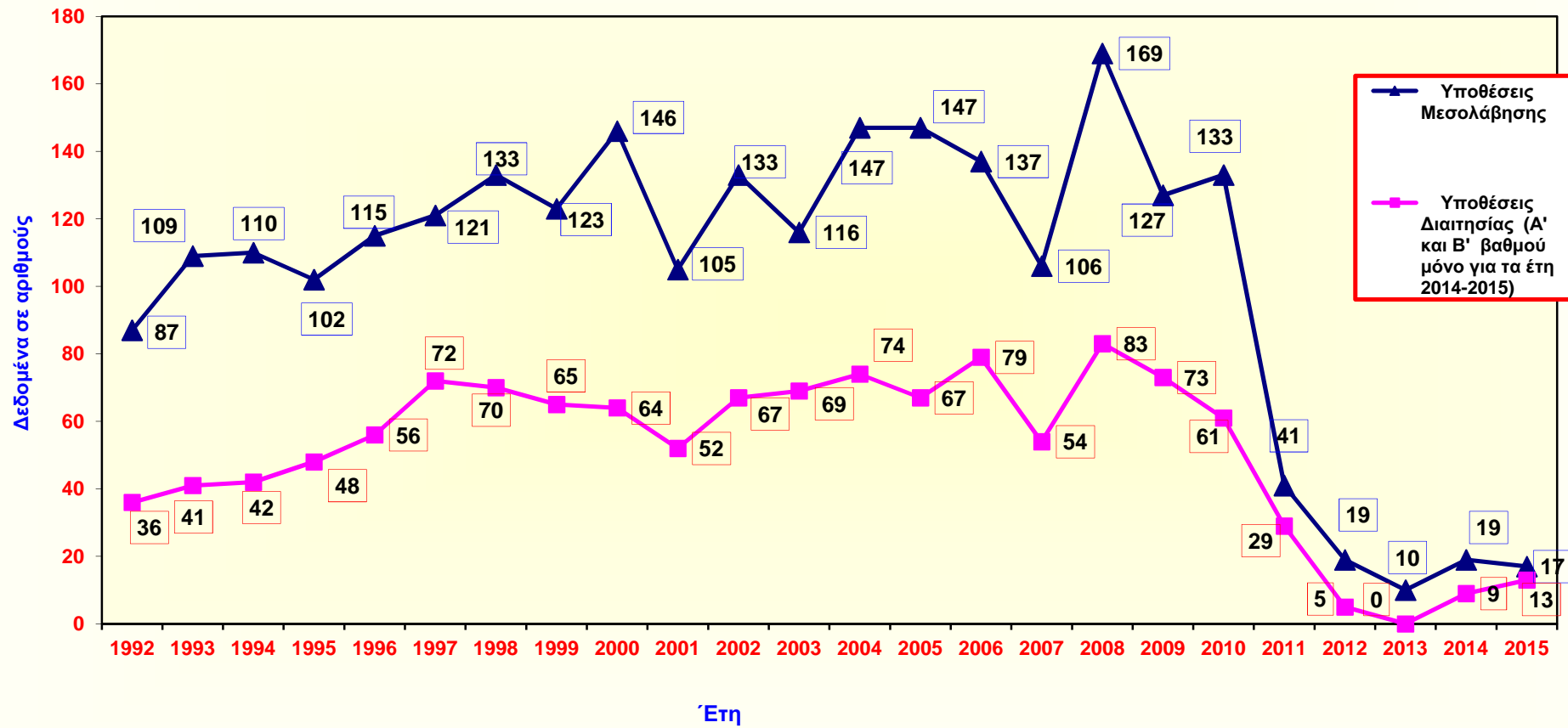
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Σύνολο
Κλαδικές																									
Εθνικό Επίπεδο.	37	49	46	50	51	55	57	46	65	38	54	45	56	37	55	41	62	52	44	18	7	2	12	8	987
Τοπικό Επίπεδο	10	18	16	14	15	28	22	18	18	20	19	22	15	14	19	12	16	15	13	10	5	1	2	4	346
Ομοιοπαγγελματικές																									
Εθνικό Επίπεδο	33	44	55	42	58	52	57	56	60	41	60	54	67	54	58	39	53	51	45	14	4	4	3	6	1.010
Τοπικό Επίπεδο .	20	17	16	21	20	25	33	27	25	19	23	20	21	25	20	19	32	19	35	1	1	0	0	0	439
Επιχειρησιακές																									
	23	22	19	23	27	33	34	41	42	39	44	44	62	84	64	49	89	63	57	27	7	3	11	12	919
Σύνολο	123	150	152	150	171	193	203	188	166	138	200	185	221	214	216	160	252	200	194	70	24	10	28	30	3.701

