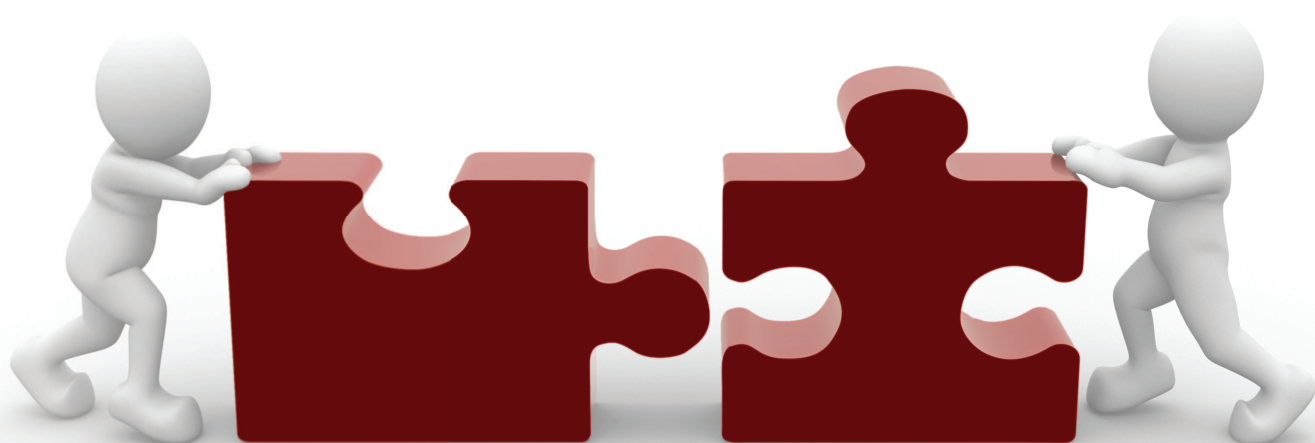


Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας

# Ετήσια Έκθεση 2017



Αθήνα  
Μάρτιος 2018




ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

# Ετήσια Έκθεση 2017

ΑΘΗΝΑ  
Μάρτιος 2018

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

---

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 104 34, τηλ.: 210 8814922, fax 210 8815393,  [info@omed.gr](mailto:info@omed.gr),

URL [www.omed.gr](http://www.omed.gr)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 546 26, τηλ.: 2310 517 128, fax 2310 517 119.

Η Έκθεση του Έργου του Ο.ΜΕ.Δ. συντάχθηκε  
με βάση το άρθρο 17 παρ. 2 στοιχείο δ' του Ν. 1876/1990,  
όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 Ν. 3899/2010.



## Περιεχόμενα Συνοπτικά

	<i>Θέμα</i>	<i>σελίδα</i>
	Πρόλογος	1
	Εισαγωγή	3
<b>A.</b>	<b>Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτούργησε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017</b>	9
	<b>Συμπεράσματα</b>	
<b>A.1.</b>	Το οικονομικό περιβάλλον	9
<b>A.2.</b>	Το νομικό περιβάλλον – τροποποιήσεις του Ν. 1876/1990	13
<b>B.</b>	<b>Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017</b>	15
<b>I.</b>	Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας	15
<b>II.</b>	Το εκπαιδευτικό έργο	25
<b>III.</b>	Το ερευνητικό έργο	32
<b>IV.</b>	Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία	33
<b>V.</b>	Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.	38
<b>VI.</b>	Η βιβλιοθήκη του Ο.ΜΕ.Δ.: βιβλιογραφική και αρθρογραφική υποστήριξη	41
<b>VII.</b>	Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες αρχές	42
<b>VIII.</b>	Διεθνείς συνεργασίες του Ο.ΜΕ.Δ.	45
<b>Γ.</b>	<b>Οικονομικά 2017</b>	47
<b>Δ.</b>	<b>Παραρτήματα I, II και III</b>	49



## Περιεχόμενα Αναλυτικά

	<i>Θέμα</i>	<i>σελίδα</i>
	Πρόλογος	1
	Εισαγωγή	3
<b>A.</b>	<b>Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργήσε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017- Συμπεράσματα</b>	9
<b>A.1.</b>	Το οικονομικό περιβάλλον	9
<b>A.2.</b>	Το νομικό περιβάλλον – τροποποιήσεις του Ν. 1876/1990	13
<b>B.</b>	<b>Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017</b>	15
<b>I.</b>	<b>Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας</b>	15
<b>I.1.</b>	<i>Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017</i>	16
<b>I.2.</b>	<i>Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, που συνολικά χειρίσθηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017, ανεξάρτητα από το έτος υποβολής της αντίστοιχης αίτησης.</i>	19
<b>I.3.</b>	<i>Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο το επιδιωκόμενο είδος των συλλογικών ρυθμίσεων.</i>	19
<b>I.4.</b>	<i>Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων.</i>	20
<b>I.5.</b>	<i>Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων</i>	20
<b>I.6.</b>	<i>Η εξέλιξη των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει, που χειρίσθηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017.</i>	21
<b>I.7.</b>	<i>Συμπεράσματα</i>	
	<i>Ως προς το είδος των υποθέσεων</i>	23
	<i>Ως προς την εξέλιξη των αιτήσεων</i>	23
	<i>Ως προς τις υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου</i>	23
	<i>Ως προς τις υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας</i>	24



<b>II.</b>	<b>Το εκπαιδευτικό έργο</b>	25
	<i>Εισαγωγικές Παρατηρήσεις</i>	25
	<i>Σκοπός του εκπαιδευτικού έργου έτους 2017</i>	27
	<i>Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έτους 2017</i>	29
	<i>Εκπαίδευση προσωπικού Ο.ΜΕ.Δ.</i>	29
	<i>Αποτελέσματα, συμπεράσματα, προοπτικές</i>	30
<b>III.</b>	<b>Το ερευνητικό έργο</b>	32
<b>IV.</b>	<b>Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία</b>	33
	<i>Οι ηλεκτρονικές βάσεις που αφορούν στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε./δ.α.)</i>	34
	<i>Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε./δ.α.) της χώρας και του περιεχομένου τους</i>	35
<b>V.</b>	<b>Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.</b>	38
<b>VI.</b>	<b>Η βιβλιοθήκη του Ο.ΜΕ.Δ.: Βιβλιογραφική και Αρθρογραφική υποστήριξη</b>	41
<b>VII.</b>	<b>Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες αρχές</b>	42
<b>VIII.</b>	<b>Διεθνείς συνεργασίες του Ο.ΜΕ.Δ.</b>	45
<b>Γ.</b>	<b>Οικονομικά 2017</b>	47
<b>Δ.</b>	<b>Παραρτήματα</b>	49
	<b>I.</b> Πίνακες και διαγράμματα σχετικά με τις υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά τα έτη 1992 έως και 2017	
	<b>II.</b> Πίνακες με τα συγκεντρωτικά στοιχεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας κατά τα έτη 1961 έως και 2017	
	<b>III.</b> Πίνακες στατιστικών στοιχείων ετών 1992-2017 που μας ζητήθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.	

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) ιδρύθηκε με το νόμο 1876/1990, που ψηφίσθηκε ομόφωνα από τη Βουλή των Ελλήνων, με τη σύμφωνη γνώμη των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών και έλαβε τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ., με διοικητική και λειτουργική αυτοτέλεια, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα.

Η ίδρυση του Ο.ΜΕ.Δ. υπαγορεύθηκε από την ανάγκη εδραίωσης και υποστήριξης του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας, μέσω της μεσολάβησης και της διαιτησίας, ως των προσφορότερων μέσων για την άμβλυνση των αντιθέσεων, που εγγενώς υπάρχουν στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις. Η αντίληψη οδήγησε, εδώ και 27 χρόνια, με τις κοινές προσπάθειες του Ο.ΜΕ.Δ. και των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, στην εγκαθίδρυση και ανάπτυξη στη χώρα μας του κοινωνικού διαλόγου, της εργασιακής ειρήνης, στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, και της διαφύλαξης των Εργασιακών Σχέσεων, μέσω της υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Έτσι, από την εποχή της θεσμοθέτησής του, ο Ο.ΜΕ.Δ. έγινε μέρος ενός νέου για τη χώρα μας συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και επί δυόμισι δεκαετίες επεδίωξε να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Έκτοτε ο Ο.ΜΕ.Δ. παραμένει ο μόνος θεσμικά εξουσιοδοτημένος φορέας παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και προς μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την επίλυση συλλογικών διαφορών εργασίας και την υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Είναι επίσης γεγονός ότι, μετά το έτος 2010 έλαβαν χώρα μεγάλες οικονομικές και νομοθετικές αλλαγές στη χώρα, οι οποίες επηρέασαν το περιβάλλον και τη λειτουργία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και περιόρισαν το ρόλο και το έργο του Ο.ΜΕ.Δ., όπως αποδεικνύεται και από τα στοιχεία της παρούσας έκθεσης για την περίοδο 2010- 2017, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία της περιόδου 1992 - 2009.

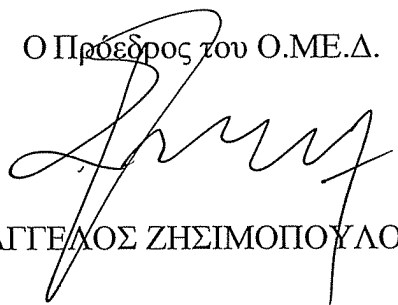
Το κύριο έργο του Ο.ΜΕ.Δ., δηλαδή τις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας, προσφέρουν βάσει του ιδρυτικού νόμου, όπως ισχύει, τα μέλη των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών. Η επιλογή τους προβλέπεται να γίνεται μετά από δημόσια προκήρυξη και πραγματοποιείται με αδιάβλητα κριτήρια διασφάλισης των απαιτούμενων προσόντων σε γνώσεις, εμπειρία, ικανότητες και δεξιότητες, για την ανταπόκριση στο ρόλο τους, αλλά και την εδραίωση κλίματος ανεξαρτησίας και αξιοπιστίας του θεσμού ενώ παράλληλα

η νομοθεσία προβλέπει την τήρηση αυστηρών κριτηρίων για την αξιολόγηση του έργου των Μεσολαβητών και των Διαιτητών στην περίπτωση ανανέωσης της θητείας τους.

Στο πλαίσιο των καταστατικών σκοπών του Ο.ΜΕ.Δ., που αφορούν στην παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, περιλαμβάνεται και το λειτουργικό έργο υποστήριξης των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κοινωνικού διαλόγου, μέσω της εκπαιδευτικής δραστηριότητας, της έρευνας, της τήρησης ηλεκτρονικών βάσεων δεδομένων και των εκδόσεων του Οργανισμού.

Τέλος, θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΜΕ.Δ. για την πολύτιμη συνδρομή τους στη σύνταξη της παρούσας έκθεσης, τα μέλη τόσο των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών όσο και των ανωτάτων Δικαστών για την καθοριστική συμβολή τους στην επίλυση συλλογικών διαφορών μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, καθώς και τους υπαλλήλους του Οργανισμού που είχαν τη σημαντική ευθύνη της συλλογής και επεξεργασίας των αναγκαίων στοιχείων, για τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης.

Ο Πρόεδρος του Ο.ΜΕ.Δ.



ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) είναι Ν.Π.Ι.Δ., και λειτουργεί ως ανεξάρτητος και μη κερδοσκοπικός φορέας, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα (άρθρο 14 του Ν.3899/2010).

Άρχισε να λειτουργεί την 1<sup>η</sup>.1.1992, με κύριο έργο την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις ή, στην περίπτωση των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε, με μεμονωμένους εργοδότες, με σκοπό την επίλυση των συλλογικών διαφορών εργασίας.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. παρέχονται δωρεάν μετά από γραπτό αίτημα των οργανώσεων των ενδιαφερομένων μερών, και μόνον εφόσον έχουν αποτύχει οι μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεις προς υπογραφή σ.σ.ε..

Ο Ο.ΜΕ.Δ., από τις θεσμοθετημένες πηγές χρηματοδότησής του, με στόχο τη διαφύλαξη της ανεξαρτησίας του, αξιοποίησε μόνο τη χρηματοδότηση από τον τ. Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), σε ποσοστό 2% επί των ετήσιων από εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων εσόδων του. Επέλεξε δηλαδή να αξιοποιήσει, μέχρι σήμερα, την πηγή που δεν συνδέεται με τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά με τις εισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων, σηματοδοτώντας με τον τρόπο αυτό την απόστασή του από την κρατική εξουσία και την άμεση σύνδεσή του με τους κοινωνικούς εταίρους, στους οποίους και απευθύνονται οι υπηρεσίες του. Ήδη, η κατάργηση του Ο.Ε.Ε. με το Ν.4046/2012 και η μεταφορά των αρμοδιοτήτων του στον Ο.Α.Ε.Δ. είχε ως συνέπεια την ανάληψη της χρηματοδότησης του Ο.ΜΕ.Δ. από αυτόν, μέσω του Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών, σύμφωνα με το άρθρο 34 του Ν. 4144/2013, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου. 51 του Ν. 4430/2016 (ΦΕΚ 205 τεύχος Α').

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διοικείται σήμερα από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο απαρτίζεται από τέσσερις (4) εκπροσώπους της Γ.Σ.Ε.Ε. και από έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτικών οργανώσεων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε. και Σ.Ε.Τ.Ε. Το ένατο μέλος, που είναι πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους και με εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων ή οικονομίας της εργασίας ή του εργατικού δικαίου, επιλέγεται με ομόφωνη απόφαση από τους παραπάνω εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων και ορίζεται ως πρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας συμμετέχει, ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι ανάγκες που οδήγησαν στη σύσταση του Ο.ΜΕ.Δ. καθόρισαν το σκοπό του και σε συνάρτηση μ' αυτόν το έργο του, που ήταν και εξακολουθεί να είναι η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Τις αποφάσεις και τις ενέργειες των οργάνων του Ο.ΜΕ.Δ., αλλά και γενικά τη λειτουργία του, διατρέχουν οι αρχές της ανεξαρτησίας απέναντι στην κρατική εξουσία και κάθε τρίτο, της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Οι ίδιες αρχές, καθώς και οι αρχές της ισοτιμίας των μερών της συλλογικής διαφοράς και της τήρησης ίσων αποστάσεων απέναντί τους, καθορίζουν τις ενέργειες, τις προτάσεις των Μεσολαβητών και τις αποφάσεις των Διαιτητών και των Επιτροπών Διαιτησίας (τριμελούς και πενταμελούς), κατά το χειρισμό των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας.

Κατά την προηγούμενη οκταετία 2010-2017, με μία σειρά διαδοχικών νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες αναφέρθηκαν και αναλύθηκαν στις ετήσιες εκθέσεις του Οργανισμού των προηγούμενων ετών, καθιερώθηκε ένα σύστημα επίλυσης των συλλογικών διαφορών, το οποίο τροποποίησε εν μέρει το καθεστώς του ν.1876/1990.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. συνέχισε και κατά το έτος 2017 το κύριο έργο του, που είναι η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τη διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων και την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για τον καθορισμό του προσωπικού ασφαλείας, όπως και του εκπαιδευτικού και λοιπού έργου του και αντιμετώπισε επιτυχώς τα ποικίλα προβλήματα που ανέκυψαν.

Σημειώνεται ότι στις 30.4.2017 έληξε η θητεία του Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ., η οποία με διάταξη νόμου (άρθρ. 110, ν. 4485/2017 (ΦΕΚ Α' 114/4.8.2017) παρατάθηκε έως 31.3.2018, λόγω και της ανάγκης ολοκλήρωσης της διαδικασίας αξιολόγησης των Μελών των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών, των οποίων η θητεία είχε λήξει την 31.7.2017.

Η διαδικασία αξιολόγησης της θητείας των 13 Μεσολαβητών και 9 Διαιτητών ολοκληρώθηκε την 28.9.2017 (πρακτ. Δ.Σ. 659) και ανανεώθηκε για μια ακόμη τριετία.

Σημειώνεται επίσης ότι για διαδικαστικούς λόγους, που οφείλονται σε ηλικιακά κριτήρια του ν. 1876/1990, contra στο Δίκαιο της Ε.Ε., εκκρεμεί η πρόσληψη τριών επιπλέον Διαιτητών, αναγκαίων για την εύρυθμη και σύννομη λειτουργία των υπηρεσιών Διαιτησίας του Οργανισμού, ιδίως λόγω της επελεύσεως καθιέρωσης και Β' Βαθμού Διαιτησίας με Πενταμελείς Επιτροπές, που κατέστησε τον αριθμό των Διαιτητών οριακό.

Οι οικονομικές συνθήκες και το νέο νομοθετικό πλαίσιο του Ν.4024/2011 (άρθρο 37), με το οποίο επετράπη η σύναψη επιχειρησιακών σ.σ.ε., εκτός από τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις του Ν.1264/1982 και από ενώσεις προσώπων, επηρέασαν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο σύνολό τους και συνακόλουθα περιόρισαν την προσφυγή των κοινωνικών εταίρων στις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ., σε σύγκριση με τη συχνότητα της προσφυγής τους τα προηγούμενα έτη (βλ. Πίνακα: Επιχειρησιακές σ.σ.ε. ανά είδος οργάνωσης).

<b>Πίνακας: Επιχειρησιακές σ.σ.ε. ανά είδος οργάνωσης</b>		
<b>Πριν την εφαρμογή του Ν.4024/2011</b>		
<b>2010</b>		
<b>ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΕΣ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	227	
<b>Μετά την εφαρμογή του Ν.4024/2011 (από 27.10.2011)</b>		
<b>2011</b>		
<b>ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 170</b>
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	32	18,82%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΕΣ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ	138	81,18%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>170</b>	<b>100%</b>
<b>2012</b>		
<b>ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 976</b>
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	703	72,03%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	175	17,93%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	1	0,10%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	97	9,94%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>976</b>	<b>100%</b>
<b>2013</b>		
<b>ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 410</b>
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	216	52,68%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	171	41,70%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	10	2,44%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	13	3,17%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>410</b>	<b>100%</b>

2014		
ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 286
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	135	47,20%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	136	47,55%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	2	0,70%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	13	4,55%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>286</b>	<b>100%</b>
2015		
ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 262
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	117	44,66%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	134	51,15%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	6	2,29%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	5	1,91%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>262</b>	<b>100%</b>
2016		
ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 318
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	102	32,18%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	183	57,73%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	3	0,95%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	29	9,15%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>317</b>	<b>100%</b>
2017		
ΕΙΔΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ 244
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	89	36,47%
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	133	54,51%
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	5	2,05%
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	17	6,97%
<b>Γενικό άθροισμα</b>	<b>244</b>	<b>100%</b>

Εξίσου πρέπει να συνεκτιμηθούν οι νομοθετικές ρυθμίσεις που τέθηκαν σε ισχύ το έτος 2014 με το Ν.4303, ο οποίος τροποποίησε εν μέρει ορισμένες διατάξεις της Π.Υ.Σ. 6/2012 και του Ν. 3899/2010. Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο που διαμορφώθηκε με τις τελευταίες αυτές διατάξεις, που συμπλήρωσαν ή τροποποίησαν το βασικό νόμο 1876/1990, λειτουργεί σήμερα το σύστημα της επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας, μέσω της μεσολάβησης και της διαιτησίας του Οργανισμού.

Το σύνολο των νομοθετικών παρεμβάσεων στο περιεχόμενο του Ν. 1876/1990 από το 2010 και μετά, είχε ως αντίκτυπο και κατά το 2017 να διαπιστωθεί σημαντική μείωση υπογραφής κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων, σε επίπεδο εθνικό ή τοπικό (βλ. παρακάτω Πίνακα 1). Η εξέλιξη αυτή, σε συνδυασμό με τη διατήρηση σε ισχύ της αναστολής της επέκτασης ισχύος των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων σε εργοδότες και εργαζόμενους, οι οποίοι δεν είναι μέλη των οργανώσεων που τις υπογράφουν (άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και τη σημαντική άνοδο σύναψης επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. με «ενώσεις προσώπων», οι οποίες, κατά την άποψη της Γ.Σ.Ε.Ε., δεν έχουν τα εχέγγυα ίδρυσης και λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων και που στο σύνολό τους, εκτός

ελαχίστων εξαιρέσεων, θέσπισαν μειώσεις αποδοχών και κατάργηση επιδομάτων, έχει αλλάξει το τοπίο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων.

Σημειώνεται ότι με την αριθμ. 2307/2014 απόφαση της Ολομέλειας του Σ.τ.Ε. ακυρώθηκαν οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 6/2012 που αφορούσαν αφενός στην απαγόρευση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και αφετέρου το εύρος ρύθμισης των όρων αμοιβής των Διαιτητικών Αποφάσεων, ως αντισυνταγματικές, στη συνέχεια εκδόθηκε ο ν. 4303/2014, με το άρθρο τέταρτο του οποίου επαναρρυθμίστηκαν οι όροι παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ως εξής:

**1. Ως προς τη Μεσολάβηση:** ο νέος αυτός νόμος επέβαλε στα μεν διαπραγματευόμενα μέρη να αιτιολογούν επαρκώς τις προτάσεις και αντιπροτάσεις τους κατά τη διαπραγμάτευση προς υπογραφή σ.σ.ε., στο δε μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ., που χειρίζεται την υπόθεση την υποχρέωση: **α)** να υποβάλει στα μέρη τη δική του πρόταση εντός 20 ημερών από την ανάληψη των καθηκόντων του, **β)** να αιτιολογεί απόλυτα τους όρους της Πρότασής του και **γ)** η Πρότασή του να περιέχει ολοκληρωμένο κείμενο με όλες τις διατάξεις των νέων κανονιστικών όρων που προτείνονται, καθώς και όλων των όρων των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που διατηρούνται σε ισχύ.

**2. Ως προς τη Διαιτησία:** **α)** επανέφερε τη δυνατότητα προσφυγής των ενδιαφερομένων μερών στη Διαιτησία, είτε από κοινού είτε μονομερώς, χωρίς περιορισμούς ή προϋποθέσεις, **β)** καθιέρωσε την υποχρεωτική και ενδεδειγμένη αιτιολόγηση των όρων της διαιτητικής απόφασης, **γ)** επέτρεψε την έκδοση απόφασης επί όλων των όρων της συλλογικής διαφοράς (αποδοχές και θεσμικά θέματα), **δ)** καθιέρωσε τη δυνατότητα προσβολής της πρωτοβάθμιας απόφασης (μονομελούς ή τριμελούς επιτροπής διαιτησίας), με έφεση ενώπιον Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, την οποία συγκροτούν δύο ανώτατοι Δικαστές (ένας του Συμβουλίου της Επικρατείας και ένας του Αρείου Πάγου), ένας Σύμβουλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. και **ε)** προέβλεψε τη δυνατότητα προσβολής από τα μέρη της συλλογικής διαφοράς, τόσο της πρωτοβάθμιας όσο και της δευτεροβάθμιας διαιτητικής απόφασης, στο Μονομελές Πρωτοδικείο ή Εφετείο αντίστοιχα.

Η διατήρηση και η λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ. και των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας συναρτώνται με τη συνέχιση της ύπαρξης των αναγκών που τους δημιούργησαν, οι οποίες εξακολουθούν να υπάρχουν και θα συνεχίσουν να υπάρχουν, με δεδομένο ότι η αντιπαράθεση των συμφερόντων αποτελεί εγγενές στοιχείο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων και ότι ο



κοινωνικός διάλογος εξακολουθεί να θεωρείται πολλαπλώς το προσφορότερο μέσο για την επίλυσή τους.