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν. 1876/1990 των ετών 1992-2015 ανά τομέα

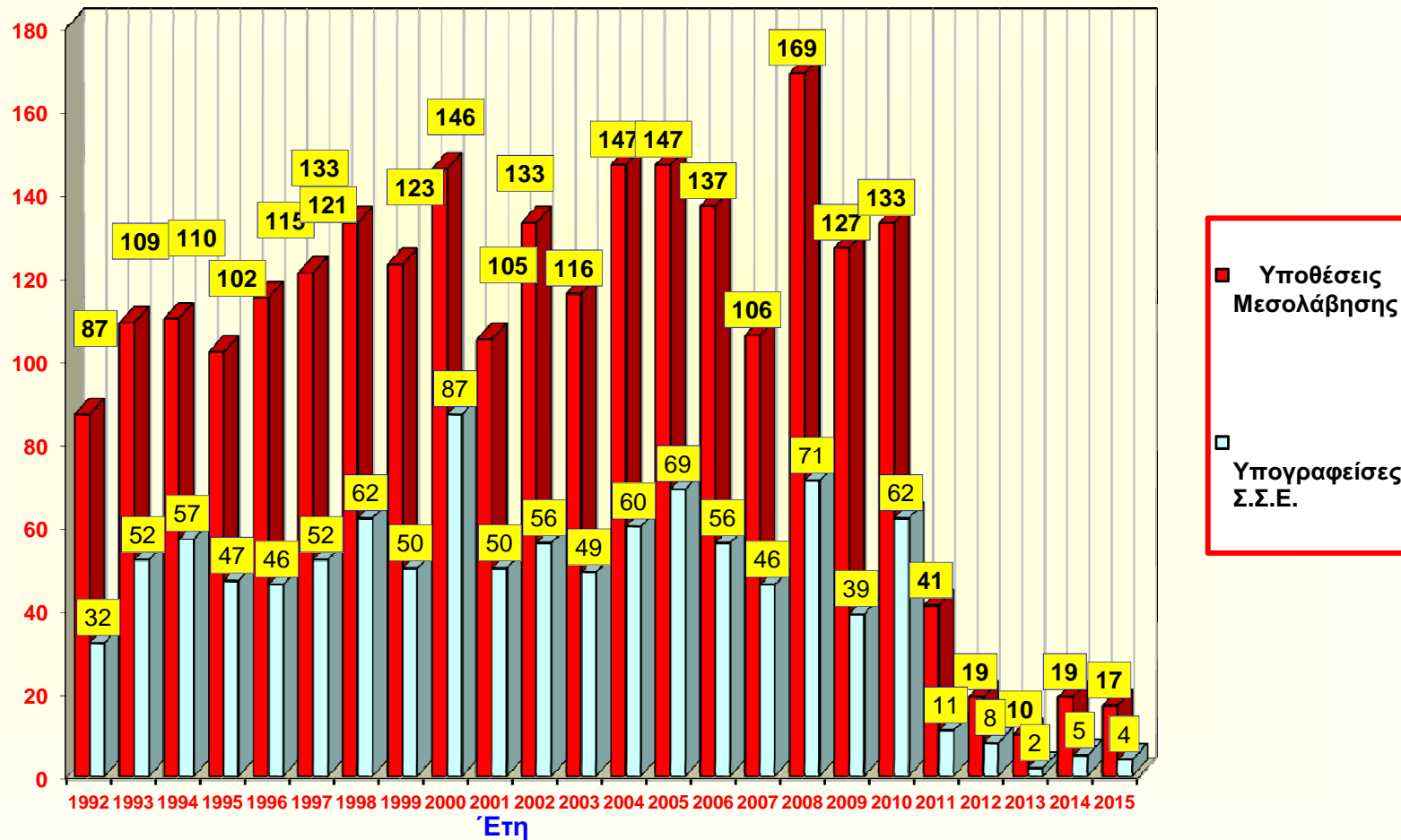
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Σύνολο
Ιδιωτικός	102	104	114	115	123	131	139	127	169	114	156	137	184	166	172	126	191	155	160	67	22	9	27	24	2.834
Δημόσιος	15	36	30	27	40	47	50	43	28	30	35	37	26	22	26	23	37	35	19	1	0	0	0	0	607
Ευρύτερος Δημόσιος	6	10	8	8	8	15	14	18	13	13	9	11	11	26	18	11	24	10	15	2	2	1	1	6	260
Σύνολο	123	150	152	150	171	193	203	188	210	157	200	185	221	214	216	160	252	200	194	70	24	10	28	30	3.701

Διάγραμμα I
Απεικόνιση υποθέσεων ν. 1876/90, μεσολάβησης και διαιτησίας των ετών 1992-2015



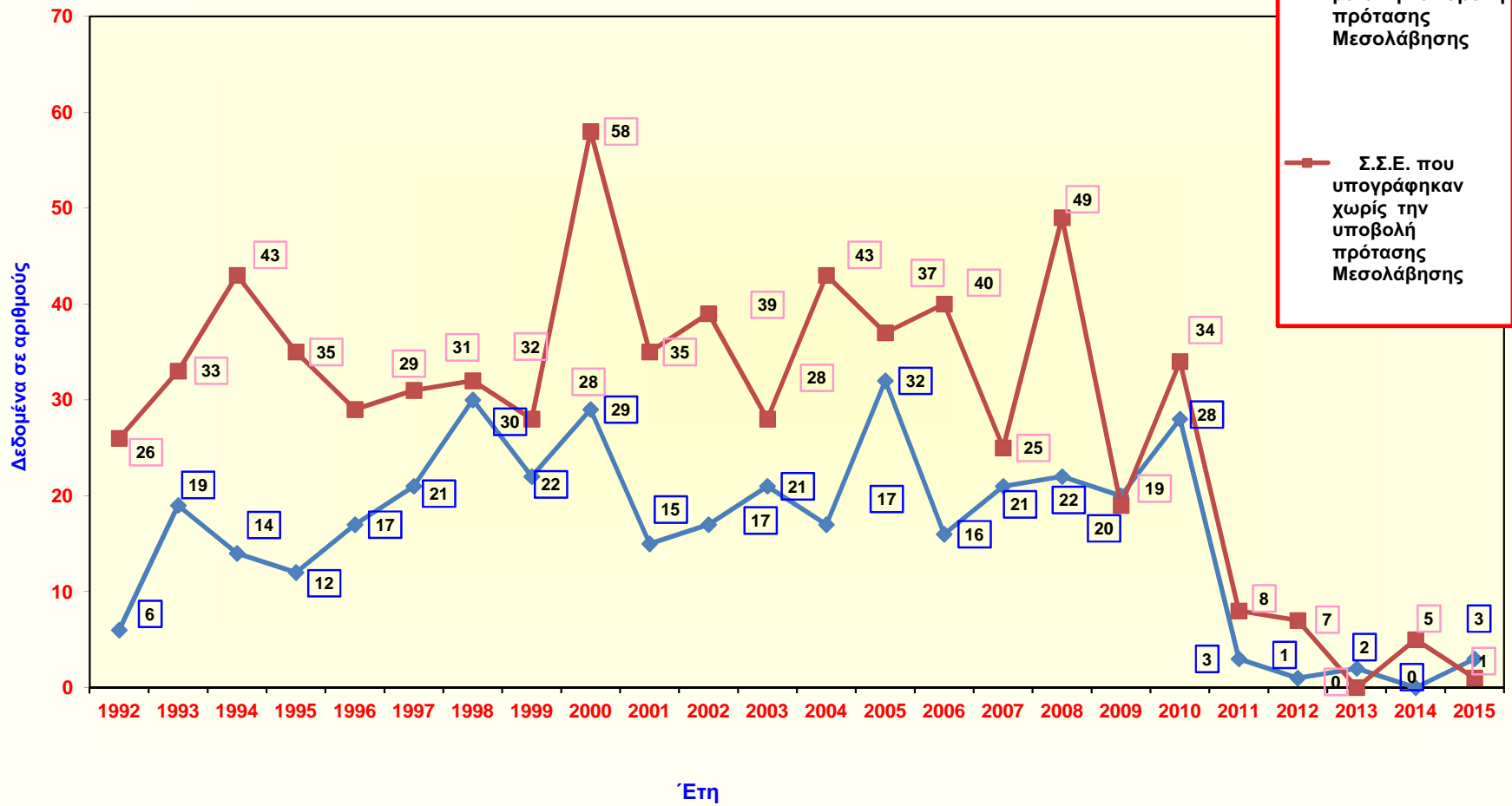
Διάγραμμα II
Απεικόνιση υποθέσεων μεσολάβησης ν.1876/1990 και σ.σ.ε.
(στο στάδιο της μεσολάβησης) ετών 1992-2015