Οι θέσεις, οι απόψεις και οι επιλογές των κοινωνικών εταίρων θα αναδείξουν την κρισιμότητα, τη σκοπιμότητα, την αναγκαιότητα και τη χρησιμότητα των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας, θα καθορίσουν την προσφυγή τους στους θεσμούς αυτούς και θα αποτελέσουν τη λυδία λίθο για να αποδειχθεί εάν το νομοθετικό πλαίσιο, που έχει διαμορφωθεί, είναι κατάλληλο να υποστηρίξει την ομαλή διευθέτηση των συλλογικών διαφορών εργασίας με στόχευση το κοινωνικό όφελος.

Με κριτήριο ότι το περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων συναρτάται, κατά την επιλογή των κοινωνικών εταίρων, με την ύπαρξη ενός ανεξάρτητου φορέα, όπως ο Ο.ΜΕ.Δ., που υπηρετεί τον κοινωνικό διάλογο στον ευαίσθητο, οικονομικά και κοινωνικά, τομέα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, εξακολουθεί να έχει αξία η δυνατότητα των διαπραγματευομένων μερών να προσφεύγουν σε έναν ανεξάρτητο και αξιόπιστο τρίτο, τον Μεσολαβητή ή τον Διαιτητή, που θα αντιμετωπίζει με αμεροληψία τις διαφορετικές απόψεις και θέσεις τους και θα επιδιώκει την ανάδειξη και εξυπηρέτηση του κοινού τους συμφέροντος.

Τέλος σημειώνεται ότι, κατά το έτος 2017, ο Ο.ΜΕ.Δ. λειτούργησε με δώδεκα (12) εργαζομένους, που απασχολεί με συμβάσεις εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου και με τη συμμετοχή δύο εξωτερικών συνεργατών, ενός για την υποστήριξη των ηλεκτρονικών υποδομών και των πληροφοριακών συστημάτων του Ο.ΜΕ.Δ. και ενός για την υποστήριξη των εργασιών του λογιστηρίου.

Μάρτιος 2018

## Α. Το οικονομικό και νομικό περιβάλλον στο οποίο λειτούργησε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017

### Α.1. Το οικονομικό περιβάλλον

Σε ό,τι αφορά στο οικονομικό περιβάλλον, στο οποίο κλήθηκε να λειτουργήσει ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017, εκτιμάται ότι, παρά τις δυσχερείς περιστάσεις που διέρχεται η εν γένει οικονομία της χώρας, λειτούργησε ως παράγοντας που επηρέασε την εξέλιξη των συλλογικών εργασιακών σχέσεων καθώς και την επιλογή των ενδιαφερομένων για την προσφυγή τους στις υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας. Στον πίνακα 1 που παρατίθεται κατωτέρω, εμφανίζονται τα αριθμητικά δεδομένα, ανά είδος συλλογικών ρυθμίσεων, που γενικά καταρτίστηκαν στη χώρα κατά το έτος 2017 και τα αντίστοιχα των προηγούμενων ετών, από τα οποία αποδεικνύεται η μεταβολή που επήλθε την τελευταία επταετία αναφορικά με τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων, ως αποτέλεσμα των νομοθετικών παρεμβάσεων των ετών 2011 - 2014.

Πίνακας 1															
Συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας από την έναρξη λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ.															
Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.	Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επικρασιακές		ΣΥΝΟΛΟ				%		
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.	ΣΣΕ + ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
ΣΣΕ			ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ								
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990															
1992			28	12	14	5	66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2	98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2	99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4	64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6	76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8	69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10	87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9	70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4	98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1	60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6	96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003			28	25	26	8	52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1		37	16	43	4	101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005			37	18	24	8	84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1		42	17	34	6	100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007			23	14	20	3	73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		43	17	27	2	117	25	215	15	403	59	462	87,2	12,8
2009			15	11	12	5	47	30	215	12	289	58	347	83,3	16,7
2010	1		33	8	14	6	31	21	227	11	306	46	352	86,9	13,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε από το ν.3899/2010															
2011			15	5	7	1	23	12	170	9	215	27	242	88,9	11,1
καθεστώς εφαρμογής του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά και την υπ' αριθμ. 6/2012 Π.Υ.Σ.															
2012			4	1	6		19	7	975		1004	8	1012	99,2	0,8
2013	1		4	-	10		9		409		433		433	100	0,0
καθεστώς εφαρμογής του ν. 4303/14 17-10-2014															
2014	1		3		5		10	2	286		305	2	307	99,3	0,7
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95,9	4,1
2016	1		2	3	6		7	7	318	4	334	14	348	96	4
2017	1		4	1	6		10	2	244	2	265	5	270	98,1	1,9

Ειδικότερα, κατά το προϋσχύσαν του έτους 2011 νομοθετικό πλαίσιο, ο Ο.ΜΕ.Δ. κάλυπτε, κατά μέσο όρο, σε κλαδικό και ομοιοεπαγγελματικό

επίπεδο, περίπου το 50% των αντίστοιχων συλλογικών ρυθμίσεων στη χώρα και μικρό ποσοστό σε επιχειρησιακό επίπεδο (5,7% το 2017), όπως προκύπτει από τους παρακάτω πίνακες 2α και 2β.

<b>Πίνακας 2α</b>			
Συγκριτικός πίνακας συλλογικών ρυθμίσεων που καταρτίστηκαν μέσω του Ο.ΜΕ.Δ., σε σχέση με τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις όλης της χώρας			
Έτος	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο Ο.ΜΕ.Δ.	Σύνολο συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικών + ομοιοεπαγγελματικών) σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με όλη τη χώρα
1992	54	133	40,60%
1993	79	202	39,11%
1994	86	202	42,57%
1995	82	161	50,93%
1996	91	182	50,00%
1997	105	256	41,02%
1998	113	205	55,12%
1999	92	159	57,86%
2000	123	210	58,57%
2001	78	153	50,98%
2002	93	216	43,06%
2003	89	165	53,94%
2004	96	223	43,05%
2005	84	186	45,16%
2006	98	223	43,95%
2007	71	152	46,71%
2008	99	231	42,86%
2009	73	120	60,83%
2010	92	113	81,42%
2011	23	63	36,51%
2012	9	37	24,32%
2013	2	23	8,70%
2014	6	20	30%
2015	11	30	36,7%
2016	14	26	53,8%
2017	5	24	20,8%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.768</b>	<b>3.715</b>	<b>47,5%</b>

<b>Πίνακας 2β</b>			
Έτος	Συγκριτικός πίνακας επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων που καταρτίστηκαν μέσω του Ο.ΜΕ.Δ., σε σχέση με τις αντίστοιχες όλης της χώρας		
	Σύνολο συλλογικών επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο Ο.ΜΕ.Δ.	Σύνολο συλλογικών επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας	Ποσοστό Ο.ΜΕ.Δ. σε σχέση με όλη τη χώρα
2011	12	179	6,7%
2012	14	975	1,4%
2013	1	409	0,24%
2014	3	286	1,04%
2015	9	264	3,4%
2016	21	322	6,5%
2017	14	246	5,7%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>74</b>	<b>2.681</b>	<b>2,8%</b>

Για την καλύτερη κατανόηση των επιπτώσεων, τόσο του νομοθετικού περιβάλλοντος των ετών 2011 – 2013, όσο και της αλλαγής που επήλθε τελικά με τον Ν.4303/2014, παρατίθενται τα στατιστικά δεδομένα δραστηριότητας του Οργανισμού, που περιλαμβάνονται στους Πίνακες 3.1 και 3.2 που ακολουθούν, από τα οποία προκύπτει σημαντική μείωση των αιτήσεων παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας κατά την περίοδο 2012-2017, με εξαίρεση το έτος 2016, κατά το οποίο σημειώνεται ιδιαίτερα αυξημένος αριθμός αιτήσεων μεσολάβησης και αντίστοιχα πιο περιορισμένη αύξηση στις αιτήσεις διαιτησίας.

Πίνακας 3.1														
	Αιτήσεις Μεσολάβησης							Αιτήσεις Διαιτησίας						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Κλαδικές	16	9	3	11	3	9	9	12	6		4	4	4	8
εθνικές	9	6	2	10	1	6	7	9	1	0	3	2	3	5
τοπικές	7	3	1	1	2	3	2	3	5		1	2	1	3
Ομοιο-επαγγελματικές	7	4	5	1	6	3	0	8	1		1	1	1	
εθνικές	7	3	5	1	6	3	0	7	1	0	1	1	1	2
τοπικές	0	3	0	0	0	0	0	1	0		0	0	0	
Επιχειρησιακές	21	7	4	9	9	56	10	9	0	0	2	3	10	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>68</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>11</b>

Όσον αφορά τις εφέσεις κατά πρωτοβαθμίων δ.α., που υποβλήθηκαν στην πενταμελή επιτροπή διαιτησίας του Ν.4303/2014, η εξέλιξή τους κατά τα έτη 2014-2017 εμφανίζεται στον πίνακα 3.2

Πίνακας 3.2				
	Εφέσεις Ν.4303/2014			
	2014	2015	2016	2017
κλαδικές	1	3	7	3
εθνικές	1	3	5	1
τοπικές	0	0	2	2
ομοιοεπαγγελματικές	1	0	0	
εθνικές	1	0	0	
τοπικές	0	0	0	
επιχειρησιακές	0	2	5	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

## **A.2. Το νομικό περιβάλλον – τροποποιήσεις του Ν. 1876/1990**

Από το έτος 2011 και μέχρι το έτος 2017, ο Ο.ΜΕ.Δ. λειτούργησε με βάση το νομοθετικό πλαίσιο για τις συλλογικές διαφορές που άρχισε να διαμορφώνεται με το ν.3899/2010 και συμπληρώθηκε με αλληπάλληλες νομοθετικές ρυθμίσεις, με κυριότερη αυτή του Ν. 4046/2012, της Π.Υ.Σ. 6/2012, καθώς και των νόμων 4303/2014 και 4310/2014, οι οποίες τροποποίησαν εκ νέου σημαντικά το Ν. 1876/1990.

Ειδικότερα ο Ν. 4303/2014 και συγκεκριμένα το άρθρο τέταρτο αυτού, εκδόθηκε ύστερα από την υπ' αριθ. 2307/2014 απόφαση της Ολομελείας του Σ.τ.Ε, με την οποία ακυρώθηκε η διάταξη της ΠΥΣ 6/2012, που απαγόρευε τη μονομερή προσφυγή των μερών της συλλογικής διαφοράς στη διαιτησία, αναγνωρίζοντας νόμιμη την καθολική ρυθμιστική εξουσία των διαιτητών, δηλαδή τη ρύθμιση του συνόλου της συλλογικής διαφοράς συμφερόντων των μερών και όχι μόνο του βασικού μισθού/ημερομισθίου, θεμελιώνοντας αμφοτέρωτα τα ανωτέρω δικαιώματα στο άρθρο 22 παρ 2. του Συντάγματος. Με το άρθρο τέταρτο του ν. 4303/2014 επήλθαν ελάχιστες μεταβολές ως προς το θεσμό της μεσολάβησης, ενώ οι πιο σημαντικές αφορούσαν στο θεσμό της διαιτησίας, οι οποίες εντοπίζονται κυρίως στα ακόλουθα:

- α. Ως προς τη Μεσολάβηση:** Ο νόμος αυτός για τη διαδικασία της μεσολάβησης επανέλαβε βασικά παλαιότερες ρυθμίσεις του Ν.1876/1990, όπως ισχύει με τις ακόλουθες προσθήκες:
- α1. Την υποχρέωση των μερών, οι προτάσεις και αντιπροτάσεις τους να αιτιολογούνται επαρκώς για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης.
  - α2. Την καθιέρωση της υποχρέωσης του μεσολαβητή να υποβάλει στα μέρη αιτιολογημένη πρόταση μεσολάβησης, στην οποία θα αναφέρονται υποχρεωτικά τα μέρη που δεσμεύονται από την πρόταση μεσολάβησης, ο τρόπος προσφυγής στη μεσολάβηση, τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση, τα στοιχεία, υπομνήματα κ.λπ., που υπέβαλαν τα μέρη για να τεκμηριώσουν τις προτάσεις και αντιπροτάσεις τους, τα ζητήματα στα οποία επήλθε συμφωνία και ρητή διατύπωση όλων των όρων της προτεινόμενης συλλογικής σύμβασης, χωρίς παραπομπή σε άλλες ρυθμίσεις.
- β. Ως προς τη Διαιτησία:** Με το άρθρο 16 παρ. 2 Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, ορίζεται ότι: «1. Η προσφυγή στη Διαιτησία μπορεί να γίνεται σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με συμφωνία των μερών. 2. Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς, στις εξής

περιπτώσεις: α) από οποιοδήποτε μέρος εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη Μεσολάβηση, β) από οποιοδήποτε μέρος μετά την υποβολή της πρότασης μεσολάβησης». Με τη νέα ρύθμιση η άσκηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία είναι δυνατή, και από τα δύο μέρη, χωρίς προϋποθέσεις και περιορισμούς.

- β1.** Τα όργανα διαιτησίας είναι ένας Διαιτητής ή Τριμελής Επιτροπή Διαιτησίας, αν υπάρχει μονομερής προσφυγή στη διαιτησία (άρθρ. 16 του ν.1876/1990, όπως ισχύει).
- β2.** Θεσπίζεται δικαίωμα έφεσης κατά της πρωτοβάθμιας διαιτητικής απόφασης ενώπιον Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας. Με το άρθρο 16Α, που προστέθηκε μετά το άρθρο 16 Ν.1876/1990, όπως ισχύει, εισάγεται δευτεροβάθμιος έλεγχος της διαιτητικής απόφασης. Η δεκαήμερη προθεσμία από την κοινοποίηση της διαιτητικής απόφασης για την άσκηση της έφεσης αναστέλλει την εκτέλεσή της και το ανασταλτικό αποτέλεσμα διαρκεί μέχρι να εκδοθεί απόφαση επί της ουσίας της έφεσης (άρθρ. 16Α, παρ. 1).
- β3.** Προβλέπεται η ύπαρξη πλήρους και τεκμηριωμένης αιτιολογίας στο επίπεδο της μεσολάβησης και διαιτησίας (άρθρο τέταρτο του ν.4303/2014).
- γ.** Με το άρθρο 16B προβλέπεται ο δικαστικός έλεγχος των διαιτητικών αποφάσεων. Η προθεσμία άσκησης αγωγής στο Μονομελές Πρωτοδικείο, κατά το άρθρο 16 στοιχείο 5 του Κ.Πολ.Δικ., κατά της πρωτοβάθμιας διαιτητικής απόφασης, όταν δεν έχει ασκηθεί έφεση ενώπιον της Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, είναι 10ήμερη από την πάροδο της προθεσμίας της έφεσης. Η προθεσμία άσκησης αγωγής, κατά της απόφασης του δευτεροβάθμιου οργάνου ενώπιον του Εφετείου, είναι επίσης 10ήμερη από την κοινοποίηση της απόφασής του και εκδικάζεται επίσης κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών του Κ.Πολ.Δικ.

Οι ρυθμίσεις αυτές επηρέασαν, άλλες άμεσα και άλλες έμμεσα, τον Ο.ΜΕ.Δ. (οργανωτικά και λειτουργικά) και επέφεραν σημαντικές αλλαγές στο μοντέλο υπογραφής των Σ.Σ.Ε., γεγονός που ανέτρεψε την μέχρι το έτος 2010 διαμορφωθείσα εικόνα, όπως αποτυπώνεται στον παραπάνω Πίνακα 1, ενώ προκάλεσαν περαιτέρω μείωση των αιτήσεων, που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, όπως αποτυπώνεται τόσο στους Πίνακες 3.1 και 3.2, όσο και στο διάγραμμα που παρατίθεται στα παραρτήματα, στο τέλος της παρούσας Έκθεσης.

## **B. Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017**

Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017 εντοπίζεται στις παρακάτω ενότητες:

### **I. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας**

Κύριο έργο του Ο.ΜΕ.Δ., όπως προαναφέρθηκε, είναι η παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας. Η παροχή των υπηρεσιών αυτών, από τα νομοθετημένα όργανα του Ο.ΜΕ.Δ. (μεσολαβητές – διαιτητές – επιτροπές διαιτησίας), γίνεται μόνο μετά από την υποβολή αίτησης εκ μέρους των ενδιαφερομένων μερών και χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνσή τους.

Ειδικότερα:

- (α) Οι Υπηρεσίες Μεσολάβησης παρέχονται με βάση το άρθρο 15 Ν.1876/1990, όπως ισχύει, για τη ρύθμιση με κατάρτιση σ.σ.ε. των θεμάτων που ορίζονται κυρίως στο άρθρο 2 του Ν.1876/1990.
- (β) Οι Υπηρεσίες Διαιτησίας παρέχονται με βάση τα άρθρα 16Α και 16Β του Ν.1876/1990, όπως ισχύει, για τη ρύθμιση με την έκδοση διαιτητικής απόφασης των θεμάτων που ορίζονται στο άρθρο 2 του Ν.1876/1990.
- (γ) Οι Υπηρεσίες μεσολάβησης για τον καθορισμό Προσωπικού Ασφαλείας σε περίπτωση απεργίας παρέχονται με βάση την παρ. 8, άρθρου 21 Ν.1264/1982, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του Ν.2224/1994, και
- (δ) Οι Υπηρεσίες μεσολάβησης κατά τη διεξαγωγή Δημοσίου Διαλόγου πριν την κήρυξη απεργίας παρέχονται με βάση το άρθρο 3 του Ν.2224/1994.

Στη συνέχεια παρατίθενται ποσοτικά στοιχεία του έτους 2017 για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, υπηρεσιών δημοσίου διαλόγου στην περίπτωση κήρυξης απεργίας και υπηρεσιών προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2224/1994.

Προηγούνται τα στοιχεία που αναφέρονται στις αιτήσεις που υποβλήθηκαν το έτος 2017 και ακολουθούν αυτά που αναφέρονται στις υποθέσεις που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές και οι διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. κατά το ίδιο έτος, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι υποθέσεις για τις οποίες η σχετική αίτηση είχε υποβληθεί σε προηγούμενο έτος, αλλά ο χειρισμός τους ολοκληρώθηκε κατά το έτος 2017.

Η διάρθρωση των στοιχείων με τον τρόπο αυτό έχει σκοπό να αποτυπώσει αναλυτικά τη ροή των υποθέσεων στον Ο.ΜΕ.Δ., την πορεία και την εξέλιξή τους στη διάρκεια του έτους 2017.



Την παράθεση των στοιχείων ακολουθούν συμπεράσματα, ως μια πρώτη αξιολόγησή τους, η οποία αποσαφηνίζει την εικόνα που παρέχουν αυτά.

Μια πρώτη γενική διαπίστωση σχετικά με τον αριθμό των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας, που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος 2016, είναι η μείωσή τους τόσο ως προς τη μεσολάβηση (19 έναντι 68), όσο και ως προς τη διαιτησία πρώτου βαθμού, (11 έναντι 15) και τη διαιτησία δεύτερου βαθμού (6 έναντι 12) (βλ. πίνακες 3.1 και 3.2).

### **I.1. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017:**

Υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. 44 συνολικά αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης, Διαιτησίας (πρώτου και δεύτερου βαθμού), δημοσίου διαλόγου και προσωπικού ασφαλείας, ειδικότερα:

- (α) 19 αιτήσεις για υπηρεσίες μεσολάβησης κατά το Ν.1876/1990, όπως ισχύει (στο εξής θα αναφέρονται ως «αιτήσεις μεσολάβησης Ν.1876/1990»),
- (β) 11 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας πρώτου βαθμού,
- (γ) 6 αιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας δεύτερου βαθμού (Εφεση)
- (δ) 5 αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου.
- (ε) 3 αιτήσεις για παροχή υπηρεσιών προσωπικού ασφαλείας

Όσον αφορά στη μεσολάβηση, από το σύνολο των 19 αιτήσεων, οι μεσολαβητές χειρίστηκαν 17 υποθέσεις μεσολάβησης, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2017. 2 υποθέσεις μεσολάβησης τέθηκαν στο αρχείο βλ. πίνακα 4 (π.χ. λόγω ανάκλησης της αίτησης από την πλευρά που την υπέβαλε). Επιπλέον, χειρίστηκαν 8 υποθέσεις, για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2016, 2 για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2015, 1 για την οποία η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2014 και 2 για τις οποίες η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2013.

Όσον αφορά στη διαιτησία, από το σύνολο των 17 υποθέσεων οι διαιτητές ή οι επιτροπές διαιτησίας χειρίστηκαν 15 συνολικά υποθέσεις, εκ των οποίων 11 πρώτου βαθμού και 5 δεύτερου βαθμού (εφέσεις). 1 αίτηση εφέσεως συνεκδικάσθηκε με προηγούμενη αίτηση ομοειδούς αντικειμένου Επίσης, χειρίστηκαν 5 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού, για τις οποίες η

αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2016 και 3 υπόθεση διαιτησίας δεύτερου βαθμού, για την οποία η αίτηση είχε υποβληθεί το έτος 2016.

Επίσης, οι μεσολαβητές χειρίστηκαν 4 από 5 υποθέσεις διεξαγωγής δημοσίου διαλόγου (1 τέθηκε στο αρχείο) και 3 υποθέσεις προσωπικού ασφαλείας.

<b>Πίνακας 4</b>			
Εξέλιξη των αιτήσεων (έτους 2017)			
	υποβλήθηκαν	τέθηκαν στο αρχείο	χειρίστηκαν
μεσολάβηση ν.1876/1990	19	2	17
διαιτησία α' βαθμού	11	1	10
διαιτησία β' βαθμού	6	1 (συνεκδικάστηκε)	5
προσωπικό ασφαλείας	3	0	3
δημόσιος διάλογος	5	1	4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>39</b>

<b>Πίνακας 5</b>						
Εξέλιξη των υποθέσεων που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές διαιτητές κατά το έτος 2017 και των εκκρεμών ετών 2013-2014-2015-2016-2017						
	2013	2014	2015	2016	2017	σύνολο
μεσολάβηση ν.1876/1990	2	1	2	8	17	30
διαιτησία α' βαθμού				5	10	15
διαιτησία β' βαθμού				3	5	8
προσωπικό ασφαλείας					3	3
δημόσιος διάλογος					4	4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>60</b>

Ως προς το μέρος που είχε την πρωτοβουλία για την υποβολή των 39 αιτήσεων (17 μεσολάβησης, 10 διαιτησίας πρώτου βαθμού, 5 διαιτησίας δεύτερου βαθμού, 3 προσωπικού ασφαλείας και 4 δημοσίου διαλόγου) που υποβλήθηκαν (εκτός όσες τέθηκαν στο αρχείο) το έτος 2017 (βλ. Πίνακες 6.1 και 6.2)

**A.** Σε σχέση με τις 17 αιτήσεις για μεσολάβηση:

(α) 16 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 94,1%,

(β) 1 υποβλήθηκε από την πλευρά των εργοδοτών, ήτοι ποσοστό 5,9%,

**B.** Σε σχέση με τις 10 αιτήσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού:

(α) 9 υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 90 %,

(β) 1 υποβλήθηκε από κοινού ήτοι ποσοστό 10%,.