Δεδομένα σε αριθμούς



Διάγραμμα III

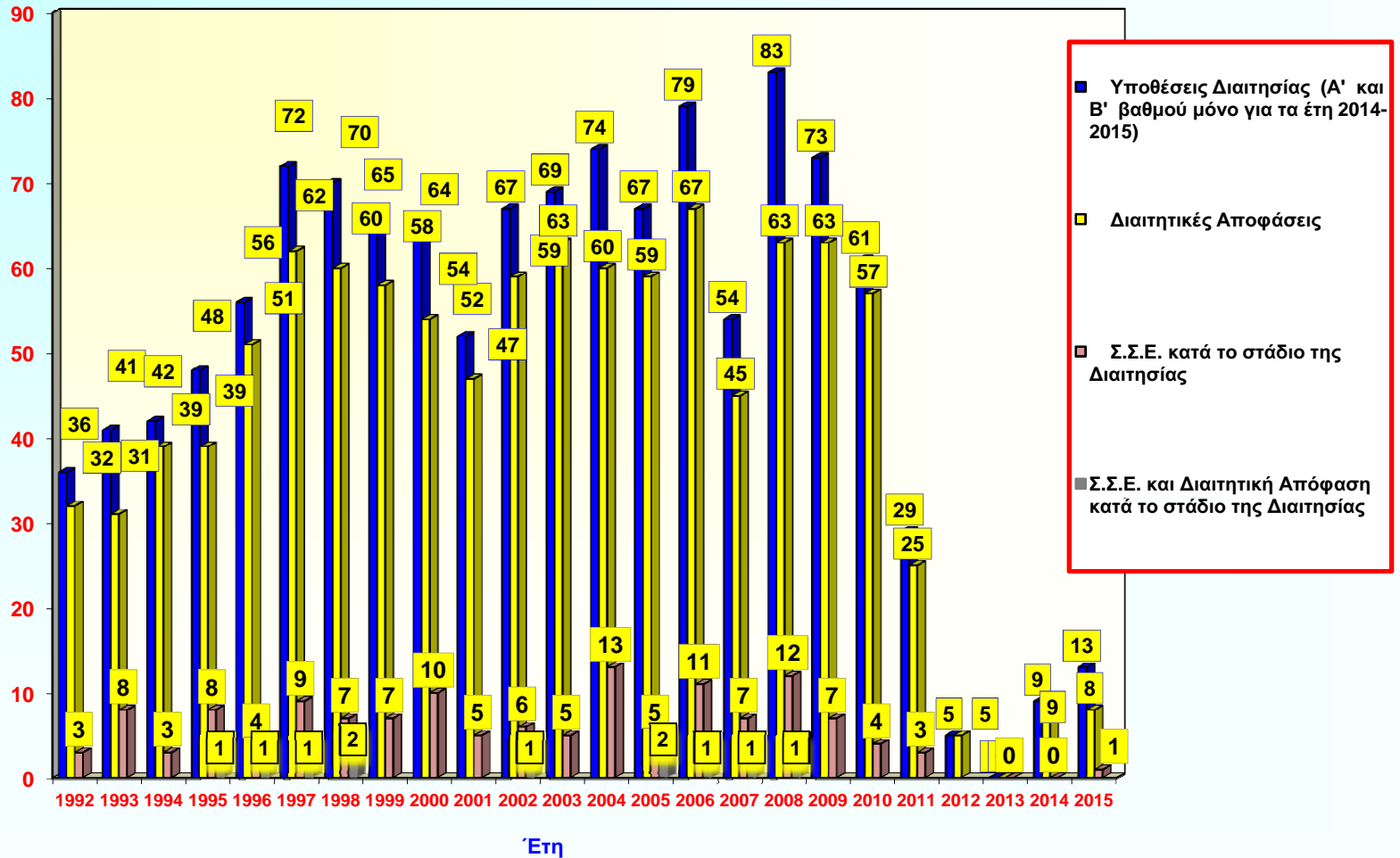
Απεικόνιση σ.σ.ε που υπογράφηκαν με ή χωρίς την υποβολή πρότασης από το Μεσολαβητή κατά τα έτη 1992-2015



Διάγραμμα IV

Απεικόνιση υποθέσεων διαίτησας, δ.α. και σ.σ.ε. των ετών 1992-2015

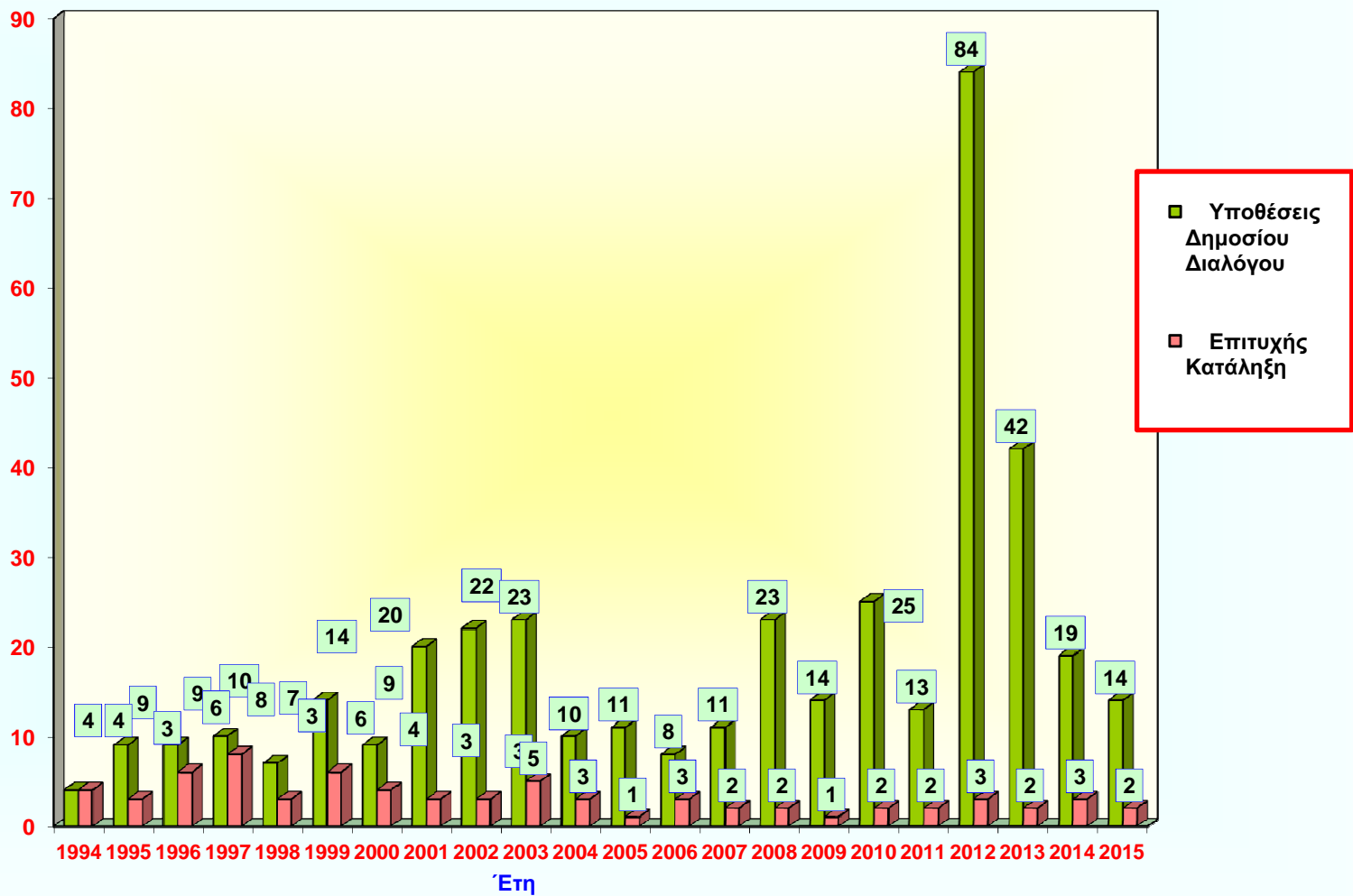
Δεδομένα σε αριθμούς