**Γ.** Σε σχέση με τις 5 αιτήσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού (εφέσεις):

(α) 2 (+1)\* υποβλήθηκαν από πλευράς των εργαζομένων, ήτοι ποσοστό 40%,

(β) 3 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών ήτοι, ποσοστό 60%,

**Δ.** Σε σχέση με τις 4 αιτήσεις για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου, και οι 4 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργαζομένων.

**Ε.** Σε σχέση με τις 3 αιτήσεις για διεξαγωγή προσωπικού ασφαλείας και οι 3 υποβλήθηκαν από την πλευρά των εργοδοτών.

<b>Πίνακας 6. 1</b>				
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας το έτος 2017				
A. + B. + Γ.	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	Σύνολο
από πλευράς εργαζομένων	16	9	2*	27
κλαδική	7	7	1*	15
ομοιοεπαγγελματική	0	1	0	1
επιχειρησιακή	9	1	1	11
από πλευράς εργοδοτών	1	0	3	4
κλαδική	0	0	1	1
ομοιοεπαγγελματική	0	0	0	0
επιχειρησιακή	1	0	2	3
κοινή προσφυγή	0	1	0	1
κλαδική	0	0	0	0
ομοιοεπαγγελματική	0	1	0	0
επιχειρησιακή	0	0	0	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>32</b>

\* Μία εκ των δύο αιτήσεων από πλευράς εργαζομένων συνεκδικάστηκε με την αίτηση των εργοδοτών (τεχνικοί τηλεόρασης Αττικής και βορείου Ελλάδος)

<b>Πίνακας 6. 2</b>		
Μέρος που είχε την πρωτοβουλία υποβολής των αιτήσεων προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου το έτος 2017		
Δ.	δημόσιος διάλογος	προσωπικό ασφαλείας
από πλευράς εργαζομένων	4	0
από πλευράς εργοδοτών	0	3
κοινή προσφυγή	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

**I.2. Οι υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, που συνολικά χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2017, ανεξάρτητα από το έτος υποβολής της αντίστοιχης αίτησης**

Ο αριθμός των υποθέσεων

Κατά το έτος 2017 οι υποθέσεις που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές και οι διαιτητές, ανεξάρτητα του έτους υποβολής αίτησης, ανήλθαν στις 53 (βλ. πίνακα 7), εκ των οποίων οι 32 υποθέσεις αφορούσαν το έτος 2017 και οι 21 προηγούμενα έτη.

<b>Πίνακας 7</b>						
Υποθέσεις που χειρίστηκαν οι μεσολαβητές διαιτητές (έτος 2017)						
	2013	2014	2015	2016	2017	σύνολο
μεσολάβηση ν.1876/1990	2	1	2	8	17	30
διαιτησία α' βαθμού				5	10	15
διαιτησία β' βαθμού				3	5	8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>53</b>

**I.3. Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο το επιδιωκόμενο είδος των συλλογικών ρυθμίσεων**

Από τις συνολικά 53 υποθέσεις (βλ. πίνακα 8), σε κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων κατέληξαν οι 26, ήτοι ποσοστό 49,1%, σε κατάρτιση κλαδικών οι 23, ήτοι ποσοστό 43,4%, και σε κατάρτιση ομοιοεπαγγελματικών οι 4, ήτοι ποσοστό 7,5%.

<b>Πίνακας 8</b> Κατάταξη υποθέσεων κατά είδος				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
εθνικές	10	6	1	17
τοπικές	3	2	1	6
κλαδικές	13	8	2	23
εθνικές	2	2	0	4
τοπικές	0	0	0	0
ομοιοεπαγγελματικές	2	2	0	4
επιχειρησιακές	15	5	6	26
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>53</b>

#### **I.4. Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων**

Η μεγάλη πλειοψηφία των αιτήσεων, που υποβλήθηκαν κατά το έτος 2017, αφορούσαν υποθέσεις που εντάσσονται στον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, επί των συνολικά 53 υποθέσεων, οι 48, ήτοι ποσοστό 90,5%, εντάσσονται στον ιδιωτικό τομέα, η 2 ήτοι ποσοστό 3,8%, στον δημόσιο τομέα (δηλ. εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου) και 7 στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ήτοι ποσοστό 5,7%, (βλ πίνακα 9).

<b>Πίνακας 9</b> Κατάταξη υποθέσεων κατά τομέα				
	μεσολάβηση	διαιτησία	έφεση	σύνολο
ιδιωτικός τομέας	26	14	8	48
δημόσιος τομέας	1	1	0	2
ευρύτερος δημόσιος τομέας	3	0	0	3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>53</b>

#### **I.5. Κατάταξη των αιτήσεων με κριτήριο τη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής των συλλογικών ρυθμίσεων**

Ως προς τη γεωγραφική περιοχή, την οποία καλύπτουν οι 53 υποθέσεις, προκύπτει ότι οι 23, ήτοι ποσοστό 43%, αφορούν την χώρα όλη.

Από τις υπόλοιπες 30, ήτοι ποσοστό 57%, οι 18 ήτοι ποσοστό 34% την Κρήτη, οι 10, ήτοι ποσοστό 19%, την Αττική και 2, ήτοι ποσοστό 4% την Μακεδονία (βλ. πίνακα 10).

<b>Πίνακας 10</b>	
Κατάταξη υποθέσεων κατά γεωγραφική περιοχή	
Αττική	10
Μακεδονία	2
Δωδεκάνησα	
Εύβοια	0
Ήπειρος	
Θεσσαλία	0
Θράκη	
Κέρκυρα	
Κρήτη	18
Κυκλάδες	
Πελοπόννησος	
Στερεά Ελλάδα	
Όλη η χώρα	23
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>53</b>

#### **Ι.6. Η εξέλιξη των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει, που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017**

Ο αριθμός και η εξέλιξη των υποθέσεων που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.

Όπως προαναφέρθηκε, κατά το 2017, οι Μεσολαβητές χειρίστηκαν συνολικά 30 υποθέσεις μεσολάβησης του Ν.1876/1990, όπως ισχύει, και οι διαιτητές 15 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού και 8 υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού.

Η εξέλιξη των υποθέσεων αυτών αποτυπώνεται στον Πίνακα 11, και έχει ως εξής:

Από τις 30 υποθέσεις μεσολάβησης:

- οι 3 έληξαν με κατάρτιση σ.σ.ε.,
- οι 5 έληξαν αρνητικά,

- οι 10 έληξαν μετά από πρόταση του μεσολαβητή, που απορρίφθηκε από τα μέρη και έγινε προσφυγή στη διαιτησία,
- σε μία υπήρξε αναστολή διαδικασίας της μεσολάβησης λόγω του ότι και τα δύο μέρη δεν επιθυμούσαν την συνέχιση της.

- οι 11 ήταν ακόμη εκκρεμείς την 1<sup>η</sup>.1.2018.

Από τις 15 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού:

- οι 7 έληξαν με έκδοση δ.α.,
- οι 2 έληξαν με κατάρτιση σ.σ.ε.,
- οι 6 ήταν ακόμη εκκρεμείς την 1<sup>η</sup>.1.2018.

Από τις 8 υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού:

- και οι 8 έληξαν με έκδοση δ.α.,

<b>Πίνακας 11</b>	
Υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. το έτος 2017	
Υποθέσεις μεσολάβησης Ν.1876/1990	30
κατάρτιση σ.σ.ε.	3
έληξαν αρνητικά	5
έληξαν αρνητικά - διαιτησία	10
αναστολή διαδικασίας	1
εκκρεμείς την 1.1.2017	11
Υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού	15
έκδοση δ.α.	7
κατάρτιση σ.σ.ε	2
έκθεση	0
εκκρεμείς την 1.1.2017	6
Υποθέσεις διαιτησίας δευτέρου βαθμού	8
έκδοση δ.α.	8
εκκρεμείς την 1.1.2017	0

## **I.7. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ**

- ***Ως προς το είδος των υποθέσεων***

Από τα ανωτέρω παρατιθέμενα στοιχεία προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα για το έτος 2017:

- (α) Οι περισσότερες υποθέσεις επιδιώκουν επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις, ακολουθούν όσες επιδιώκουν κλαδικές και έπονται όσες επιδιώκουν ομοιοεπαγγελματικές. Στις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, οι περισσότερες είναι εθνικές και ακολουθούν οι τοπικές (βλ. Πίνακα 8).
- (β) Η συντριπτική πλειοψηφία των υποθέσεων αφορούν στον ιδιωτικό τομέα, ενώ δύο αφορούν στο δημόσιο τομέα και 3 αφορούν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (βλ. Πίνακα 9).
- (γ) Ως προς τη γεωγραφική περιοχή την οποία καλύπτει η ρύθμιση, οι περισσότερες υποθέσεις αφορούν όλη την χώρα και ακολουθούν αυτές που αφορούν την Κρήτη και έπονται η Αττική και η Θεσσαλονίκη.

- ***Ως προς την εξέλιξη των αιτήσεων***

- α. Από τις 30 υποθέσεις μεσολάβησης που χειρίστηκαν οι Μεσολαβητές, οι 19 ολοκληρώθηκαν εντός το έτους 2017, οι 11 βρίσκονται εισέτι σε εξέλιξη.
- β. Ως προς τις υποθέσεις Διαιτησίας, από τις 23 οι διαιτητές ή οι επιτροπές διαιτησίας (Πρώτου και Δευτέρου βαθμού) εξέδωσαν αποφάσεις μέχρι το τέλος του έτους 2017 τις 15, εκ των οποίων 7 πρώτου και 8 δευτέρου βαθμού, 2 υποθέσεις διαιτησίας πρώτου βαθμού έληξαν με υπογραφή σσε και 6 υποθέσεις βρίσκονται εισέτι σε εξέλιξη .

- ***Ως προς τις υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου***

Κατά το έτος 2017, στον Ο.ΜΕ.Δ. υποβλήθηκαν 5 αιτήσεις μεσολάβησης για διεξαγωγή δημοσίου διαλόγου, εκ των οποίων η μία τέθηκε στο αρχείο. Από τις 4 υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.:

- 2, ήτοι ποσοστό 50% έληξαν θετικά, δηλαδή δεν πραγματοποιήθηκε η απεργία και
- 2, ήτοι ποσοστό 50% έληξαν αρνητικά.

Οι αιτήσεις αφορούσαν επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και του ευρύτερου δημοσίου τομέα.



### ***Ως προς τις υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας***

Κατά το έτος 2017, στον Ο.ΜΕ.Δ. υποβλήθηκαν 3 αιτήσεις μεσολάβησης για διεξαγωγή προσωπικού ασφαλείας. Από τις 3 υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ.:

- 2 ήτοι ποσοστό 67% έληξαν αρνητικά, και
- 1, ήτοι ποσοστό 33% είναι σε εξέλιξη.

Οι αιτήσεις αφορούσαν επιχειρήσεις του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

## **II. Το εκπαιδευτικό έργο**

### **Εισαγωγικές Παρατηρήσεις**

Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. (βασικός νόμος 1876/1990, όπως ισχύει), κύριος σκοπός και αποστολή του Οργανισμού ορίζεται η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Για την αποτελεσματικότερη επίτευξη του σκοπού αυτού, ο Ο.ΜΕ.Δ. από της ιδρύσεώς του διοργανώνει εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δραστηριότητες, στο πλαίσιο της συμπληρωματικής λειτουργίας της Εκπαίδευσης, όπως προβλέπεται από το νόμο 1876/1990 και ρυθμίζεται από ειδικό Κανονισμό (βλ. Κανονισμό Εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ.<sup>1</sup>). Ειδική έμφαση στην Εκπαίδευση που παρέχει ο Ο.ΜΕ.Δ. γίνεται και σε μεταγενέστερες διατάξεις, όπως αυτή του άρθρου 14 παρ. 2β του νόμου 3899/2010, όπου ορίζεται ότι, για την εκπλήρωση του σκοπού του, ο Ο.ΜΕ.Δ. «... διεξάγει ενημερωτικά και εκπαιδευτικά προγράμματα που απευθύνονται κυρίως σε εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών, για θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, εργασιακών σχέσεων και οικονομίας της εργασίας...».

Οι προβλεπόμενες εκπαιδευτικές δραστηριότητες του Οργανισμού απευθύνονται:

A) στα Μέλη των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών – *Εσωτερικά Σεμινάρια*,

B) στους εκπροσώπους συνδικαλιστικών Οργανώσεων των Εργαζομένων και Οργανώσεων των Εργοδοτών – *Κεντρικά και Περιφερειακά Σεμινάρια*.

Η θεματολογία των σεμιναρίων διαμορφώνεται στη βάση αποτίμησης των αναγκών εκπαίδευσης και ενημέρωσης σε ζητήματα νομικού, οικονομικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος, σε εθνικό ή/και ευρωπαϊκό-διεθνές επίπεδο που θεωρούνται καθοριστικής σημασίας για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τον κοινωνικό διάλογο. Ειδικότερα:

Στα *Εσωτερικά Σεμινάρια*, οι Μεσολαβητές και οι Διαιτητές έχουν την ευκαιρία να ενημερώνονται, να αναλύουν και να συζητούν με βάση την εμπειρία τους τις εξελίξεις κατ' αρχάς στον τομέα του εργατικού δικαίου, όπως

---

<sup>1</sup> Κανονισμός Εκπαιδευτικής Δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ. (ΦΕΚ 3435/Β'/31.12.2013)

και σε τομείς που εμφανίζουν ενδιαφέρον για τις εργασιακές σχέσεις (π.χ. κοινωνικοασφαλιστικό δίκαιο, εμπορικό δίκαιο, φορολογικό δίκαιο, στατιστικά στοιχεία και δημόσιες βάσεις δεδομένων εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης κ.λπ.), αλλά και να εξετάζουν τις επιδράσεις των οικονομικών φαινομένων, ρυθμίσεων και εξελίξεων στη διαμόρφωση του επίκαιρου κάθε φορά περιβάλλοντος δραστηριοποίησής τους. Σκοπός αυτής της διαρκούς επιμόρφωσης είναι η ενίσχυση της ετοιμότητάς τους για τον πλέον κατάλληλο και επιτυχή χειρισμό περιπτώσεων Μεσολάβησης και Διαιτησίας μετά από προσφυγή των μερών.

Στα **Κεντρικά Σεμινάρια**, ο στόχος είναι να διευρυνθεί η συζήτηση πάνω σε επίκαιρα και ειδικά ζητήματα νομικού και οικονομικού περιεχομένου, με την επιστημονική παρέμβαση ειδικών στα υπό συζήτηση θέματα, όπως Καθηγητών Πανεπιστημίων, εξωτερικών εμπειρογνομόνων σε ζητήματα ενδιαφέροντος του έργου του Ο.ΜΕ.Δ., συνεργατών των Ερευνητικών - Επιμορφωτικών Ινστιτούτων των συνδικαλιστικών Οργανώσεων των Εργαζομένων και των Οργανώσεων των Εργοδοτών, επιπροσθέτως της κατάθεσης των επιστημονικών και εξειδικευμένων στο πεδίο των Σ.Σ.Ε. γνώσεων και απόψεων των μελών των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών.

Επίσης, στο πλαίσιο των Κεντρικών σεμιναρίων επιδιώκεται να διατυπωθεί η εμπειρία των άμεσα ενδιαφερομένων, τους οποίους επηρεάζουν οι αποφάσεις της Πολιτείας για το θεσμικό και οικονομικό πλαίσιο, εντός του οποίου καλούνται να δραστηριοποιηθούν, και ταυτόχρονα, να αντιμετωπίσουν στην πράξη τις επιπτώσεις των αποφάσεων αυτών. Στο σημείο αυτό, οι απόψεις και οι προτάσεις που διατυπώνονται από τους εκπροσώπους των Οργανώσεων των εθνικών Κοινωνικών Εταίρων, αλλά και των οργανώσεων μελών τους, προσδίδουν εξαιρετικό ενδιαφέρον, χρησιμότητα και προστιθέμενη αξία στη συζήτηση που διεξάγεται κατά τη διάρκεια των Κεντρικών Σεμιναρίων.

Στα **Περιφερειακά Σεμινάρια**, κύριος στόχος είναι η ενημέρωση των τοπικών εκπροσώπων των οργανώσεων των εθνικών Κοινωνικών Εταίρων που εδρεύουν στην Περιφέρεια, σε θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, επίλυσης διαφορών, εργασιακών σχέσεων, καθώς και σε ζητήματα νομικού και οικονομικού περιεχομένου και χαρακτήρα, που προκύπτουν και επηρεάζουν την τοπική κοινωνία. Η δυνατότητα που παρέχεται στους τοπικούς εκπροσώπους των φορέων των εργαζομένων και της εργοδοσίας, αλλά και άλλων σημαντικών συντελεστών της τοπικής αγοράς εργασίας και της κοινωνίας, να εκφράσουν απόψεις και προτάσεις, αλλά παράλληλα να

διευκρινίσουν και τα σημεία που δημιουργούν τριβές, σύμφωνα με την εμπειρία τους, αποτελεί μοναδικής σημασίας πηγή άντλησης επίκαιρων, κρίσιμων και χρήσιμων πληροφοριών, η αξιοποίηση των οποίων μπορεί να συνδράμει θετικά προς την κατεύθυνση λήψης εφαρμόσιμων και πρόσφορων λύσεων στα προβλήματα που διέρχεται η χώρα μας από την οικονομική κρίση τόσο στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όσο και στο πλαίσιο αποφάσεων της Πολιτείας.

### **Σκοπός του εκπαιδευτικού έργου έτους 2017**

Η Επιτροπή Εκπαίδευσης του Ο.ΜΕ.Δ.<sup>2</sup> παρέμεινε αφοσιωμένη στη διασφάλιση του προγράμματος των εσωτερικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων και κατά το 2017 με χρονικό ορίζοντα τη λήξη της θητείας του Δ.Σ., με την ανάληψη εκ νέου των καθηκόντων του (ύστερα από την νομοθετική παράταση της θητείας του) να επικεντρώνεται αποκλειστικά στη διαδικασία αξιολόγησης των Σωμάτων Μεσολαβητών και Διαιτητών και την απρόσκοπτη επανεκκίνηση παροχής των υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας. Η Επιτροπή Εκπαίδευσης έως τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. την 30.4.2017 πραγματοποίησε δύο (2) συνεδριάσεις κατά τις οποίες συζήτησε, με τη συμβολή της εκπροσώπου των Σωμάτων κας Β. Γιάνναρου, τη θεματική έκταση και στόχευση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ.

Η Επιτροπή Εκπαίδευσης, αξιολογώντας το εκπαιδευτικό έργο του έτους 2016, συνέχισε τις εργασίες της και κατά το έτος 2017, στο πλαίσιο των κύριων αξόνων προγραμματισμού του εκπαιδευτικού έργου του Ο.ΜΕ.Δ., συνεκτιμώντας αφενός την ανάγκη εμβάθυνσης σε επιμέρους κρίσιμα επιστημονικά και πρακτικά ζητήματα που συνδέονται με το έργο των Μεσολαβητών-Διαιτητών, αφετέρου τις νομολογιακές εξελίξεις, που αφορούν στο εργατικό δίκαιο, ατομικό και συλλογικό και συνακόλουθα στο έργο συνολικά του Οργανισμού. Στο πλαίσιο αυτό αποφάσισε και εισηγήθηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ. την πραγματοποίηση τεσσάρων (4) εσωτερικών σεμιναρίων.

Επισημαίνεται ότι και κατά το έτος 2017 η Επιτροπή Εκπαίδευσης έδωσε ισόρροπη έμφαση σε πεδία τόσο επιστημονικού, όσο και πρακτικού ενδιαφέροντος τεχνικά ζητήματα για τους Μεσολαβητές-Διαιτητές, όπως η ενημέρωση για τις δυνατότητες αξιοποίησης ή/και εξαγωγής συγκριτικών

---

<sup>2</sup> Εσωτερικός Κανονισμός : απόφαση Δ.Σ., Πρακτικό 585/17.4.2013, ορισμός και σύνθεση της Επιτροπής

δεδομένων από στοιχεία που περιέχονται σε δημόσια πληροφοριακά συστήματα (π.χ. ΕΡΓΑΝΗ, ΟΠΣ ΙΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ).

Τα προτεινόμενα από την Επιτροπή Εκπαίδευσης σεμινάρια εγκρίθηκαν προς υλοποίηση από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ., καθότι θεωρήθηκε ότι ανταποκρίνονται στην επίτευξη του επιδιωκόμενου ωφέλιμου αποτελέσματος. **Έμφαση, επίσης, δόθηκε στη διατήρηση της μέχρι σήμερα διττής δομής των εσωτερικών σεμιναρίων, με κύριους πυλώνες τόσο τη θεματική διάσταση της ύλης των εσωτερικών σεμιναρίων, όσο και την παρουσίαση ολοκληρωμένων υποθέσεων από τους Μεσολαβητές και τους Διαιτητές, με σκοπό την ανταλλαγή εμπειρίας και απόψεων ως προς κρίσιμα ζητήματα χειρισμού υποθέσεων.**

Με βάση τα παραπάνω, σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. για το έτος 2017, η οποία αποτυπώνεται στο συνοπτικό Πίνακα που ακολουθεί. Η μελέτη του Πίνακα αυτού επιτρέπει τη διαπίστωση ότι η Επιτροπή Εκπαίδευσης λειτούργησε με γνώμονα την επένδυση στη συνεχή και σε βάθος επιμόρφωση των Μεσολαβητών και Διαιτητών. Η ομόφωνη έγκριση από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. των σχετικών εισηγήσεων της Επιτροπής Εκπαίδευσης και ακολούθως η υλοποίηση των εκπαιδευτικών δράσεων, συνάδει απολύτως με την πολιτική διαρκούς και συστηματικής αναβάθμισης και εμπλουτισμού των επιστημονικών και επαγγελματικών προσόντων των Μ.-Δ., η οποία είναι ιδιαίτερα κρίσιμη και χρήσιμη για τη διατήρηση του υψηλότατου επιπέδου παροχής υπηρεσιών από τον Ο.ΜΕ.Δ..

## Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έτους 2017

ΘΕΜΑ	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
<b>18.1.2017</b>		
<b>Εσωτερικό σεμινάριο «Παρουσίαση Στατιστικών δεδομένων ΕΡΓΑΝΗ και δραστηριότητα ΣΕΠΕ»</b>	<b>Θεόδωρος Χιονίδης</b>	<b>Αν. Προϊστάμενος του Τμήματος Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης Στατιστικών Δεδομένων της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ</b>
<b>15.2.2017</b>		
<b>Εσωτερικό σεμινάριο «Παρουσίαση Υπόθεσης»</b>		<b>Μέλη Σωμάτων Μ.-Δ.</b>
<b>8.3.2017</b>		
<b>Εσωτερικό σεμινάριο «Παρουσίαση Υπόθεσης»</b>		<b>Μέλος Σωμάτων Μ.-Δ.</b>
<b>22.3.2017</b>		
<b>Εσωτερικό σεμινάριο «Παρουσίαση στατιστικών στοιχείων έρευνας εργατικού δυναμικού»,</b>	<b>Στέλιος Ζαχαρίου</b>	<b>Προϊστάμενος του Τμήματος Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Δ/σης Στατιστικών Πληθυσμού και Αγοράς Εργασίας της ΕΛΣΤΑΤ</b>

### Εκπαίδευση προσωπικού Ο.ΜΕ.Δ.

Και κατά το έτος 2017 επιδιώχθηκε η συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού του Ο.ΜΕ.Δ. αφενός με τη δυνατότητα παρακολούθησης των εσωτερικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων που απευθύνονται στα Σώματα Μεσολαβητών και Διαιτητών, αφετέρου με τη συμμετοχή τους σε εξωτερικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες συναφείς με το αντικείμενο της εργασίας τους στον Οργανισμό. Περαιτέρω ενόψει της εφαρμογής του Γενικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 «για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών» διατμηματική ομάδα εργαζομένων του Ο.ΜΕ.Δ. παρακολούθησε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

### **Αποτελέσματα, συμπεράσματα, προοπτικές**

Η συνολική εκπαιδευτική δραστηριότητα του Οργανισμού από το έτος 1992 έως και το έτος 2017, έχει αναγνωρισθεί από τους αποδέκτες των εκάστοτε εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και έχει συμβάλει θετικά στην αναβάθμιση των διαπραγματευτικών ηθών, καθώς και στην ανάπτυξη κλίματος διαλόγου μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. κινήθηκε με συνέπεια και τακτικότητα για το έτος 2017 ως προς το επίπεδο των εσωτερικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, διατηρήθηκε στο ίδιο πλαίσιο οργάνωσης των εσωτερικών σεμιναρίων σε δύο επίπεδα, εκ των οποίων το ένα αφορά στην παρουσίαση από Μεσολαβητές και Διαιτητές ολοκληρωμένης υπόθεσης Μεσολάβησης ή Διαιτησίας αντίστοιχα και το άλλο στην παρουσίαση θέματος ειδικού ενδιαφέροντος είτε από Μεσολαβητή-Διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ. είτε από πρόσωπο με γνώση του αντικειμένου εκτός Ο.ΜΕ.Δ.. Ιδιαίτερως σημαντική στην εξέλιξη των εργασιών της Επιτροπής ήταν η συμμετοχή του εκλεγμένου εκπροσώπου των Σωμάτων, η συμβολή του οποίου είναι κρίσιμη στη διαμόρφωση της εικόνας των μελών της Επιτροπής Εκπαίδευσης και συνακόλουθα του Διοικητικού Συμβουλίου, ως προς τις εκπαιδευτικές ανάγκες των Μεσολαβητών και των Διαιτητών. Οι αρχές αυτές ακολουθούνται και στον προγραμματισμό της εκπαιδευτικής δραστηριότητας για το έτος 2018.

Και το έτος 2017 υπήρξαν σημαντικές εισηγήσεις τόσο επί των υποθέσεων που εξελίχθηκαν μέσα στον Οργανισμό και σε ζητήματα γενικότερου ενδιαφέροντος από εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας επιστήμονες. Αξίζει να επισημανθεί το υψηλότατο επίπεδο των εισηγήσεων, τόσο από τους Μεσολαβητές και Διαιτητές που ανέλαβαν το σχετικό έργο, όσο και από τους ειδικούς εμπειρογνώμονες που τίμησαν τον Ο.ΜΕ.Δ. με την αποδοχή της πρόσκλησης συμμετοχής σε εσωτερικό εκπαιδευτικό σεμινάριο του Οργανισμού.

Σε ότι αφορά στο οικονομικό κόστος της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ. και με πλήρη επίγνωση της κρίσιμης οικονομικά συγκυρίας, αυτή υλοποιήθηκε με την, κατά το δυνατό, μεγαλύτερη εξοικονόμηση πόρων, με την προσπάθεια να επικεντρώνεται σε πλήρη εκμετάλλευση των δομών του Ο.ΜΕ.Δ. και περιορισμό όλων των λοιπών παραμέτρων κόστους, στα απολύτως απαραίτητα, διατηρώντας όμως ταυτόχρονα υψηλότατο ποιοτικό επίπεδο στο παρεχόμενο εκπαιδευτικό έργο.

Και το έτος 2017 τόσο η Επιτροπή Εκπαίδευσης, όσο και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ. επαναβεβαίωσαν την ανάγκη επαναπρογραμματισμού της επέκτασης της εκπαίδευσης, ενημέρωσης και επιμόρφωσης του Ο.ΜΕ.Δ. και σε άλλες πόλεις, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των ενδιαφερομένων σε όλη την Ελλάδα, σε συσχετισμό πάντα με τις τρέχουσες συνθήκες. Η παράμετρος αυτή θα αξιολογηθεί και κατά το έτος 2018 με βάση τις εξελίξεις στο πεδίο του εργατικού δικαίου, αλλά και εν γένει τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις.

Οι διαρκείς νομοθετικές και νομολογιακές εξελίξεις στο εργατικό δίκαιο, ατομικό και συλλογικό, όπως και οι προκλήσεις από την εφαρμογή στην πράξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επιβάλλουν την απρόσκοπτη συνέχιση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ., προκειμένου να εξυπηρετηθούν και μέσω αυτής της διαδικασίας, τα μέρη που προσφεύγουν στις υπηρεσίες του.

Σημειώνεται ότι ο προγραμματισμός της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Οργανισμού για το έτος 2017, σχεδιάστηκε στη βάση των προτάσεων που ζητήθηκαν από την Επιτροπή Εκπαίδευσης του Οργανισμού, τόσο από τους εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς όσο και από τους Μεσολαβητές – Διαιτητές. Τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, επεξεργάστηκαν από την Επιτροπή Εκπαίδευσης, η οποία στη συνέχεια υπέβαλε τις κατάλληλες εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η ίδια διαδικασία θα τηρηθεί και για το έτος 2018.



### **III. Το ερευνητικό έργο**

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα είναι μια διαρκής διαδικασία, που εμπλουτίζεται στο ερευνητικό και μελετητικό πεδίο, στην οποία ο Ο.ΜΕ.Δ., επιπροσθέτως των κύριων υπηρεσιών του, μπορεί να προσφέρει πολλαπλά χρήσιμες υπηρεσίες, τόσο στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και στις οργανώσεις των εργοδοτών, όσο και σε επαγγελματικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Οι μελέτες του Ο.ΜΕ.Δ. είναι πρόσφορο να εμβαθύνουν σε πεδία συναφή με τους σκοπούς του Ο.ΜΕ.Δ. που εμφανίζουν γενικότερο ενδιαφέρον. Υπό αυτό το πρίσμα οι μελέτες του Ο.ΜΕ.Δ. οφείλουν να συμβάλουν αφενός στην επικούρηση των μερών, των Μεσολαβητών και των Διαιτητών στη διαμόρφωση και τεκμηρίωση των αιτημάτων, των προτάσεων και αποφάσεών τους, αλλά και των εμπειρογνομόνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν, αφετέρου στην εξέλιξη του ερευνητικού πεδίου στον τομέα των εργασιακών σχέσεων.

Και κατά το έτος 2017 και σε ότι αφορά στην εκπόνηση επιστημονικών ερευνών και μελετών για θέματα συναφή με τους σκοπούς του Ο.ΜΕ.Δ., η Επιτροπή Εκπαίδευσης προέβη σε διαδικασία διερεύνησης των αναγκών μελετητικού έργου, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη αποτελεσματικής συμβολής στα ερευνητικά δεδομένα του εργατικού δικαίου υπό το πρίσμα του έργου και του ρόλου του Οργανισμού.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Εκπαίδευσης επανήλθε στην εισήγηση της για τη συνέχιση της μελέτης με θέμα: «Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα τα έτη 2011 και 2012 – Τάσεις, τομές, προοπτικές» με την έρευνα των επόμενων ετών έως και το 2016, προκειμένου να μελετηθούν πληρέστερα οι εξελίξεις στο πεδίο των συλλογικών διαφορών, ύστερα από την έκδοση της απόφασης 2307/2014 της Ολομέλειας του ΣτΕ και τις νομοθετικές μεταβολές στη λειτουργία της Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ. (Ν. 4303/2014). Λαμβάνοντας υπόψη ότι πλέον έχει μεσολαβήσει ικανός χρόνος από την έκδοση της εν λόγω απόφασης του ΣτΕ, η υλοποίηση της μελέτης αυτής μπορεί να υλοποιηθεί στο πλαίσιο του ερευνητικού προγράμματος του έτους 2018.

#### **IV. Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων - Τα ηλεκτρονικά αρχεία**

Στον Ο.ΜΕ.Δ. έχουν δημιουργηθεί ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, οι οποίες συνεχώς τροφοδοτούνται, ενημερώνονται, επικαιροποιούνται, εμπλουτίζονται με νέα στοιχεία ενώ συγχρόνως γίνονται συνεχείς προσπάθειες βελτίωσής τους.

Οι ηλεκτρονικές βάσεις περιέχουν πλήθος στοιχείων και αφορούν τις συλλογικές ρυθμίσεις, που καταρτίστηκαν είτε με απ' ευθείας διαπραγματεύσεις είτε μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ., καθώς και τις διαιτητικές αποφάσεις, οι οποίες εκδίδονται αποκλειστικά μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ.. Οι ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων δημιουργήθηκαν πρωτίστως με σκοπό να ενισχύσουν την τεκμηρίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, είτε διενεργούνται απευθείας μεταξύ των ενδιαφερομένων είτε διενεργούνται με την υποστήριξη των Μεσολαβητών και των Διαιτητών.

Συγχρόνως, όμως, επιτελούν και άλλες λειτουργίες. Αποτελούν ιστορικό αρχείο, τόσο για το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. όσο και γενικά για την πορεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας και, ουσιαστικά, είναι το αποτέλεσμα πρωτογενούς έρευνας επί των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, όπως κατά περίπτωση αναφέρεται και στις παραγράφους που ακολουθούν, και συνιστούν πολύτιμο υλικό αξιοποιήσιμο ποικιλοτρόπως για τη διενέργεια ερευνών και μελετών επί πλήθους θεμάτων, σε σχέση με τις εργασιακές σχέσεις, ως νομικά, οικονομικά και κοινωνικά φαινόμενα, αλλά και άλλων.

Οι βάσεις αυτές είναι οι ακόλουθες:

- (α) Ηλεκτρονικό πρωτόκολλο όλων των υποθέσεων για τις οποίες υποβλήθηκε αίτηση παροχής υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας στον Ο.ΜΕ.Δ.
- (β) Ηλεκτρονικό αρχείο των κειμένων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών), ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) καθώς και επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 2000, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.
- (γ) Ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει την κωδικοποίηση των όρων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ..
- (δ) Ηλεκτρονικό αρχείο των συλλογικών ρυθμίσεων (εθνικών γενικών, κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών και επιχειρησιακών) της χώρας της περιόδου 1996 – 2011.

- (ε) Ηλεκτρονικό αρχείο όλων των συλλογικών ρυθμίσεων (εθνικών γενικών, κλαδικών, ομοιοεπαγγελματικών και επιχειρησιακών) της χώρας, για τα έτη 2012 - 2013 - 2014 - 2015 -2016 και 2017, με πλήρη καταγραφή και ανάλυση των οικονομικών και θεσμικών όρων εκάστης ρύθμισης.
- (στ) Ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει τους πίνακες αποδοχών των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας, προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.
- (ζ) Βάση Δεδομένων για την υποστήριξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας (υπό διαμόρφωση).

Οι βάσεις αυτές ενημερώνονται συνεχώς μέχρι σήμερα, με την ενημέρωσή τους να αποτελεί μεγάλο μέρος των εργασιών τεκμηρίωσης του Ο.ΜΕ.Δ., επειδή απαιτεί μελέτη και προσεκτική ανεύρεση και, σε μεγάλο μέρος, τον χαρακτηρισμό των στοιχείων που καταχωρούνται.

• **Οι ηλεκτρονικές βάσεις που αφορούν στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε./δ.α.)**

Η κατηγοριοποίηση, η καταγραφή και η αρχειοθέτηση των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας

Από το έτος 2000 κατηγοριοποιούνται και καταχωρούνται σε αρχείο τα κείμενα του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων, εθνικών γενικών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών (σε εθνικό και τοπικό επίπεδο), ήτοι των σ.σ.ε., που καταρτίστηκαν είτε με απευθείας διαπραγματεύσεις είτε μετά από προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ., και των διαιτητικών αποφάσεων. Το μεγαλύτερο μέρος των παραπάνω συλλογικών ρυθμίσεων συνοδεύεται από πίνακες των αποδοχών που προβλέπει η οικεία συλλογική ρύθμιση. Μέσω του αρχείου αυτού μπορεί να ανευρεθεί αμέσως η συλλογική ρύθμιση, που αφορά συγκεκριμένο κλάδο της οικονομίας ή επάγγελμα εργαζομένων, με χρονολογική καταχώρηση από το έτος 2000 και μετά.

Η κωδικοποίηση των όρων των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας

Στον Ο.ΜΕ.Δ. τηρείται ηλεκτρονικό αρχείο που περιλαμβάνει την κωδικοποίηση των όρων των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων όλης της χώρας.

Η επικαιροποίηση του εργαλείου αυτού για τα τελευταία έτη 2011 – 2017 καθίσταται δυσχερής, λόγω της εξαιρετικής συρρίκνωσης του πεδίου

εφαρμογής του, ήτοι του μικρού αριθμού ύπαρξης κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων. Η κωδικοποίηση ξεκίνησε το έτος 1993 και καλύπτει σχεδόν το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 1975, σε κλαδικό και ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο. Δεν είναι θεσμοθετημένη και γι' αυτό δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα, αποτελεί, όμως, ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης και γι' αυτό αποφασίστηκε από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. η συνεχής ενημέρωση των κωδικοποιημένων κειμένων, με τις τροποποιήσεις που επέρχονται κατ' έτος. Συγχρόνως, αποτελεί ένα ολοκληρωμένο εργαλείο έρευνας και συγκριτικής αξιολόγησης των συλλογικών ρυθμίσεων και πρωτογενές υλικό για περαιτέρω έρευνες και μελέτες. Το ηλεκτρονικό αρχείο είναι προσβάσιμο από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. και κάθε φορά αναρτάται η πιο πρόσφατη κωδικοποίηση για κάθε συλλογική ρύθμιση με επισυναπτόμενους, στη συντριπτική πλειοψηφία των συλλογικών ρυθμίσεων, πίνακες αποδοχών του έτους κωδικοποίησης.

Το Δεκέμβριο του 2017 ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση του έργου της κωδικοποίησης, η οποία συμπεριέλαβε και τις συλλογικές ρυθμίσεις έτους 2017. Το έργο αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.. Μέχρι σήμερα το σύνολο των κωδικοποιημένων κειμένων ανέρχεται σε 193.

Η κωδικοποίηση έχει, επίσης, εκδοθεί σε έντυπη μορφή σε έξι εκδόσεις (1995, 1996, 1998, 2001, 2005, 2006) και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM) σε δύο εκδόσεις: 2005, 2007. Και με τις δύο μορφές είχε διανεμηθεί δωρεάν στους κοινωνικούς εταίρους, τους Μεσολαβητές και Διαιτητές, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΜΕ.Δ., καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο (εργαζόμενους, επιχειρήσεις, λογιστές κ.λπ.).

- **Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε. / δ.α.) της χώρας και του περιεχομένου τους**

Το έτος 2009 ξεκίνησε η δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων, στην οποία καταχωρούνται το κείμενο και ποικίλα στοιχεία, που αφορούν το σύνολο των κλαδικών (εθνικών και τοπικών), ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) και επιχειρησιακών συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας από το έτος 1992.

Μέχρι σήμερα έχουν καταχωρηθεί στοιχεία που αφορούν συνολικά 5.660 συλλογικές ρυθμίσεις, των ετών 1996 – 2011.

Η βάση είναι ιδιαίτερα σημαντική, ενόψει των στοιχείων που περιέχει, και η διαμόρφωσή της σκοπεύει στη δημιουργία αρχείου των επιμέρους στοιχείων κάθε συλλογικής ρύθμισης και του περιεχομένου της.

Η εγγραφή κάθε συλλογικής ρύθμισης περιέχει αναλυτικά τα στοιχεία της ταυτότητας της συλλογικής ρύθμισης, πληροφορίες σχετικά με το χρονικό και τοπικό πεδίο εφαρμογής της, τον κλάδο της οικονομίας στον οποίο εντάσσεται, τα επαγγέλματα ή τις ειδικότητες των εργαζομένων στους οποίους αφορά, τους βασικούς θεσμικούς και οικονομικούς όρους που περιέχει, τα στοιχεία κατάθεσης της ρύθμισης στην αρμόδια υπηρεσία και το πλήρες κείμενο της ρύθμισης με απεικόνιση (scanning) του πρωτοτύπου καθώς και τους αντίστοιχους πίνακες αποδοχών, εφόσον υπάρχουν. Είναι υπό μελέτη η καταγραφή και άλλων στοιχείων.

Η κατάταξη των καταχωρημένων συλλογικών ρυθμίσεων σε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τη στατιστική ταξινόμηση των κλάδων (ΣΤΑΚΟΔ - Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων) από την Ελληνική Στατιστική Αρχή. Αντίθετα, η καταγραφή των επαγγελμάτων και των ειδικοτήτων των εργαζομένων γίνεται όπως αυτά προσδιορίζονται στην οικεία συλλογική ρύθμιση, ενώ σχεδιάζεται να ακολουθήσει η ταξινόμηση και αυτών, σύμφωνα με το πρότυπο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΣΤΕΠ - Στατιστική Ταξινόμηση Επαγγελμάτων).

Η χρησιμότητα του αρχείου είναι πολλαπλή και σημαντική. Παρέχει τη δυνατότητα ευχερούς και αξιόπιστου εντοπισμού των στοιχείων που περιέχει η συλλογική ρύθμιση, τα οποία τη χαρακτηρίζουν και την κατηγοριοποιούν με βάση τη χρήση πολλαπλών κριτηρίων. Περαιτέρω, και με την αξιοποίηση των στοιχείων αυτών καθίσταται ευχερής και ασφαλής η υποστήριξη και τεκμηρίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, ιδίως σε επίπεδο κλάδου και επαγγέλματος. Τέλος, παρέχεται πλούσιο υλικό για τη διενέργεια ερευνών και μελετών σε ποικίλα θέματα, όπως η διαμόρφωση των εργασιακών σχέσεων, η εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών σε σχέση με την εργασία κ.λπ.

*Η καταγραφή και η αποδελτίωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας (σ.σ.ε.) σε επίπεδο χώρας και του περιεχομένου τους, έτους 2017*

Το έτος 2017, συνεχίστηκε η καταγραφή και αποδελτίωση όλων των συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν το έτος αυτό, όπου αποτυπώνονται οι αλλαγές που επέφεραν στις εργασιακές σχέσεις και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις οι νομοθετικές ρυθμίσεις (Ν.4024/2011, 4046/2012 & υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 Π.Υ.Σ. και του Ν.4303/2014).

Ειδικότερα για το έτος 2017, έχουν καταγραφεί αναλυτικά 280 συλλογικές ρυθμίσεις ήτοι: 244 επιχειρησιακές, 15 εθνικές, κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, 6 τοπικές ομοιοεπαγγελματικές και 5 Διαιτητικές Αποφάσεις, με πηγή αναφοράς την ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλειας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η λεπτομερής καταγραφή αφορά ένα μεγάλο αριθμό παραμέτρων, όπως τα ονόματα των επιχειρήσεων, την ημερομηνία υπογραφής, έναρξης και λήξης της συλλογικής ρύθμισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και εκτενή ανάλυση του κειμένου (αποδοχές, επιδόματα, θεσμικοί όροι κ.λπ.). Σε περίπτωση όπου η ρύθμιση υπήρχε και σε προηγούμενο έτος, γίνεται σύγκριση - όπου είναι δυνατόν - και σημειώνονται οι διαφορές. Η ανωτέρω επεξεργασία καλύπτει το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων έτους 2017, σε επίπεδο χώρας. Τέλος, η καταγραφή ολοκληρώνεται με την επεξεργασία των δεδομένων και την παραγωγή χρήσιμων στατιστικών στοιχείων αποτυπωμένων σε ειδικά διαμορφωμένους πίνακες, ώστε να είναι δυνατή η εξαγωγή συμπερασμάτων μέσω του κατάλληλου συνδυασμού των στοιχείων αυτών.

*Πίνακες αποδοχών: Παρακολούθηση, καταγραφή, κατηγοριοποίηση των αποδοχών, που θεσπίζονται στις συλλογικές ρυθμίσεις (σ.σ.ε. & δ.α.) και δημιουργία πινάκων μισθολογικών ρυθμίσεων*

Το μεγαλύτερο μέρος των εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων, στις οποίες έγινε αναφορά παραπάνω (1.1.), και των κωδικοποιημένων εθνικών γενικών, κλαδικών (εθνικών και τοπικών) και ομοιοεπαγγελματικών (εθνικών και τοπικών) συλλογικών ρυθμίσεων, στις οποίες, επίσης, έγινε αναφορά παραπάνω (1.2.), συνοδεύεται από πίνακα των αποδοχών, που θεσπίζονται με καθεμία από τις συλλογικές αυτές ρυθμίσεις.

Από το έτος 1997 ο Ο.ΜΕ.Δ. παρακολουθεί, καταγράφει και κατηγοριοποιεί τις αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα), που θεσπίζονται στις συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας, χωριστά για κάθε είδος ρύθμισης, και διαμορφώνει πίνακα για κάθε ρύθμιση, ο οποίος και τη συνοδεύει.

Στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται από τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες. Στους πίνακες καταχωρούνται ο βασικός μισθός και επιδόματα, όπως: επίδομα γάμου, τέκνων, ξένης γλώσσας, λαθών κ.λπ. Με βάση αυτά τα κονδύλια υπολογίζονται και καταγράφονται, με διαμόρφωση χωριστών στηλών, οι μηνιαίες ή, κατά περίπτωση, οι ημερήσιες αποδοχές των εργαζομένων με κλιμάκωση που συναρτάται με την προϋπηρεσία (κλιμάκωση ανά 3ετία), την οικογενειακή κατάσταση (άγαμοι,

έγγαμοι, με ένα ή περισσότερα τέκνα) και τις αυξήσεις που θεσπίζει η συλλογική ρύθμιση. Ήδη, έχουν υποστεί επεξεργασία τα στοιχεία πλήθους συλλογικών ρυθμίσεων και σήμερα καλύπτονται συνολικά 157 συλλογικές ρυθμίσεις. Ειδικότερα: 73 κλαδικές εθνικές, 9 κλαδικές τοπικές, 55 ομοιοεπαγγελματικές εθνικές, 11 ομοιοεπαγγελματικές τοπικές, 8 Κοινές Υπουργικές αποφάσεις και η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Κατά το έτος 2017, λόγω της συνεχιζόμενης συρρίκνωσης του αριθμού των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. που καταρτίστηκαν, η επικαιροποίηση των πινάκων αποδοχών αφορά ένα πολύ μικρό αριθμό.