Διάγραμμα V

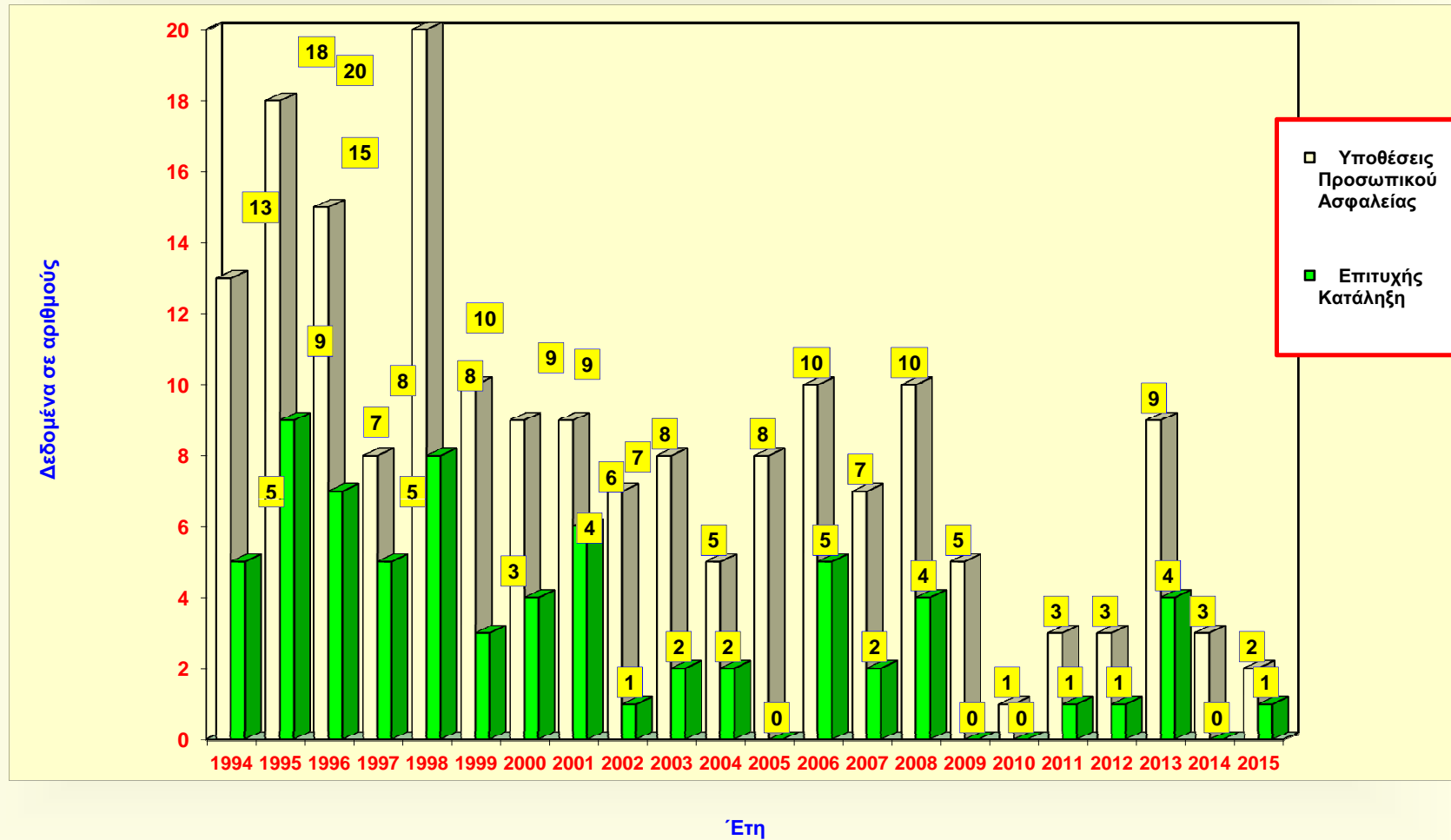
Απεικόνιση υποθέσεων δημοσίου διαλόγου και των επιτυχών καταλήξεων τους, των ετών 1992-2015