Η χρησιμότητα των πινάκων είναι πολλαπλή. Στο στάδιο των απευθείας διαπραγματεύσεων τα μέρη έχουν τη δυνατότητα να πληροφορηθούν ευχερώς και αξιόπιστα την διαμόρφωση των αποδοχών τους μέχρι τότε. Στο στάδιο της μεσολάβησης και της διαιτησίας, το πρόγραμμα παρέχει στα μέρη, που προσέρχονται στον Ο.ΜΕ.Δ., την δυνατότητα να απεικονίζουν τις οικονομικές τους διεκδικήσεις σε εύχρηστους αριθμητικούς πίνακες, ώστε να αποκτήσουν μια ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν και αποτελούν περιεχόμενο των διαπραγματεύσεων. Με την κατάρτιση της σ.σ.ε./δ.α. τους παρέχεται η δυνατότητα να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον Μεσολαβητή ή τον Διαιτητή, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους αριθμητικούς πίνακες αποδοχών και να έχουν την πλήρη απεικόνιση της σ.σ.ε. και της δ.α., που τους αφορά. Τέλος, το πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα, τόσο στους ενδιαφερόμενους όσο και σε κάθε τρίτο, να παρακολουθούν την εξέλιξη των αποδοχών σε κάθε πεδίο συλλογικής ρύθμισης, κλάδο – επάγγελμα – επιχείρηση/εκμετάλλευση.

Οι πίνακες έχουν περιληφθεί σε όλες τις εκδόσεις των κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων, καθώς και σε οπτικό δίσκο (CD-ROM) και βρίσκονται αναρτημένοι στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ., συνοδεύοντας την αντίστοιχη συλλογική ρύθμιση, ώστε να βρίσκονται στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου, που επιθυμεί να ενημερωθεί και να τους χρησιμοποιήσει.

## **V. Η ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ.**

Από το έτος 2000 λειτουργεί στο διαδίκτυο ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. ([www.omed.gr](http://www.omed.gr)), με συνεχώς αυξανόμενη επισκεψιμότητα. Η νέα ιστοσελίδα του Οργανισμού, που σχεδιάστηκε και ολοκληρώθηκε το έτος 2015, περιλαμβάνει τις συλλογικές συμβάσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές, που έχουν μέχρι στιγμής υπογραφεί, καθώς και τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί από το έτος 2000

έως και σήμερα. Στο πλαίσιο του εμπλουτισμού της ιστοσελίδας με όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες διαθέσιμες για τους ενδιαφερόμενους, επιχειρείται η ανάρτηση των συλλογικών ρυθμίσεων παρελθόντων, πριν το έτος 2000, ετών. Ήδη έχουν αναρτηθεί οι συλλογικές ρυθμίσεις (κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές και τοπικές) ετών 1998 και 1999, με στόχο την ανάρτηση όλων των συλλογικών ρυθμίσεων μέχρι το έτος 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. Οι ρυθμίσεις συνοδεύονται και από τους αντίστοιχους πίνακες αποδοχών, σε όσες ρυθμίσεις περιλαμβάνονται, άλλως ο σχετικός πίνακας αποδοχών δημιουργείται με βάση τα στοιχεία της εκάστοτε ρύθμισης από το Τμήμα Τεκμηρίωσης του Ο.ΜΕ.Δ.. Πρόσθετη σημαντική πληροφορία για τους χρήστες, αποτελεί η καταγραφή σε κάθε συλλογική ρύθμιση, των συμβαλλομένων μερών. Μέχρι στιγμής έχουν καταγραφεί τα συμβαλλόμενα μέρη στην πλειοψηφία των συλλογικών ρυθμίσεων όλων των ετών, από την πλέον πρόσφατη ρύθμιση έως την παλαιότερη με προοπτική να εμπλουτισθεί με την παράμετρο αυτή το σύνολο των ρυθμίσεων που έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα μέχρι σήμερα. Σημαντική καινοτομία αποτελεί επίσης η ανάπτυξη εργαλείου υπολογισμού μισθών παραμετροποιήσιμου ανά συλλογική ρύθμιση. Η προσθήκη των κωδικοποιημένων ρυθμίσεων σε αυτό το σημείο της ιστοσελίδας επιτρέπει στον χρήστη να έχει μία συνολική εικόνα για την κάθε μία συλλογική ρύθμιση, τόσο από άποψη κειμένων σε βάθος χρόνου (από το έτος 2010), όσο και από το κωδικοποιημένο κείμενο και τα αριθμητικά (μισθολογικά) δεδομένα της τρέχουσας συλλογικής ρύθμισης, καθώς και των πινάκων αποδοχών όλων των προγενέστερων ετών.

Καινοτομία της ιστοσελίδας αποτελεί ο εμπλουτισμός της με τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις. Εκτός από ρυθμίσεις του έτους 2017, παρουσιάζονται όλες οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις που έχουν κατατεθεί στο Υπουργείο Εργασίας από το έτος 2007 και εφεξής καλύπτοντας τις ρυθμίσεις 1.561 επιχειρήσεων. Στόχος του εγχειρήματος είναι η σταδιακή ανάρτηση όλων των επιχειρησιακών συμβάσεων από το έτος 2000.

Κύριο μέλημα του ανασχεδιασμού της υφιστάμενης ιστοσελίδας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), ήταν η αντικατάστασή της από μία σύγχρονη δικτυακή πύλη, προκειμένου να προβληθεί περισσότερο το έργο του Οργανισμού και να διευκολυνθεί η προσβασιμότητα και η χρήση των απαιτούμενων πληροφοριών και υπηρεσιών που προσφέρει από τους ωφελούμενους φορείς, με σκοπό την επίτευξη της αποστολής του Οργανισμού, δηλαδή της υποστήριξης των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας προς τις εργατικές και εργοδοτικές οργανώσεις και τους μεμονωμένους εργοδότες.



Το περιεχόμενο της νέας ιστοσελίδας είναι δυναμικό, επικαιροποιείται καθημερινά και παρέχει έγκαιρη πληροφόρηση στο χρήστη. Για το λόγο αυτό, προβάλλεται με τρόπο φιλικό προς το χρήστη ώστε να δοθεί έμφαση στην εύκολη πρόσβαση στην πληροφορία. Ο σχεδιασμός της νέας ιστοσελίδας έγινε με τέτοιο τρόπο ώστε να επιτυγχάνεται ένα μοντέρνο αισθητικό αποτέλεσμα.

Η γραφιστική εικόνα της ιστοσελίδας στηρίζεται στις τάσεις της σύγχρονης σχεδίασης ιστοσελίδων, με έμφαση στις πρακτικές σχεδιασμού δικτυακών τόπων που λειτουργούν ως κόμβοι υποστήριξης συνεργατικής επικοινωνίας. Η νέα ιστοσελίδα είναι σχεδιασμένη ώστε να προσαρμόζεται σε όλες τις οθόνες των χρηστών (κινητά τηλέφωνα, tablets, οθόνες υπολογιστών).

Το νέο σύστημα παρέχει τη δυνατότητα εύκολης και κατανοητής πλοήγησης στον επισκέπτη με χρήση καταλόγων (indexes) και ετικετών (tags). Παράλληλα το σύστημα παρέχει τη δυνατότητα αναζήτησης στα περιεχόμενα της ιστοσελίδας με full text search ή σύνθετης αναζήτησης με κριτήρια (τύποι δεδομένων, ετικέτες, κατηγορίες, κ.λπ.). Το σύστημα έχει τη δυνατότητα ανταλλαγής περιεχομένου με τρίτα συστήματα, όπως διαδικτυακές πύλες, ιστοχώρους κ.λπ.. Παρέχεται η δυνατότητα δημιουργίας και αποστολής σύνθετων ψηφιακών εκδόσεων περιεχομένου της ιστοσελίδας (e-newsletter) προς επιλεγμένες κατηγορίες χρηστών, που το επιθυμούν, με μορφή μαζικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Το προσφερόμενο υποσύστημα περιλαμβάνει κατάλληλα εργαλεία για εγγραφή και διαγραφή χρηστών και τηρεί αρχές αποφυγής spamming (εξαπάτησης).

Η επισκεψιμότητα της ιστοσελίδας κατά το έτος 2017 ανήλθε στις 62.281 περιόδους σύνδεσης, που αντιστοιχούν σε 260.867 προβολές σελίδων από 44.234 μοναδικούς χρήστες. Η επισκεψιμότητά της εντείνεται κατά τη διάρκεια των ημερών της εργάσιμης εβδομάδας, με μέσο όρο πάνω από 250 μοναδικές επισκέψεις την ημέρα, και μειώνεται σε κάτω από 100 κατά μέσο όρο επισκέπτες κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου. Γεωγραφικά, ο μεγαλύτερος όγκος επισκέψεων γίνεται από την περιοχή της Αθήνας με περίπου 27.314 περιόδους σύνδεσης και ακολουθεί η περιοχή Θεσσαλονίκης με 7.810 περιόδους σύνδεσης. Από τεχνολογικής άποψης ο κύριος όγκος των επισκέψεων έγινε από ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ενώ 11.237 συνδέσεις από συσκευές κινητής τηλεφωνίας. Η πρόσβαση στην ιστοσελίδα γίνεται κυρίως από αναζήτηση στο διαδίκτυο (44.676 περίοδοι σύνδεσης) και ακολουθεί η απευθείας πρόσβαση (11.699 περίοδοι σύνδεσης) και η πρόσβαση μέσω αναφοράς τρίτου (5.601 περίοδοι σύνδεσης).

Τα δημογραφικά στοιχεία των επισκεπτών της ιστοσελίδας έχουν ως εξής: Κύριος όγκος επισκεπτών οι ηλικίες 25-34 (35,44%) και ακολουθούν οι ηλικίες 35-44 (29,06%) και 45-54 (15,43%). Οι άντρες επισκέπτονται τακτικότερα την ιστοσελίδα (51,79%) έναντι των γυναικών (48,21%).

Η κυριότερη σελίδα που βρίσκεται στην κορυφή των προτιμήσεων των επισκεπτών είναι η σελίδα με τις Συλλογικές ρυθμίσεις / Κωδικοποιήσεις / Πίνακες Αποδοχών / Υπολογιστής Μισθού με 24.880 προβολές. Ακολουθούν η σελίδα "Πληροφόρηση" με 4.472 προβολές και η σελίδα "Επιχειρησιακές ΣΣΕ" με 4.499 προβολές.

## **VI. Η Βιβλιοθήκη του Ο.ΜΕ.Δ.: βιβλιογραφική και αρθρογραφική υποστήριξη.**

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διατηρεί Βιβλιοθήκη που ξεκίνησε τη λειτουργία της τον Μάιο του έτους 2000. Σκοπός της δημιουργίας της είναι η παροχή εξειδικευμένων πληροφοριών προς τους Μεσολαβητές και Διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ., το Διοικητικό του Συμβούλιο, την Υπηρεσία και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ.

Σήμερα, η Βιβλιοθήκη του Ο.ΜΕ.Δ. αριθμεί περί τους 3.500 χιλιάδες τίτλους βιβλίων, 120 περιοδικά, ελληνικά και ξενόγλωσσα, συλλογή από οπτικούς δίσκους κ.α.

Ειδικότερα, το βιβλιακό υλικό αναπτύσσεται σε θέματα εργατικού δικαίου, εργασιακών σχέσεων και ευρύτερα θέματα που αφορούν στην εργασία, όπως την ανεργία, απασχόληση, νέες τεχνολογίες, συνδικαλισμό, επαγγελματική κατάρτιση, ισότητα κ.α.

Η συλλογή περιοδικών καλύπτει σχεδόν εξ' ολοκλήρου την ελληνική παραγωγή και αντιπροσωπευτικούς τίτλους από την ευρωπαϊκή και παγκόσμια παραγωγή. Επιπλέον διατίθενται εκδόσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Ιδρυμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πρακτικά συνεδρίων και διεθνών συναντήσεων κ.λπ. Ο κατάλογος της Βιβλιοθήκης είναι προσβάσιμος από την ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ..

Η Βιβλιοθήκη μετέχει στο εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με βάσεις δεδομένων. Επιπρόσθετα, η Βιβλιοθήκη παρακολουθεί στο διαδίκτυο τη ροή των πληροφοριών που σχετίζονται με τα θέματα που άπτονται της συλλογής της.

Επίσης, στη Βιβλιοθήκη υπάρχει σε έγχαρτο αρχείο το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων (σ.σ.ε. ή δ.α.) της χώρας από το έτος 1992 και εφεξής. Από το συγκεκριμένο υλικό παράγονται τα διάφορα πληροφοριακά εργαλεία.

Η Βιβλιοθήκη έχει το ρόλο του διαχειριστή της πληροφορίας που διακινείται εντός του Ο.ΜΕ.Δ., συμμετέχοντας στη διαχείριση του περιεχομένου της ιστοσελίδας του, στον εμπλουτισμό της με όλες τις συλλογικές ρυθμίσεις που υπογράφονται στη χώρα, στην ανάπτυξη του εργαλείου του «θησαυρού» όρων των συλλογικών ρυθμίσεων, στη σύνταξη μελετών Μεσολαβητών και Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ.. Ο κυριότερος σκοπός της όμως είναι η παροχή πληροφοριών για την υποβοήθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και του ρόλου των Μεσολαβητών και των Διαιτητών. Αναπτύσσει, έτσι, υπηρεσίες για πληροφόρηση σε θέματα που θα ζητηθούν, στη διάδοση πληροφοριών, στην υποστήριξη έρευνας και τεκμηρίωσης επί διαφόρων θεμάτων κ.λπ.

## **VII. Υποχρέωση παροχής στοιχείων από τις δημόσιες αρχές**

Σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο του άρθρου 4 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει, «Οι δημόσιες αρχές έχουν την υποχρέωση να παρέχουν τις αναγκαίες πληροφορίες που αφορούν τις εξελίξεις της Εθνικής Οικονομίας, καθώς και στοιχεία για τους τομείς απασχόλησης, τιμών και μισθών». Παρά τη ρητή πρόβλεψη του νόμου για υποχρεωτική χορήγηση από τις δημόσιες υπηρεσίες των αιτούμενων από τον Ο.ΜΕ.Δ. στοιχείων για την υποστήριξη του έργου των Μεσολαβητών και των Διαιτητών, κρίθηκε σκόπιμη η αποστολή επιμέρους επίσημων επιστολών του Ο.ΜΕ.Δ. προς τους αρμόδιους δημόσιους φορείς για τη διασφάλιση της συνεργασίας τους με τον Οργανισμό στο πλαίσιο της ανωτέρω υποχρέωσής τους.

Και κατά το 2017 προέκυψαν περιπτώσεις αιτημάτων συνεργασίας με το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε ό,τι αφορά τα δεδομένα εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης που τηρούνται στις βάσεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και τη συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Εμπορίου για τα δεδομένα του Γενικού Εμπορικού Μητρώου. Επισημαίνεται ωστόσο ότι είναι κρίσιμη η έγκαιρη αποστολή των αιτούμενων στοιχείων δεδομένων και των προθεσμιών που τίθενται από το νόμο για την ολοκλήρωση των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας.

Αξίζει να επισημανθεί η αξιοποίηση από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της διαδικασίας και των

δεδομένων που επεξεργάζεται και τηρεί ο Ο.ΜΕ.Δ. η οποία ζητήθηκε δύο φορές.

Η πρώτη αφορά στο αίτημα συμμετοχής σε συνάντηση εργασίας με την παρουσία εκπροσώπων του ILO σχετική με τα εργαλεία που χρησιμοποιεί ο Ο.ΜΕ.Δ. για τη συλλογή και την επεξεργασία στοιχείων που αφορούν την εξέλιξη των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας. Η συνάντηση αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος τεχνικής βοήθειας του ILO για την ενίσχυση της «Διοίκησης της εργασίας» και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στο πιλοτικό πρόγραμμα με αντικείμενο «Διαδικασίες/μεθοδολογία για τη συλλογή στοιχείων και την αποτελεσματική χρήση αυτών για τον καλύτερο σχεδιασμό των πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας». Ο Ο.ΜΕ.Δ. εκπροσωπήθηκε από υπαλλήλους των αρμοδίων υπηρεσιών του, οι οποίοι παρουσίασαν αναλυτικά τον σκοπό για τον οποίο δημιουργήθηκε η βάση καταγραφής και ανάλυσης όλων των ειδών συλλογικών ρυθμίσεων από το έτος 2012 και εντεύθεν, καθώς και όλες τις παραμέτρους που χρησιμοποιούνται και απάντησαν σε σειρά διευκρινιστικών ερωτήσεων. Από την πλευρά τους, οι εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας δήλωσαν ότι θα εξετασθεί η πιθανή συνεργασία για τα εργαλεία που χρησιμοποιεί ο Ο.ΜΕ.Δ. για τη συλλογή και την επεξεργασία στοιχείων που αφορούν την εξέλιξη των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, καθώς και τη χρησιμότητα της βάσης δεδομένων που διαθέτει ο Ο.ΜΕ.Δ. και θα επανέλθουν με νεώτερο αίτημα προς τον Οργανισμό, εφόσον αυτό χρειασθεί.

Η δεύτερη αφορά αίτηση του Υπουργείου Εργασίας για τη χορήγηση από τον Ο.ΜΕ.Δ. στατιστικών στοιχείων υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας περιόδου 1992 – 2017, τα οποία αφορούν τα εξής δεδομένα:

- τον συνολικό αριθμό αιτήσεων μεσολάβησης και την τελική έκβασή τους (σύναψη Σ.Σ.Ε., αποτυχία κ.λπ.)
- τον συνολικό αριθμό αιτήσεων διαιτησίας και την τελική έκβασή τους
- τον αριθμό των αιτήσεων διαιτησίας που υποβλήθηκαν μόνο από το ένα μέρος και αντιστοίχως από κοινού

- τη χρονική διάρκεια της διαδικασίας από την υποβολή της αίτησης διαιτησίας και μεσολάβησης στον Ο.ΜΕ.Δ. μέχρι την περάτωσή της
- την ανάλυση των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας ανά είδος Σ.Σ.Ε./Δ.Α. που αφορούσαν (επιχειρησιακές, κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές)
- τη διαχρονική πορεία των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας και τον αριθμό των αιτήσεων ανά μήνα
- τον συνολικό αριθμό Σ.Σ.Ε. που συνήφθησαν στο αντίστοιχο χρονικό διάστημα και την κατανομή τους ανά είδος (επιχειρησιακές, κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές)
- τον μέσο χρόνο διάρκειας των διαδικασιών μεσολάβησης και διαιτησίας
- τον συνολικό αριθμό Σ.Σ.Ε. που συνήφθησαν γενικά στη χώρα μας κατά τα ίδια έτη (1990-2017) είτε εντός είτε εκτός Ο.ΜΕ.Δ., χωρισμένες ανά είδος (επιχειρησιακές, κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές)
- τη στατιστική κατανομή της επαναληπτικότητας των συλλογικών ρυθμίσεων από τον Ο.ΜΕ.Δ.
- τη στατιστική κατανομή των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων που συμμετέχουν σε διαδικασίες.

Αναλυτικά τα στοιχεία που παρασχέθηκαν περιέχονται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

Περαιτέρω επιδιώχθηκε και κατά το 2017 η επίτευξη της επίσημης συνεργασίας με την Ελληνική Στατιστική Αρχή και τη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων.

Οι ενέργειες αυτές από την πλευρά του Ο.ΜΕ.Δ. θα συνεχισθούν προκειμένου να λειτουργεί αποτελεσματικά στην πράξη η μόνιμη συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών του Ο.ΜΕ.Δ. και των αρμόδιων δημοσίων υπηρεσιών, με σκοπό την απρόσκοπτη διάθεση και ροή των στατιστικών στοιχείων, που είναι απαραίτητα για την παροχή των υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας του Οργανισμού.

### **VIII. Διεθνείς συνεργασίες του Ο.ΜΕ.Δ.**

Στις 15 Δεκεμβρίου 2017, ο Ο.ΜΕ.Δ. συμμετείχε στην Μαδρίτη στο συνέδριο του Ισπανικού Ιδρύματος SIMA, μαζί με τον βρετανικό ACAS, ως οι δύο προσκεκλημένοι οργανισμοί επίλυσης συλλογικών διαφορών. Ο Ο.ΜΕ.Δ. εκπροσωπήθηκε από το μέλος του Δ.Σ. κ. Αντώνη Μέγγουλη, ενώ ο ACAS από την περιφερειακή διευθύντρια του Nottingham κα Kate Nowicki. Το συνέδριο είχε ως θέμα τον κοινωνικό διάλογο και την ανεξάρτητη επίλυση των συλλογικών διαφορών στην Ισπανία και διοργανώθηκε με την υποστήριξη του Αυτόνομου Πανεπιστημίου της Μαδρίτης.

Το Ίδρυμα SIMA είναι Ισπανικός Ομοσπονδιακός Οργανισμός Διαμεσολάβησης και Διαιτησίας (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje SIMA) και εποπτεύεται από το Ισπανικό Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Το Ίδρυμα ιδρύθηκε το 1998 από την Ισπανική Συνομοσπονδία Επιχειρηματικών Οργανώσεων (Confederación Española de Organizaciones Empresariales CEOE) και την Ισπανική Συνομοσπονδία Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (CEPYME) από την πλευρά των εργοδοτών και από τα ισπανικά συνδικάτα Comisiones Obreras (CCOO) και Unión General de Trabajadores (UGT) από την πλευρά των εργαζομένων.

Βασικός στόχος του Ιδρύματος SIMA είναι η διατήρηση και ανάπτυξη ενός συστήματος για την επίλυση συλλογικών εργατικών διαφορών. Οι υπηρεσίες που προσφέρει, σκοπό έχουν να διευκολύνουν τις απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των εργοδοτών και εργαζομένων, σε όλο το φάσμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, αν και η μερίδα του λέοντος ανήκει στις επιχειρησιακές συμβάσεις. Προσφέρει υποστήριξη στις διαδικασίες και φροντίζει να υπάρχει στους διαπραγματευόμενους επίγνωση και συναντίληψη των νόμων και του γενικότερου πλαισίου των συλλογικών εργατικών διαφορών. Πρέπει εδώ να σημειωθεί ότι δεν υπάρχει αυτοτελές σύστημα μεσολάβησης και διαιτησίας στην Ισπανία, ούτε υποστηρίζεται ανεξάρτητα από το Ίδρυμα SIMA, παρά μόνο στην περίπτωση που οι ίδιοι οι κοινωνικοί

εταίροι το έχουν αποφασίσει με συλλογική σύμβαση. Όταν υφίσταται τέτοια συμφωνία, το Ίδρυμα ενεργοποιείται υποστηρίζοντας και παρέχοντας υπηρεσίες μεσολάβησης ή διαιτησίας, πάντα μέσα στο πλαίσιο που έχει θέσει η συλλογική σύμβαση.

Στο πλαίσιο των εργασιών, τόσο ο Ο.ΜΕ.Δ. όσο και ο ACAS κληθήκαμε να εκφράσουμε τις εμπειρίες από τα συστήματα που ισχύουν στις χώρες μας ως προς την επίλυση των συλλογικών διαφορών, ενώ ακολούθησε συζήτηση με θέμα τις ομοιότητες και τις διαφορές ανάμεσα στα τρία συστήματα.

Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με επιτυχία και το Ίδρυμα SIMA εξέφρασε τις ευχαριστίες του προς τον Οργανισμό μας για την συμμετοχή του.

## **Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ 2017**

Ο Οργανισμός, σύμφωνα με τις ιδρυτικές του διατάξεις, παρέχει κυρίως τις υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας αλλά και όλες τις άλλες, όπως επιμορφωτικές, εκδοτικές, ενημερωτικές, εντελώς δωρεάν, εφαρμόζοντας την αρχή της ανταποδοτικότητας προς τους κοινωνικούς εταίρους, από τις εισφορές των οποίων προέρχεται η χρηματοδότησή του, σύμφωνα με την αρχική διάταξη του άρθρου 18 § 1α του ν. 1876/1990. Πλην όμως, η χρηματοδότηση αυτή στην πορεία των ετών και ιδίως κατά την τελευταία εξαετία, έχει μειωθεί, με νομοθετικές τροποποιήσεις, με συνέπεια ο Οργανισμός να αντιμετωπίζει διαχειριστικές δυσκολίες.

Το κυριότερο χαρακτηριστικό της παραπάνω εξαετίας, υπήρξε η ανεπαρκής χρηματοδότηση του Οργανισμού, είτε από τον υπόχρεο Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), σύμφωνα με τις προϊσχύσασες διατάξεις προ της κατάργησής του, είτε από τον σημερινό υπόχρεο προς τούτο, τον Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής, που τηρείται στον Ο.Α.Ε.Δ..

Όμως, κατά την οικονομική χρήση του έτους 2017 (1/1-31/12/2017), η εικόνα της διαχείρισης των οικονομικών του Οργανισμού, ως προς τη σχέση εσόδων-εξόδων για πρώτη φορά έπειτα από την τελευταία εξαετία παρουσιάζεται βελτιωμένη. Σε αυτό συνέβαλε καθοριστικά αφενός το γεγονός ότι ομαλοποιήθηκε η χρηματοδότηση από τον υπόχρεο όπως ανεφέρθη ανωτέρω για το σκοπό αυτό, Λογαριασμό Κοινωνικής Πολιτικής και αφετέρου από τις περικοπές και μειώσεις που επεβλήθησαν τα τελευταία έτη εν όψει της δυσχερούς οικονομικής συγκυρίας, που πραγματοποιήθηκαν κυρίως σε ελαστικές δαπάνες, καθώς και στον περιορισμό των εκπαιδευτικών του δραστηριοτήτων. Ο εξορθολογισμός των δαπανών όλα αυτά τα έτη ήταν πρώτη προτεραιότητα της διοίκησης και της οικονομικής υπηρεσίας.

Βεβαίως, στη μείωση των δαπανών του συνέτεινε και η μείωση του αριθμού των υποθέσεων Μεσολάβησης και Διαιτησίας, που κατατέθηκαν στον Οργανισμό από τους κοινωνικούς εταίρους, λόγω των τροποποιήσεων του νομοθετικού πλαισίου του ιδρυτικού νόμου 1876/1990.

Όλα τα ανωτέρω επιβεβαιώνονται και από τα αποτελέσματα του Ισολογισμού της παρελθούσης οικονομικής χρήσης, τα οποία αποδεικνύουν τη μείωση εν γένει του κόστους λειτουργίας του, εξαντλώντας κάθε δυνατότητα στην προσπάθεια να μην υποβαθμιστούν η ποιότητα και η αποτελεσματικότητα των παρεχομένων υπηρεσιών του.



Τέλος, εκφράζεται η προσδοκία ότι η εικόνα της χρηματοδότησης του Οργανισμού, σύμφωνα και με την τελευταία νομοθετική ρύθμιση (Ν. 4430/30.10.2016) θα βελτιωθεί περαιτέρω, ώστε ο Οργανισμός να μπορεί να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες του, οι οποίες συνδέονται με τις ανάγκες των μερών που προσφεύγουν στις υπηρεσίες του.

\* \* \* \* \*

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ



# **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**

## **Πίνακες και διαγράμματα**

### **σχετικά με τις υποθέσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά τα έτη 1992 - 2017**

Στους Πίνακες και τα Διαγράμματα που ακολουθούν, τα στοιχεία που παρατίθενται:

(α) Υπολογίστηκαν με βάση τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν στον Ο.ΜΕ.Δ. κάθε έτος και ανεξάρτητα από το εάν η σ.σ.ε. καταρτίστηκε ή η δ.α. εκδόθηκε το ίδιο ή επόμενο έτος.

(β) Δεν συνυπολογίστηκαν οι αιτήσεις που τέθηκαν στο αρχείο πριν γίνει ανάδειξη Μεσολαβητή ή Διαιτητή.

#### ***Κατάλογος Πινάκων:***

##### **Πίνακας Ι**

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. Ν.1876/1990 και Ν.2224/1994 αρθρ. 2, 3 των ετών 1992-2017

##### **Πίνακας ΙΙ**

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. Ν.1876/1990 των ετών 1992-2017: Κατανομή ανά είδος συλλογικής ρύθμισης

##### **Πίνακας ΙΙΙ**

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. Ν.1876/1990 των ετών 1992-2017: Κατανομή ανά τομέα

#### ***Κατάλογος Διαγραμμάτων υποθέσεων των ετών 1992 - 2017:***

- Διάγραμμα Ι:** Απεικόνιση υποθέσεων Ν.1876/1990, μεσολάβησης και διαιτησίας.
- Διάγραμμα ΙΙ:** Απεικόνιση υποθέσεων μεσολάβησης Ν.1876/1990 και σ.σ.ε. (στο στάδιο της μεσολάβησης).
- Διάγραμμα ΙΙΙ:** Απεικόνιση σ.σ.ε. που υπογράφηκαν με ή χωρίς υποβολή πρότασης από το Μεσολαβητή.
- Διάγραμμα ΙV:** Απεικόνιση υποθέσεων διαιτησίας α' και β' βαθμού, δ.α. και σ.σ.ε. (στο στάδιο της διαιτησίας).
- Διάγραμμα V:** Απεικόνιση υποθέσεων δημοσίου διαλόγου και της επιτυχούς κατάληξής τους.
- Διάγραμμα VI:** Απεικόνιση υποθέσεων προσωπικού ασφαλείας και της επιτυχούς κατάληξής τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Στατιστικά στοιχεία για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας κατά τα έτη 1992 - 2017

Γενικά Στοιχεία

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Σύνολο
<b>A. Υποθέσεις με βάση το ν. 1876/90</b>																											
<b>α) Μεσολάβηση</b>																											
Υποθέσεις Μεσολάβησης	87	109	110	102	115	121	133	123	146	105	133	116	147	147	137	106	169	127	133	41	19	10	19	17	43	17	2.532
Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	32	52	57	47	46	52	62	50	87	50	56	49	60	66	56	49	71	39	62	11	8	2	5	5	15	2	1.091
Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης	45	58	44	54	68	70	93	91	78	59	76	73	82	69	72	63	85	91	80	25	1	5	10	11	22	3	1.428
Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκαν μετά την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	6	19	14	12	17	21	30	22	29	15	17	21	17	26	16	21	22	20	28	3	1	2	0	3	0	1	383
Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκαν χωρίς την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	26	33	43	35	29	31	32	28	58	35	39	28	43	40	40	28	49	19	34	8	7	0	5	1	16	1	708
Σε εξέλιξη																									1	10	11
<b>β) Διαιτησία</b>																											
Υποθέσεις Διαιτησίας	36	41	42	48	56	72	70	65	64	52	67	69	74	67	79	54	83	73	61	29	5	0	7	8	15	10	1.247
Υποθέσεις Διαιτησίας (Α' και Β' βαθμού μόνο για τα έτη 2014-2017)																							9	13	25	15	62
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	39	51	62	60	58	54	47	59	63	60	59	67	45	63	63	57	25	5	0	7	6	14	2	1.068
Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διαιτησίας	3	8	3	8	4	9	7	7	10	5	6	5	13	5	11	7	12	7	4	3		0	0	1	1	2	141
Σ.Σ.Ε. και Διαιτητική Απόφαση κατά το στάδιο της Διαιτησίας				1	1	1	2				1			2	1	1	1										11
Έκθεση διαιτητή																	7	3		1				1			12
Σε αναστολή	1	2					1				1	1	1	1		1											9
Σε εξέλιξη																										6	6
<b>γ) Διαιτησία Β' βαθμού</b>																											
Υποθέσεις Διαιτησίας																							2	5	10	5	22
Διαιτητικές Αποφάσεις																							2	5	10	5	22
Σε εξέλιξη																											
<b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 1876/90 &amp; Ν. 4303/2014)</b>																											
																											3.801
<b>B. Υποθέσεις με βάση το ν. 2224/94</b>																											
<b>α) Προσωπικό Ασφαλείας</b>																											
Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	8	5	8	10	7	10	5	1	3	3	9	3	2	0	3	186
Επιτυχής Κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	1	2	2	0	5	2	4	0	0	1	1	4	0	1	0	0	70
Σε εξέλιξη																										1	1
<b>β) Δημόσιος Διάλογος</b>																											
Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	10	11	8	11	23	14	25	13	84	42	19	14	14	4	419
Επιτυχής Κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	3	1	3	2	2	1	2	2	3	2	3	2	6	2	79
<b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 2224/94)</b>																											
																											605
<b>Γενικό σύνολο υποθέσεων Ο.ΜΕ.Δ.</b>																											
																											4.406

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

*Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν. 1876/1990 των ετών 1992-2017  
κατανομή ανά είδος συλλογικής ρυθμίσης*

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Σύνολο
<i>Κλαδικές</i>																											
Εθνικό Επίπεδο.	37	49	46	50	51	55	57	46	65	38	54	45	56	37	55	41	62	52	44	18	7	2	12	8	13	11	1.011
Τοπικό Επίπεδο	10	18	16	14	15	28	22	18	18	20	19	22	15	14	19	12	16	15	13	10	5	1	2	4	6	5	357
<i>Ομοιοεπαγγελματικές</i>																											
Εθνικό Επίπεδο	33	44	55	42	58	52	57	56	60	41	60	54	67	54	58	39	53	51	45	14	4	4	3	6	2	2	1.014
Τοπικό Επίπεδο .	20	17	16	21	20	25	33	27	25	19	23	20	21	25	20	19	32	19	35	1	1	0	0	0	0	439	
<i>Επιχειρησιακές</i>																											
	23	22	19	23	27	33	34	41	42	39	44	44	62	84	64	49	89	63	57	27	7	3	11	12	47	14	980
<b>Σύνολο</b>	123	150	152	150	171	193	203	188	210	157	200	185	221	214	216	160	252	200	194	70	24	10	28	30	68	32	<b>3.801</b>

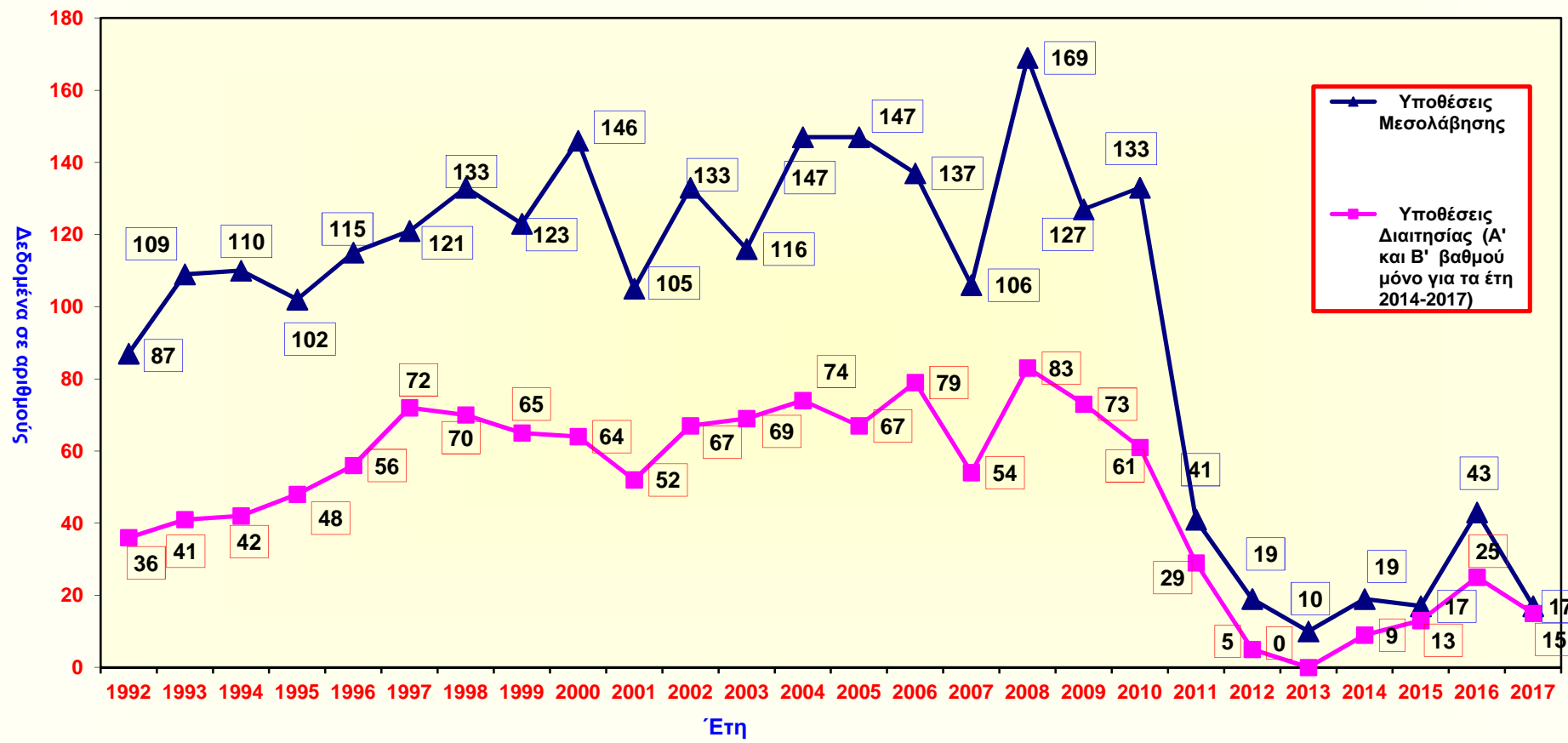
ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

*Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ν. 1876/1990 των ετών 1992-2017  
ανά τομέα*

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Σύνολο
<i>Ιδιωτικός</i>	102	104	114	115	123	131	139	127	169	114	156	137	184	166	172	126	191	155	160	67	22	9	27	24	63	30	2.927
<i>Δημόσιος</i>	15	36	30	27	40	47	50	43	28	30	35	37	26	22	26	23	37	35	19	1	0	0	0	0	1	1	609
<i>Ευρύτερος Δημόσιος</i>	6	10	8	8	8	15	14	18	13	13	9	11	11	26	18	11	24	10	15	2	2	1	1	6	4	1	265
<b>Σύνολο</b>	123	150	152	150	171	193	203	188	210	157	200	185	221	214	216	160	252	200	194	70	24	10	28	30	68	32	<b>3.801</b>

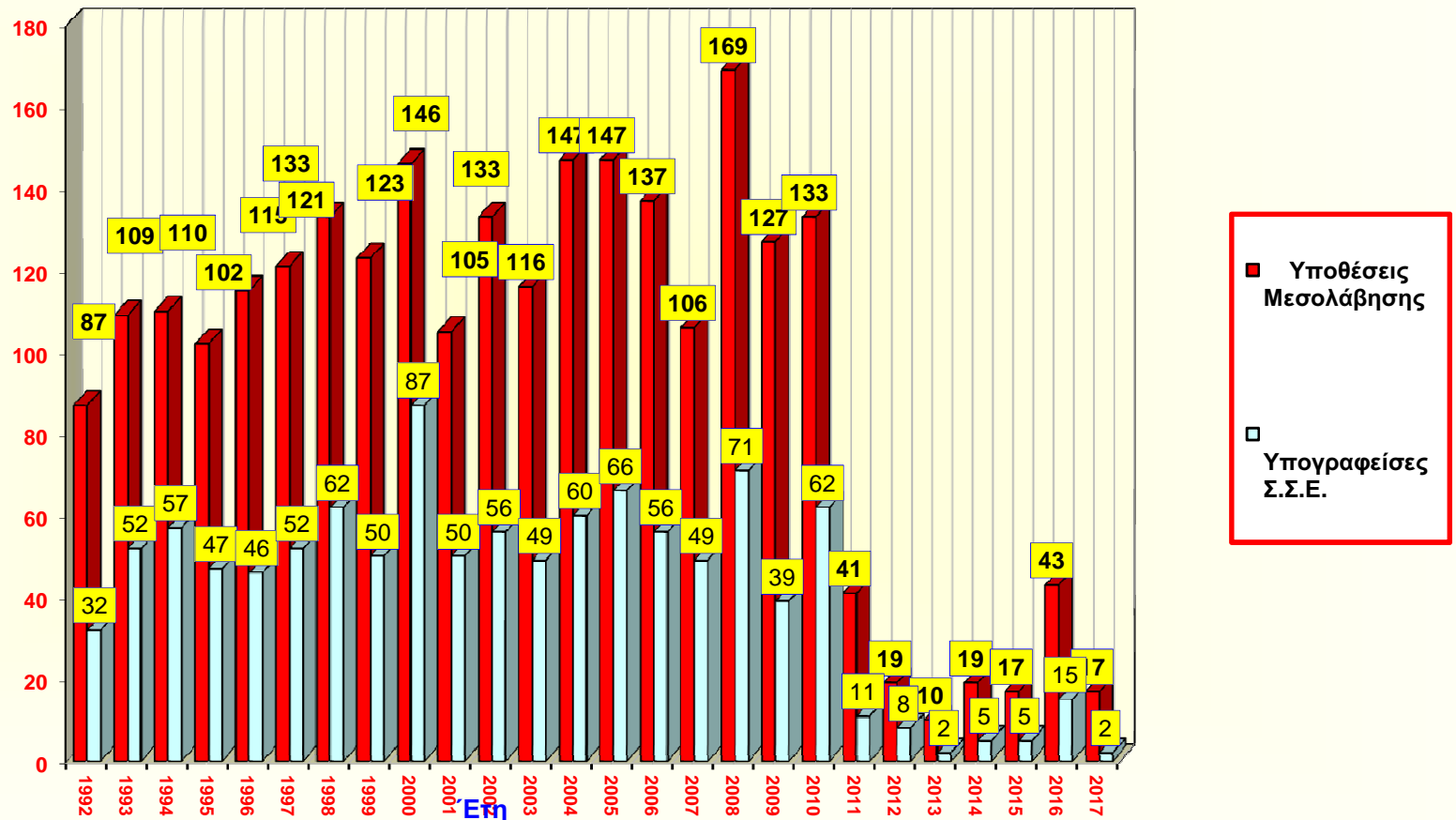
### Διάγραμμα I

Απεικόνιση υποθέσεων ν. 1876/90, μεσολάβησης και διαιτησίας των ετών 1992-2017



**Διάγραμμα II**  
**Απεικόνιση υποθέσεων μεσολάβησης ν.1876/1990 και σ.σ.ε.**  
**(στο στάδιο της μεσολάβησης) ετών 1992-2017**

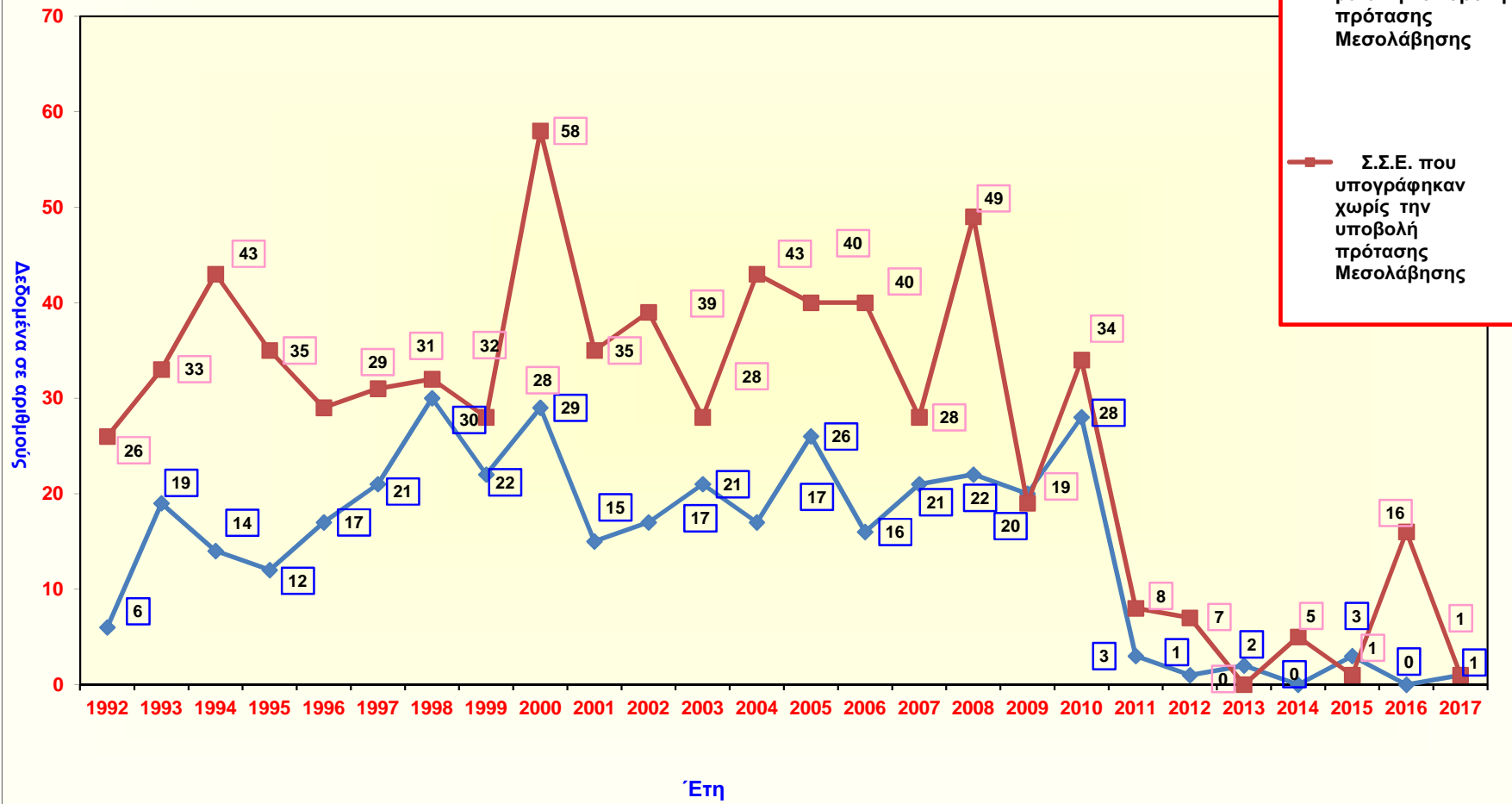
Δεδομένα σε αριθμούς





### Διάγραμμα III

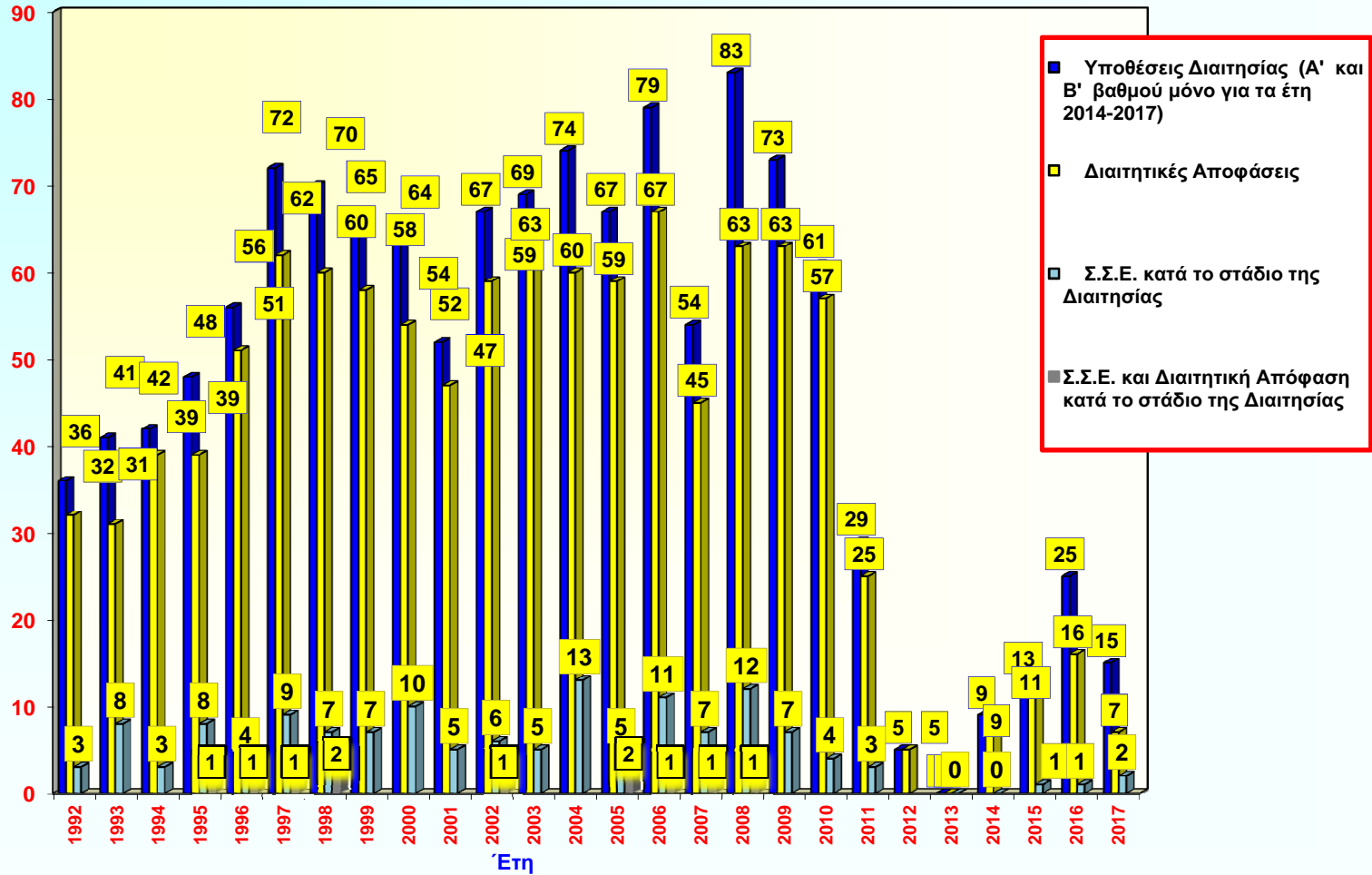
Απεικόνιση σ.σ.ε που υπογράφηκαν με ή χωρίς την υποβολή πρότασης από το Μεσολαβητή κατά τα έτη 1992-2017