Δεδομένα σε αριθμούς



Διάγραμμα VI

Απεικόνιση υποθέσεων προσωπικού ασφαλείας και της επιτυχούς κατάληξής τους, των ετών 1992-2015



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Πίνακες με τα συγκεντρωτικά στοιχεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας κατά τα έτη 1961 έως 2015

Στους Πίνακες IV, V, VI & VII, που ακολουθούν, αποτυπώνονται ανά έτος και ανά είδος οι συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας των ετών 1961 – 2015. Τα στοιχεία έχουν ληφθεί από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Για το έτος 2015 καταχωρούνται τα στοιχεία που ήταν διαθέσιμα στο Υπουργείο Εργασίας έως τις 31.12.2015.

Η κατανομή στους τέσσερις Πίνακες γίνεται με κριτήριο το νομοθετικό καθεστώς που ίσχυε τα αντίστοιχα έτη.

Πίνακας IV													
Περίοδος ισχύος του ν. 3239/1955													
	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Ειδικές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ							
1961	1		12	21	36		14	19	63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18	70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24	61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32	77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29	121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39	105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15	63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32	63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17	50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20	53	43	96	55,2	44,8
1971			17	33	7		22	19	46	52	98	46,9	53,1
1972			44	19	11		33	18	88	37	125	70,4	29,6
1973			47	25	18		93	28	158	53	211	74,9	25,1
1974			21	44	15		34	29	70	73	143	49	51,1
1975	3		30	59	13		85	48	131	107	238	55	45
1976		1	30	52	24		90	40	144	93	237	60,8	39,2
1977	1	1	29	80	15		101	70	146	151	297	49,2	50,8
1978			37	65	14		115	131	166	196	362	45,9	54,1
1979		2	42	94	15		116	126	173	222	395	43,8	56,2
1980		1	56	112	25		140	159	221	272	493	44,8	55,2
1981			54	130	26		153	170	233	300	533	43,7	56,3
1982		1	70	141	42		188	52	300	194	494	60,7	39,3
1983			9	46	8		40	25	57	71	128	44,5	55,5
1984	1		47	170	22		182	79	252	249	501	50,3	49,7
1985	1		51	103	29		194	45	275	148	423	65	35
1986	1		18	43	7		18	16	44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19	76	61	137	55,5	44,5
1988	1		83	43	28		98	18	210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33	276	96	372	74,2	25,8

Πίνακας V
Περίοδος ισχύος του ν. 1876/1990

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές Εθνικές Τοπικές		Επιχει- ρησιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ									
1990	1		65	41	20	18	46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20	89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3
1992			28	12	14	5	66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2	98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2	99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4	64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6	76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8	69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10	87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9	70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4	98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1	60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6	96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003			28	25	26	8	52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1		37	16	43	4	101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005			37	18	24	8	84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1		42	17	34	6	100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007			23	14	20	3	73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		43	17	27	2	117	25	215	15	403	59	462	87,2	12,8
2009			15	11	12	5	47	30	215	12	289	58	347	83,3	16,7
2010	1		33	8	14	6	31	21	227	11	306	46	352	86,9	13,1

Πίνακας VI
Περίοδος ισχύος του ν. 1876/1990 μετά την τροποποίηση του από το ν.3899/2010

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές Εθνικές Τοπικές		Επιχει- ρησιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ									
2011			15	5	7	1	23	12	170	9	215	27	242	88,84	11,1

Πίνακας VII
**Περίοδος ισχύος του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε
από την υπ. αριθ. 6/2012 Π.Υ.Σ. και ισχύει μετά την ψήφιση του ν.4303/2014**

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές Εθνικές Τοπικές		Επιχει- ρησιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ									
2012			4	1	6		19	7	975		1004	8	1012	99,2	0,8
2013	1		4	-	10		9		409		433		433	100	0,0
ν 4303/17-10-2014															
2014	1		3		5		10	2	286		305	2	307	99,3	0,7
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95,9	4,1

* * * * *



Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας

Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 104 34 | Τηλ.: 210 88.14.922 | Fax: 210 88.15.393
info@omed.gr | www.omed.gr