### Διάγραμμα IV

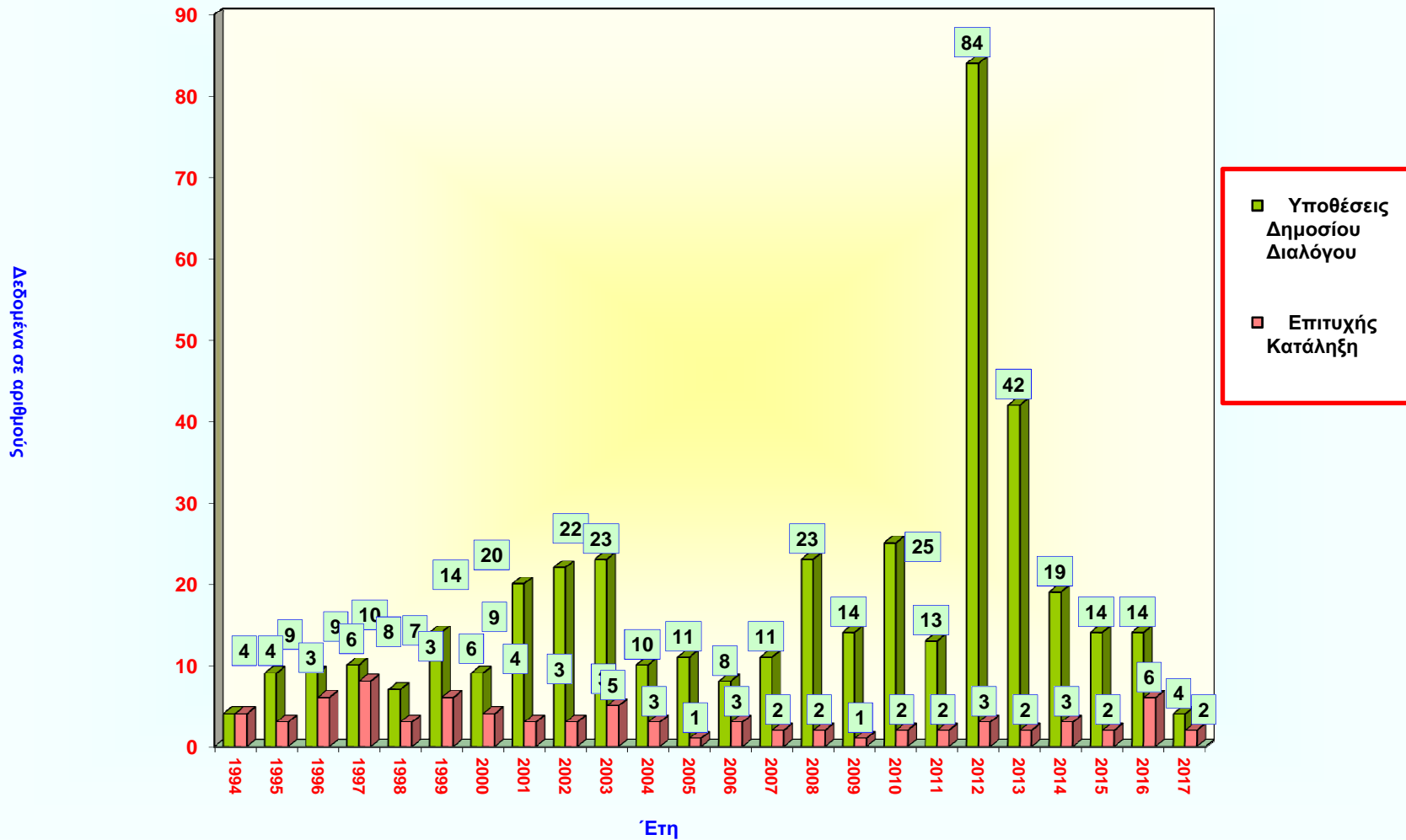
Απεικόνιση υποθέσεων διαιτησίας, δ.α. και σ.σ.ε. των ετών 1992-2017

Δεδομένα σε αριθμούς



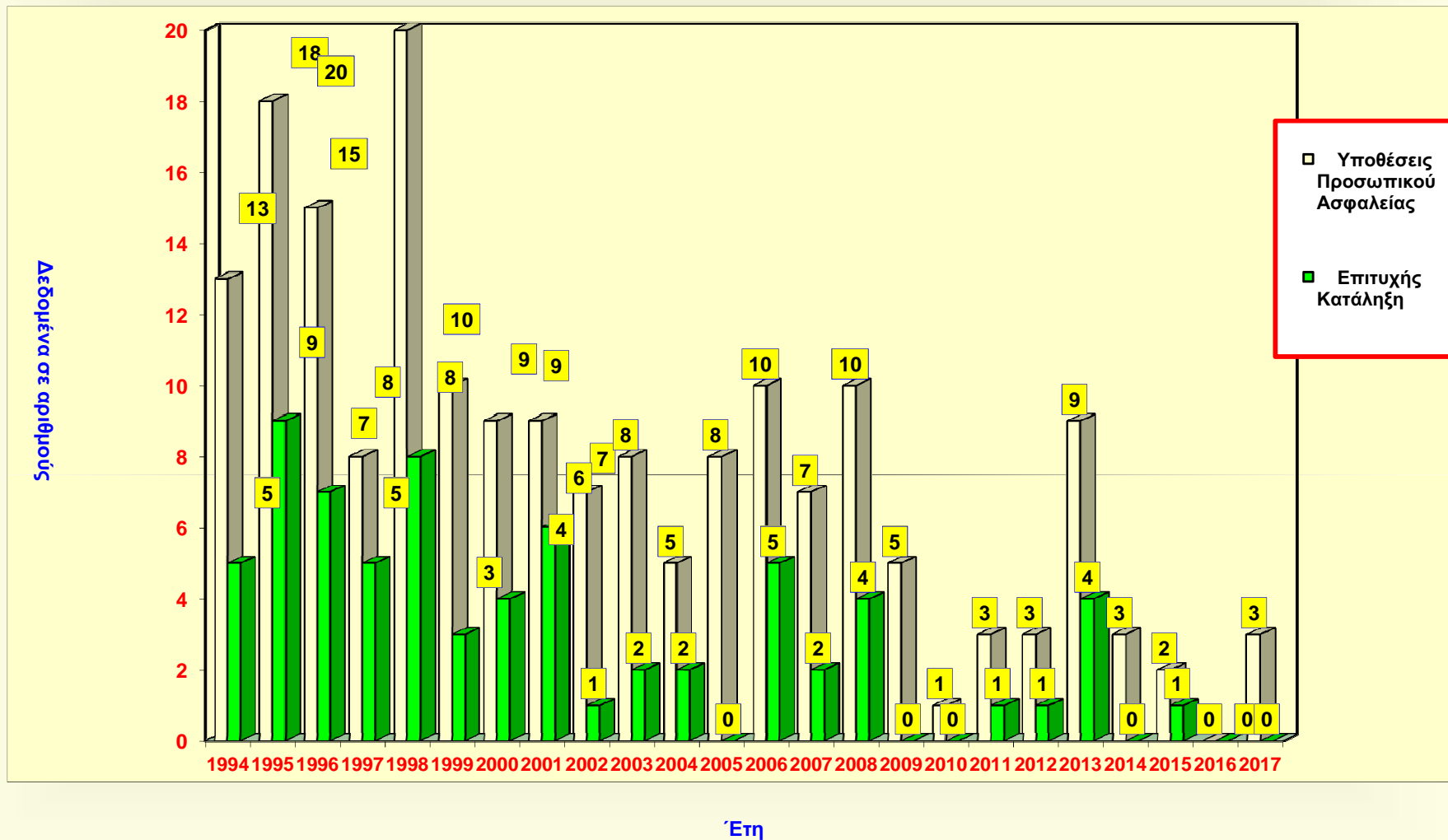
### Διάγραμμα V

Απεικόνιση υποθέσεων δημοσίου διαλόγου και των επιτυχών καταλήξεων τους, των ετών 1992-2017



### Διάγραμμα VI

Απεικόνιση υποθέσεων προσωπικού ασφαλείας και της επιτυχούς κατάληξής τους, των ετών 1992-2017





## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

### Πίνακες με τα συγκεντρωτικά στοιχεία των συλλογικών ρυθμίσεων της χώρας κατά τα έτη 1961 έως 2017

Στους Πίνακες IV, V, VI & VII, που ακολουθούν, αποτυπώνονται ανά έτος και ανά είδος οι συλλογικές ρυθμίσεις της χώρας των ετών 1961 – 2016. Τα στοιχεία έχουν ληφθεί από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Για το έτος 2017 καταχωρούνται τα στοιχεία που ήταν διαθέσιμα στο Υπουργείο Εργασίας έως τις 31.12.2017.

Η κατανομή στους τέσσερις Πίνακες γίνεται με κριτήριο το νομοθετικό καθεστώς που ίσχυε τα αντίστοιχα έτη.

<b>Πίνακας IV</b>													
<b>Περίοδος ισχύος του Ν. 3239/1955</b>													
	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Ειδικές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
	ΣΣΕ	ΔΑ	Εθνικές		Τοπικές		ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
			ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ							
1961	1		12	21	36		14	19	63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18	70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24	61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32	77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29	121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39	105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15	63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32	63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17	50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20	53	43	96	55,2	44,8
1971			17	33	7		22	19	46	52	98	46,9	53,1
1972			44	19	11		33	18	88	37	125	70,4	29,6
1973			47	25	18		93	28	158	53	211	74,9	25,1
1974			21	44	15		34	29	70	73	143	49	51,1
1975	3		30	59	13		85	48	131	107	238	55	45
1976		1	30	52	24		90	40	144	93	237	60,8	39,2
1977	1	1	29	80	15		101	70	146	151	297	49,2	50,8
1978			37	65	14		115	131	166	196	362	45,9	54,1
1979		2	42	94	15		116	126	173	222	395	43,8	56,2
1980		1	56	112	25		140	159	221	272	493	44,8	55,2
1981			54	130	26		153	170	233	300	533	43,7	56,3
1982		1	70	141	42		188	52	300	194	494	60,7	39,3
1983			9	46	8		40	25	57	71	128	44,5	55,5
1984	1		47	170	22		182	79	252	249	501	50,3	49,7
1985	1		51	103	29		194	45	275	148	423	65	35
1986	1		18	43	7		18	16	44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19	76	61	137	55,5	44,5
1988	1		83	43	28		98	18	210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33	276	96	372	74,2	25,8

**Πίνακας V**  
**Περίοδος ισχύος του Ν.1876/1990**

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επιχειρη- σιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
			Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές	Τοπικές							
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
1990	1		65	41	20	18	46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20	89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3
1992			28	12	14	5	66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2	98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2	99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4	64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6	76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8	69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10	87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9	70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4	98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1	60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6	96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003			28	25	26	8	52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1		37	16	43	4	101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005			37	18	24	8	84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1		42	17	34	6	100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007			23	14	20	3	73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		43	17	27	2	117	25	215	15	403	59	462	87,2	12,8
2009			15	11	12	5	47	30	215	12	289	58	347	83,3	16,7
2010	1		33	8	14	6	31	21	227	11	306	46	352	86,9	13,1

**Πίνακας VI**  
**Περίοδος ισχύος του Ν. 1876/1990 μετά την τροποποίηση του από το Ν.3899/2010**

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επιχειρη- σιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
			Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές	Τοπικές							
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	ΣΣΕ	Δ.Α.
2011			15	5	7	1	23	12	170	9	215	27	242	88,84	11,1

**Πίνακας VII**  
**Περίοδος ισχύος του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε**  
**από την υπ. αριθ. 6/2012 Π.Υ.Σ. και ισχύει μετά την ψήφιση του Ν.4303/2014**

	ΕΓΣΣΕ		Ομοιοεπαγγελματικές				Κλαδικές		Επιχειρη- σιακές		ΣΥΝΟΛΟ			%	
			Εθνικές		Τοπικές		Εθνικές	Τοπικές							
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ
2012			4	1	6		19	7	975		1004	8	1012	99,2	0,8
2013	1		4	-	10		9		409		433		433	100	0,0
<b>v 4303/17-10-2014</b>															
2014	1		3		5		10	2	286		305	2	307	99,3	0,7
2015	1		5		7		6	11	263	1	282	12	294	95,9	4,1
2016	1		2	3	6		7	7	318	4	334	14	348	96	4
2017	1		4	1	6		10	2	244	2	265	5	270	98,1	1,9

\* \* \* \* \*

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ**

*Πίνακες στατιστικών στοιχείων ετών 1992-2017 που μας ζητήθηκαν από το Υπουργείο  
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.*



**ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ  
ΕΤΩΝ 1992-2017**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
1992	48	35	4	0	87
1993	64	43	2	0	109
1994	56	52	2	0	110
1995	60	37	5	0	102
1996	69	44	2	0	115
1997	80	40	0	1	121
1998	80	48	5	0	133
1999	75	43	5	0	123
2000	85	58	3	0	146
2001	67	33	5	0	105
2002	75	53	3	2	133
2003	75	34	6	1	116
2004	89	55	3	0	147
2005	94	43	10	0	147
2006	76	53	5	3	137
2007	62	39	5	0	106
2008	104	61	3	1	169
2009	70	54	2	1	127
2010	78	54	1	0	133
2011	24	13	4	0	41
2012	9	8	0	2	19
2013	4	5	0	1	10
2014	11	6	1	1	19
2015	11	4	2	0	17
2016	37	3	2	1	43
2017	13	3	1	0	17
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1516</b>	<b>921</b>	<b>81</b>	<b>14</b>	<b>2532</b>

**ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ  
ΕΤΩΝ 1992-2017 (σε ποσοστό)**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
1992	55,17%	40,23%	4,60%	0,00%	100,00%
1993	58,72%	39,45%	1,83%	0,00%	100,00%
1994	50,91%	47,27%	1,82%	0,00%	100,00%
1995	58,82%	36,27%	4,90%	0,00%	100,00%
1996	60,00%	38,26%	1,74%	0,00%	100,00%
1997	66,12%	33,06%	0,00%	0,83%	100,00%
1998	60,15%	36,09%	3,76%	0,00%	100,00%
1999	60,98%	34,96%	4,07%	0,00%	100,00%
2000	58,22%	39,73%	2,05%	0,00%	100,00%
2001	63,81%	31,43%	4,76%	0,00%	100,00%
2002	56,39%	39,85%	2,26%	1,50%	100,00%
2003	64,66%	29,31%	5,17%	0,86%	100,00%
2004	60,54%	37,41%	2,04%	0,00%	100,00%
2005	63,95%	29,25%	6,80%	0,00%	100,00%
2006	55,47%	38,69%	3,65%	2,19%	100,00%
2007	58,49%	36,79%	4,72%	0,00%	100,00%
2008	61,54%	36,09%	1,78%	0,59%	100,00%
2009	55,12%	42,52%	1,57%	0,79%	100,00%
2010	58,65%	40,60%	0,75%	0,00%	100,00%
2011	58,54%	31,71%	9,76%	0,00%	100,00%
2012	47,37%	42,11%	0,00%	10,53%	100,00%
2013	40,00%	50,00%	0,00%	10,00%	100,00%
2014	57,89%	31,58%	5,26%	5,26%	100,00%
2015	64,71%	23,53%	11,76%	0,00%	100,00%
2016	86,05%	6,98%	4,65%	2,33%	100,00%
2017	76,47%	17,65%	5,88%	0,00%	100,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>59,87%</b>	<b>36,37%</b>	<b>3,20%</b>	<b>0,55%</b>	<b>100,00%</b>

**ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
1992	20	16	0	0	36
1993	20	21	0	0	41
1994	19	23	0	0	42
1995	23	25	0	0	48
1996	31	23	2	0	56
1997	47	25	0	0	72
1998	44	24	1	1	70
1999	41	24	0	0	65
2000	35	27	0	2	64
2001	28	24	0	0	52
2002	36	29	1	1	67
2003	36	27	2	4	69
2004	37	30	1	6	74
2005	42	21	1	3	67
2006	45	28	0	6	79
2007	29	23	0	2	54
2008	52	26	1	4	83
2009	35	34	2	2	73
2010	40	15	3	3	61
2011	16	13	0	0	29
2012	4	1	0	0	5
2013	0	0	0	0	0
2014	3	3	1	0	7
2015	6	1	0	1	8
2016	11	3	1	0	15
2017	6	3	0	1	10
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>706</b>	<b>489</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>1247</b>

**ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ  
1992-2017 (σε ποσοστό)**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
1992	55,56%	44,44%	0,00%	0,00%	100,00%
1993	48,78%	51,22%	0,00%	0,00%	100,00%
1994	45,24%	54,76%	0,00%	0,00%	100,00%
1995	47,92%	52,08%	0,00%	0,00%	100,00%
1996	55,36%	41,07%	3,57%	0,00%	100,00%
1997	65,28%	34,72%	0,00%	0,00%	100,00%
1998	62,86%	34,29%	1,43%	1,43%	100,00%
1999	63,08%	36,92%	0,00%	0,00%	100,00%
2000	54,69%	42,19%	0,00%	3,13%	100,00%
2001	53,85%	46,15%	0,00%	0,00%	100,00%
2002	53,73%	43,28%	1,49%	1,49%	100,00%
2003	52,17%	39,13%	2,90%	5,80%	100,00%
2004	50,00%	40,54%	1,35%	8,11%	100,00%
2005	62,69%	31,34%	1,49%	4,48%	100,00%
2006	56,96%	35,44%	0,00%	7,59%	100,00%
2007	53,70%	42,59%	0,00%	3,70%	100,00%
2008	62,65%	31,33%	1,20%	4,82%	100,00%
2009	47,95%	46,58%	2,74%	2,74%	100,00%
2010	65,57%	24,59%	4,92%	4,92%	100,00%
2011	55,17%	44,83%	0,00%	0,00%	100,00%
2012	80,00%	20,00%	0,00%	0,00%	100,00%
2013	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2014	42,86%	42,86%	14,29%	0,00%	100,00%
2015	75,00%	12,50%	0,00%	12,50%	100,00%
2016	73,33%	20,00%	6,67%	0,00%	100,00%
2017	60,00%	30,00%	0,00%	10,00%	100,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>56,62%</b>	<b>39,21%</b>	<b>1,28%</b>	<b>2,89%</b>	<b>100,00%</b>

ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΕΦΕΣΗΣ (ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ Β ΒΑΘΜΟΥ) 2014-2017					
ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
2014	0	0	2	0	2
2015	1	0	4	0	5
2016	2	0	8	0	10
2017	2	0	3	0	5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

ΠΛΕΥΡΑ ΠΟΥ ΕΚΑΝΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΕΦΕΣΗΣ (ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ Β ΒΑΘΜΟΥ) 2014-2017 (σε ποσοστό)					
ΕΤΟΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ		ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
	Α ΒΑΘΜΟΣ	Β ΒΑΘΜΟΣ			
2014	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
2015	20,00%	0,00%	80,00%	0,00%	100,00%
2016	20,00%	0,00%	80,00%	0,00%	100,00%
2017	40,00%	0,00%	60,00%	0,00%	100,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>22,73%</b>	<b>0,00%</b>	<b>77,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

Ανάλυση σ.σ.ε κατά το στάδιο της Μεσολάβησης ετών 1992-2017

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΙΚΕΣ		ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ		ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΣΣΕ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΣΕ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
	ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ	ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ				
1992	9	5	8	4	6	32	87	36,78%
1993	19	8	13	6	6	52	109	47,71%
1994	18	4	22	4	9	57	110	51,82%
1995	9	6	15	8	9	47	102	46,08%
1996	13	5	18	5	5	46	115	40,00%
1997	13	5	17	8	9	52	121	42,98%
1998	22	3	19	6	12	62	133	46,62%
1999	19	3	10	6	12	50	123	40,65%
2000	26	8	26	10	17	87	146	59,59%
2001	13	4	10	11	12	50	105	47,62%
2002	14	4	15	6	17	56	133	42,11%
2003	9	6	9	7	18	49	116	42,24%
2004	13	3	20	6	18	60	147	40,82%
2005	16	2	14	5	29	66	147	44,90%
2006	18	3	16	1	18	56	134	41,79%
2007	16	3	7	7	16	49	106	46,23%
2008	17	4	16	5	29	71	169	42,01%
2009	11	1	7	2	18	39	127	30,71%
2010	17	4	20	8	13	62	133	46,62%
2011	1	1	1		8	11	41	26,83%
2012	2	1	1		4	8	19	42,11%
2013			1		1	2	10	20,00%
2014	1		1		3	5	19	26,32%
2015			2		3	5	17	29,41%
2016		1	1		13	15	51	29,41%
2017					2	2	17	11,76%
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>296</b>	<b>84</b>	<b>289</b>	<b>115</b>	<b>307</b>	<b>1091</b>	<b>2537</b>	<b>43,00%</b>

**Ανάλυση δ.α. και σ.σ.ε κατά το στάδιο της Διαιτησίας ετών 1992-2017**

ΕΤΟΣ		ΚΛΑΔΙΚΕΣ		ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚ		ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	
		ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ	ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ		ΔΑ	ΣΣΕ
1992	ΔΑ	9		9	7	7	32	3
	ΣΣΕ	2		1				
1993	ΔΑ	13	1	11	1	5	31	8
	ΣΣΕ	1	1	4	1	1		
1994	ΔΑ	12	6	15	2	4	39	3
	ΣΣΕ	1		1	1			
1995	ΔΑ	13	4	13	6	4	40	9
	ΣΣΕ	5	1	1	1	1		
1996	ΔΑ	20	4	17	6	5	52	5
	ΣΣΕ	1		2		2		
1997	ΔΑ	20	9	15	9	10	63	10
	ΣΣΕ	1	5	2	1	1		
1998	ΔΑ	17	7	18	13	7	62	9
	ΣΣΕ	2	3	2	1	1		
1999	ΔΑ	13	8	20	8	9	58	7
	ΣΣΕ			3	2	2		
2000	ΔΑ	17	3	17	6	11	54	10
	ΣΣΕ	3	2	3	2			
2001	ΔΑ	12	5	18	2	10	47	5
	ΣΣΕ	1	2			2		
2002	ΔΑ	18	5	21	5	11	60	7
	ΣΣΕ	1	1	2	1	2		
2003	ΔΑ	19	8	23	5	8	63	5
	ΣΣΕ	1	1		1	2		
2004	ΔΑ	20	3	20	6	11	60	13
	ΣΣΕ	1	2	2		8		
2005	ΔΑ	10	5	18	8	20	61	7
	ΣΣΕ	2	1	2		2		
2006	ΔΑ	17	6	22	7	16	68	12
	ΣΣΕ	1	2	2	3	4		
2007	ΔΑ	12	4	16	4	10	46	8
	ΣΣΕ	1		1	3	3		
2008	ΔΑ	17	5	15	11	16	64	13
	ΣΣΕ	4	1	3	1	4		
2009	ΔΑ	18	8	17	6	14	63	7
	ΣΣΕ	2			1	4		
2010	ΔΑ	11	3	11	15	17	57	4
	ΣΣΕ		1	2		1		
2011	ΔΑ	8	3	7		7	25	3
	ΣΣΕ	2				1		
2012	ΔΑ	1	3		1		5	0
	ΣΣΕ							
2013	ΔΑ						0	0
	ΣΣΕ							
2014	ΔΑ	3	1	1		2	7	0
	ΣΣΕ							
2015	ΔΑ	1	2		1	2	6	1
	ΣΣΕ					1		
2016	ΔΑ	4	1			9	14	1
	ΣΣΕ					1		
2017	ΔΑ		1	1			2	2
	ΣΣΕ	1				1		
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>ΔΑ</b>	<b>305</b>	<b>105</b>	<b>325</b>	<b>129</b>	<b>215</b>	<b>1079</b>	
	<b>ΣΣΕ</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>44</b>		

**Ανάλυση δ.α. και σ.σ.ε κατά το στάδιο της Διαιτησίας  
ετών 1992-2017  
(σε ποσοστό με τις αντίστοιχες αιτήσεις)**

ΕΤΟΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΔΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΔΑ	ΣΣΕ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΣΕ ΣΤΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ
1992	36	32	88,89%	3	8,33%
1993	41	31	75,61%	8	19,51%
1994	42	39	92,86%	3	7,14%
1995	47	40	85,11%	9	19,15%
1996	56	52	92,86%	5	8,93%
1997	72	63	87,50%	10	13,89%
1998	70	62	88,57%	9	12,86%
1999	65	58	89,23%	7	10,77%
2000	64	54	84,38%	10	15,63%
2001	52	47	90,38%	5	9,62%
2002	67	60	89,55%	7	10,45%
2003	69	63	91,30%	5	7,25%
2004	74	60	81,08%	13	17,57%
2005	67	61	91,04%	7	10,45%
2006	79	68	86,08%	12	15,19%
2007	54	46	85,19%	8	14,81%
2008	83	64	77,11%	13	15,66%
2009	73	63	86,30%	7	9,59%
2010	61	57	93,44%	4	6,56%
2011	29	25	86,21%	3	10,34%
2012	5	5	100,00%	0	0,00%
2013	0	0	0,00%	0	0,00%
2014	7	7	100,00%	0	0,00%
2015	8	6	75,00%	1	12,50%
2016	16	14	87,50%	1	6,25%
2017	10	2	20,00%	2	20,00%
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>1247</b>	<b>1079</b>	<b>86,53%</b>	<b>152</b>	<b>12,19%</b>

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η διαφορά των ποσοστών των δα και σσε σε ορισμένες χρονιές μπορεί να είναι μικρότερη του αθροίσματος 100%, λόγω του ότι σε ορισμένες αιτήσεις διαιτησίας δεν βγήκε ούτε δα ούτε σσε αλλά έκθεση διαιτητή (δηλαδή τερματισμός της υπόθεσης) είτε σε άλλες χρονιές μεγαλύτερη γιατί σε μία αίτηση βγήκε δα+ σσε.



**Ανάλυση ΔΑ κατά το στάδιο της Έφεσης (β βαθμος διαιτησίας)  
ετών 2014-2017**

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΙΚΕΣ		ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ		ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
	ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ	ΕΘΝΙΚΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ		ΔΑ
2014	1		1			2
2015	5				2	7
2016	3	2			5	10
2017	1	1			3	5
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>24</b>

**ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΕΤΩΝ 1992-2017**

ΕΤΟΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ			
	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
1992	83	4	0	87
1993	107	2	0	109
1994	108	2		110
1995	97	5		102
1996	113	2		115
1997	120		1	121
1998	128	5		133
1999	118	5		123
2000	143	3		146
2001	100	5		105
2002	128	3	2	133
2003	109	6	1	116
2004	144	3		147
2005	137	10		147
2006	129	5	3	137
2007	101	5		106
2008	165	3	1	169
2009	124	2	1	127
2010	132	1		133
2011	37	4		41
2012	17		2	19
2013	9		1	10
2014	17	1	1	19
2015	15	2		17
2016	40	2	1	43
2017	16	1		17
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>2437</b>	<b>81</b>	<b>14</b>	<b>2532</b>

ΕΤΟΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ			
	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
1992	95,40%	4,60%	0,00%	100,00%
1993	98,17%	1,83%	0,00%	100,00%
1994	98,18%	1,82%	0,00%	100,00%
1995	95,10%	4,90%	0,00%	100,00%
1996	98,26%	1,74%	0,00%	100,00%
1997	99,17%	0,00%	0,83%	100,00%
1998	96,24%	3,76%	0,00%	100,00%
1999	95,93%	4,07%	0,00%	100,00%
2000	97,95%	2,05%	0,00%	100,00%
2001	95,24%	4,76%	0,00%	100,00%
2002	96,24%	2,26%	1,50%	100,00%
2003	93,97%	5,17%	0,86%	100,00%
2004	97,96%	2,04%	0,00%	100,00%
2005	93,20%	6,80%	0,00%	100,00%
2006	94,16%	3,65%	2,19%	100,00%
2007	95,28%	4,72%	0,00%	100,00%
2008	97,63%	1,78%	0,59%	100,00%
2009	97,64%	1,57%	0,79%	100,00%
2010	99,25%	0,75%	0,00%	100,00%
2011	90,24%	9,76%	0,00%	100,00%
2012	89,47%	0,00%	10,53%	100,00%
2013	90,00%	0,00%	10,00%	100,00%
2014	89,47%	5,26%	5,26%	100,00%
2015	88,24%	11,76%	0,00%	100,00%
2016	93,02%	4,65%	2,33%	100,00%
2017	94,12%	5,88%	0,00%	100,00%
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>94,98%</b>	<b>3,68%</b>	<b>1,34%</b>	<b>100,00%</b>

### ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 1992-2017

ΕΤΟΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ			
	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
1992	36			<b>36</b>
1993	41			<b>41</b>
1994	42			<b>42</b>
1995	47			<b>47</b>
1996	54	2		<b>56</b>
1997	72			<b>72</b>
1998	68	1	1	<b>70</b>
1999	65			<b>65</b>
2000	62		2	<b>64</b>
2001	52			<b>52</b>
2002	65	1	1	<b>67</b>
2003	63	2	4	<b>69</b>
2004	67	1	6	<b>74</b>
2005	63	1	3	<b>67</b>
2006	73		6	<b>79</b>
2007	52		2	<b>54</b>
2008	78	1	4	<b>83</b>
2009	69	2	2	<b>73</b>
2010	55	3	3	<b>61</b>
2011	29			<b>29</b>
2012	5			<b>5</b>
2013	0			<b>0</b>
2014	6	1		<b>7</b>
2015	7		1	<b>8</b>
2016	15	1		<b>16</b>
2017	9		1	<b>10</b>
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>1195</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>1247</b>

ΕΤΟΣ	ΑΙΤΗΣΕΙΣ			
	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ
1992	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
1993	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
1994	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
1995	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
1996	96,43%	3,57%	0,00%	100,00%
1997	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
1998	97,14%	1,43%	1,43%	100,00%
1999	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
2000	96,88%	0,00%	3,13%	100,00%
2001	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
2002	97,01%	1,49%	1,49%	100,00%
2003	91,30%	2,90%	5,80%	100,00%
2004	90,54%	1,35%	8,11%	100,00%
2005	94,03%	1,49%	4,48%	100,00%
2006	92,41%	0,00%	7,59%	100,00%
2007	96,30%	0,00%	3,70%	100,00%
2008	93,98%	1,20%	4,82%	100,00%
2009	94,52%	2,74%	2,74%	100,00%
2010	90,16%	4,92%	4,92%	100,00%
2011	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
2012	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
2013	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2014	85,71%	14,29%	0,00%	100,00%
2015	87,50%	0,00%	12,50%	100,00%
2016	93,75%	6,25%	0,00%	100,00%
2017	90,00%	0,00%	10,00%	100,00%
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>95,51%</b>	<b>1,67%</b>	<b>2,83%</b>	<b>100,00%</b>

**ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΦΕΞΕΩΝ (ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ Β ΒΑΘΜΟΥ) 2014-2017**

ΑΙΤΗΣΗ	2014	2015	2016	2017
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			2	2
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	2	5	7	3
ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ			1	
ΣΥΝΟΛΟ	2	5	10	5

Για το έτος 2015 σε 1 εκ των 5 αιτήσεων εργοδοτών προσέφυγε και εργατική πλευρά και συνεκδικάστηκε (Τράπεζα Πειραιώς)

Για το έτος 2016 δύο αιτήσεις εργοδοτών συνεκδικάστηκαν με μια αίτηση των εργαζομένων (ζαχαρώδη προϊόντα)

Για το έτος 2017 μια αίτηση εργαζομένων συνεκδικάστηκε με την αίτηση των εργοδοτών (Τεχνικοί ιδιωτικής τηλεόρασης αττικής και βορείου Ελλάδος)

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι αιτήσεις που συνεκδικάστηκαν δεν προσμετρώνται στον παραπάνω πίνακα

ΑΙΤΗΣΗ- ΠΟΣΟΣΤΟ	2014	2015	2016	2017
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	0,00%	0,00%	20,00%	40,00%
ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ	100,00%	100,00%	70,00%	60,00%
ΚΟΙΝΗ ΑΙΤΗΣΗ	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

**ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΕΤΩΝ 1992-2017 (ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ \*)**

ΜΗΝΑΣ	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	17	20	22	21	24	27	30	24	29	29	36	23	34	33	29	24	32	17	28	2	3	1	0	3	6	2	516
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	17	13	11	24	13	20	23	16	29	19	23	15	25	22	22	14	16	13	16	5	5	0	0	1	5	0	367
ΜΑΡΤΙΟΣ	9	15	14	11	8	20	18	18	16	12	15	20	12	12	14	16	23	10	10	3	1	0	4	1	9	2	293
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	12	6	32	2	15	9	8	22	11	11	9	14	8	15	8	4	22	18	11	3	0	1	1	1	3	0	246
ΜΑΙΟΣ	4	14	2	5	9	12	11	7	10	7	5	6	5	22	21	14	14	14	8	7	4	2	2	1	3	0	209
ΙΟΥΝΙΟΣ	6	22	3	2	5	5	15	5	15	4	15	10	15	11	9	6	25	12	21	4	2	1	0	2	3	2	220
ΙΟΥΛΙΟΣ	3	9	10	9	14	7	10	10	10	8	5	13	11	7	7	12	16	15	7	1	0	2	5	0	5	2	198
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	3	2	1	2	2	0	1	0	3	3	2	0	5	2	7	4	1	2	0	1	0	0	0	1	1	1	44
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	4	1	3	7	5	5	5	5	6	6	7	2	13	5	8	3	4	5	5	8	0	0	3	1	3	5	119
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	3	2	1	7	9	6	1	4	4	1	3	2	7	5	5	4	9	8	14	4	2	1	0	3	2	0	107
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	1	2	8	6	6	3	2	4	1	0	3	2	6	5	4	2	3	7	8	2	1	0	3	2	2	3	86
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	8	3	3	6	5	7	9	8	12	5	10	9	6	8	3	3	4	6	5	1	1	2	1	1	1	0	127
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>87</b>	<b>109</b>	<b>110</b>	<b>102</b>	<b>115</b>	<b>121</b>	<b>133</b>	<b>123</b>	<b>146</b>	<b>105</b>	<b>133</b>	<b>116</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	<b>137</b>	<b>106</b>	<b>169</b>	<b>127</b>	<b>133</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>17</b>	<b>2.532</b>

\* **ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ**: Είναι οι αιτήσεις που προχώρησαν στην μεσολάβηση. Δεν λαμβάνονται υπόψη οι αιτήσεις που μπήκαν αρχείο.

**ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΕΤΩΝ 1992-2017 (ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ \*)**

ΜΗΝΑΣ	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	0	0	1	2	1	7	2	2	1	0	2	4	3	1	1	2	4	3	4	1	5	0	0	0	3	0	49
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	0	2	0	4	2	1	1	3	4	4	1	4	4	3	1	2	1	2	5	5	0	0	0	0	0	2	51
ΜΑΡΤΙΟΣ	1	3	0	8	3	6	2	15	5	3	2	6	2	8	4	6	1	4	2	5	0	0	0	1	1	1	89
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	3	5	6	5	9	17	14	5	2	6	5	6	6	11	5	10	3	5	10	3	0	0	0	0	0	1	137
ΜΑΙΟΣ	10	6	6	13	7	13	8	16	7	10	10	10	5	9	12	7	9	6	4	1	0	0	0	1	2	0	172
ΙΟΥΝΙΟΣ	8	5	8	3	5	11	11	12	12	9	16	14	10	6	16	4	20	16	6	0	0	0	1	0	3	2	198
ΙΟΥΛΙΟΣ	4	3	9	4	12	7	17	3	13	7	15	10	16	13	14	7	14	8	6	0	0	0	1	2	1	0	186
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	2	1	4	2	3	0	5	0	7	0	3	3	4	1	2	0	4	4	4	0	0	0	0	1	0	0	50
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	2	6	3	1	3	3	5	4	1	5	3	3	9	6	4	1	9	3	7	1	0	0	0	1	1	1	82
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	4	7	3	2	4	1	3	2	3	2	4	5	6	2	3	2	11	10	4	8	0	0	2	0	0	0	88
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	2	3	1	2	4	5	1	0	4	3	2	4	6	6	9	9	4	3	2	4	0	0	1		2	0	77
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	0	0	1	2	3	1	1	3	5	3	4	0	3	1	8	4	3	9	7	1	0	0	2	2	2	3	68
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>36</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>56</b>	<b>72</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>64</b>	<b>52</b>	<b>67</b>	<b>69</b>	<b>74</b>	<b>67</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>83</b>	<b>73</b>	<b>61</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>1.247</b>

\* **ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ:** Είναι οι αιτήσεις που προχώρησαν στην διαιτησία. Δεν λαμβάνονται υπόψη οι αιτήσεις που μπήκαν αρχείο.

**ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ Β' ΒΑΘΜΟΥ (ΕΦΕΣΗ) ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΕΤΩΝ 2014-2017  
(ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ \*)**

ΜΗΝΑΣ	2014	2015	2016	2017	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ			1		1
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ				2	2
ΜΑΡΤΙΟΣ		1	2	2	5
ΑΠΡΙΛΙΟΣ		2	1	1	4
ΜΑΙΟΣ		1			1
ΙΟΥΝΙΟΣ			2		2
ΙΟΥΛΙΟΣ			1		1
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ					0
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ					0
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	1				1
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ			3		3
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	1	1			2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

\* **ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ:** Είναι οι αιτήσεις που προχώρησαν στην δικογραφία β' βαθμού (έφεση). Δεν λαμβάνονται υπόψη οι αιτήσεις που μπήκαν αρχείο ή συνεκδικάστηκαν.

**ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΕΤΩΝ 1994-2017 (ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ \*)**

ΜΗΝΑΣ	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	0	3	2	0	5	2	1	1	1	1	1	2	2	0	2	1	0	0	1	2	1	0	0	0	28
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	0	3	0	2	2	0	0	0	0	1	1	1	2	0	1	2	0	0	1	1	0	1	0	1	19
ΜΑΡΤΙΟΣ	0	2	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	8
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	1	1	0	0	0	10
ΜΑΙΟΣ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5
ΙΟΥΝΙΟΣ	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	6
ΙΟΥΛΙΟΣ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	5
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	4	2	8	1	4	0	1	2	2	3	0	2	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	33
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	9	6	3	4	7	7	6	5	4	2	2	2	2	2	4	0	0	1	0	3	0	0	0	1	70
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>186</b>

\* **ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ:** Είναι οι αιτήσεις που προχώρησαν στην διαδικασία μεσολάβησης για τον καθορισμό Προσωπικού ασφαλείας.  
 Δεν λαμβάνονται υπόψη οι αιτήσεις που μπήκαν αρχείο.



**ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΕΤΩΝ 1994-2017 (ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ \*)**

ΜΗΝΑΣ	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	3	0	0	0	1	1	0	3	0	12	8	0	0	2	33
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	0	0	0	1	0	2	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	7	2	1	4	0	25
ΜΑΡΤΙΟΣ	0	3	0	1	0	1	1	2	0	0	0	0	2	1	0	2	1	5	8	4	1	0	0	0	32
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	0	1	3	0	1	1	0	1	5	3	0	0	0	2	5	4	1	0	9	7	1	2	1	0	47
ΜΑΙΟΣ	0	0	1	4	0	2	1	2	2	1	1	5	1	1	0	1	1	0	5	2	0	1	0	0	31
ΙΟΥΝΙΟΣ	0	2	3	0	2	5	2	3	2	2	0	2	2	1	4	1	5	0	7	1	1	1	3	1	50
ΙΟΥΛΙΟΣ	0	0	0	1	0	1	0	4	4	3	2	0	1	1	2	1	1	0	7	0	3	1	0	0	32
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	7
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	0	0	0	1	0	0	2	3	2	1	1	0	0	1	2	2	4	1	8	0	0	4	1	0	33
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	0	0	0	0	1	1	0	1	4	1	1	0	0	3	2	2	0	0	12	0	2	1	1	1	33
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	1	0	2	1	2	0	0	1	1	7	1	3	0	0	4	0	2	1	16	4	0	0	1	0	47
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	3	1	0	0	1	1	1	0	0	3	1	0	2	1	2	0	9	2	11	5	1	2	3	0	49
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>84</b>	<b>42</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>419</b>

\* **ΕΝΕΡΓΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ:** Είναι οι αιτήσεις που προχώρησαν στην διαδικασία του δημοσίου διαλόγου.

Δεν λαμβάνονται υπόψη οι αιτήσεις που μπήκαν αρχείο.

<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ 1992-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ)</b>		
<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)</b>
1-5 ΦΟΡΕΣ	91	67,41%
6-10 ΦΟΡΕΣ	23	17,04%
11-15 ΦΟΡΕΣ	12	8,89%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	9	6,67%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>135</b>	<b>100,00%</b>

<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ 1992-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ)</b>		
<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)</b>
1-5 ΦΟΡΕΣ	48	82,76%
6-10 ΦΟΡΕΣ	5	8,62%
11-15 ΦΟΡΕΣ	2	3,45%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	3	5,17%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>58</b>	<b>100,00%</b>

<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ 1992-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ)</b>		
<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)</b>
1-5 ΦΟΡΕΣ	108	72,00%
6-10 ΦΟΡΕΣ	19	12,67%
11-15 ΦΟΡΕΣ	16	10,67%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	7	4,67%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>150</b>	<b>100,00%</b>

<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ 1992-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ)</b>		
<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)</b>
1-5 ΦΟΡΕΣ	44	73,33%
6-10 ΦΟΡΕΣ	6	10,00%
11-15 ΦΟΡΕΣ	7	11,67%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	3	5,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>60</b>	<b>100,00%</b>

<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ 1992-2017 (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ)</b>		
<b>ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>	<b>ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)</b>
1-5 ΦΟΡΕΣ	315	93,47%
6-10 ΦΟΡΕΣ	19	5,64%
11-15 ΦΟΡΕΣ	3	0,89%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>337</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ )		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	91	79,82%
6-10 ΦΟΡΕΣ	19	16,67%
11-15 ΦΟΡΕΣ	4	3,51%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>114</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ )		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	42	89,36%
6-10 ΦΟΡΕΣ	2	4,26%
11-15 ΦΟΡΕΣ	2	4,26%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	1	2,13%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>47</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	87	79,82%
6-10 ΦΟΡΕΣ	15	13,76%
11-15 ΦΟΡΕΣ	6	5,50%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	1	0,92%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>109</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	40	85,11%
6-10 ΦΟΡΕΣ	5	10,64%
11-15 ΦΟΡΕΣ	2	4,26%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>47</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ 1992-2017 (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	162	98,78%
6-10 ΦΟΡΕΣ	2	1,22%
11-15 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>164</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΦΕΣΗΣ (Β ΒΑΘΜΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ) 2014-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ )		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	8	100,00%
6-10 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
11-15 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>8</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΦΕΣΗΣ (Β ΒΑΘΜΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ) 2014-2017 (ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ )		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	2	100,00%
6-10 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
11-15 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΦΕΣΗΣ (Β ΒΑΘΜΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ) 2014-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΕΘΝΙΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	1	100,00%
6-10 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
11-15 ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
16-20 + ΦΟΡΕΣ	0	0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΦΕΣΗΣ (Β ΒΑΘΜΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ) 2014-2017 (ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ		
6-10 ΦΟΡΕΣ		
11-15 ΦΟΡΕΣ		
16-20 + ΦΟΡΕΣ		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>

ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΦΕΣΗΣ (Β ΒΑΘΜΟ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ) 2014-2017 (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ)		
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ ΣΤΟ Ο.ΜΕ.Δ.	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)
1-5 ΦΟΡΕΣ	10	100,00%
6-10 ΦΟΡΕΣ		0,00%
11-15 ΦΟΡΕΣ		0,00%
16-20 + ΦΟΡΕΣ		0,00%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10</b>	<b>100,00%</b>





**Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας**

Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 104 34 | Τηλ.: 210 88.14.922 | Fax: 210 88.15.393  
info@omed.gr | www.omed.gr